

LA STORIA DELL'ING. LUCA MANARA

L'estero apre la mente

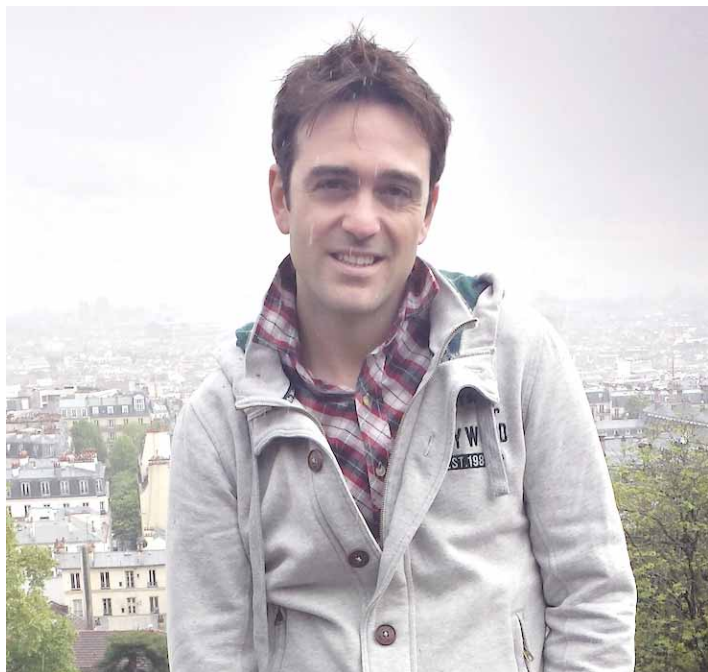
Dal Politecnico alla Piaggio. Poi il ritorno a Cremona
«Mai lasciare qualcosa al caso. Impegnatevi al massimo»

di Paolo Reale

C'è anche chi ritorna: la fuga dei nostri migliori laureati, a volte, non è a senso unico. Luca Manara, ingegnere di trentatré anni, dopo la laurea in Ingegneria Informatica ed un brillante percorso lavorativo in un'azienda leader nel settore motociclistico, ha scelto di rientrare per collaborare con la sede cremonese del Politecnico di Milano al progetto Mobile Laboratorium. «Sono entrato in Piaggio nel 2008 - racconta - occupandomi di Customer Relationship Management e poi come Marketing come Strategic Project Manager. Poi sono passato al ruolo di Market Analyst. Dopo due anni e mezzo in quest'ultima funzione sono stato individuato come Market Analyst and Production Planning Manager per la sede di Londra. Per due anni mi sono occupato di analisi di mercato e pianificazione. Il mio team ed io eravamo coinvolti nel raggiungimento dei risultati economici dell'azienda sul mercato inglese e allo stesso tempo era nostro compito fornire agli uffici direttivi tutte le informazioni di marketing necessarie affinché l'azienda si dedicasse al prodotto giusto nel momento giusto. La difficoltà di questo tipo di lavoro è abbinare le capacità analitiche, gli input qualitativi provenienti dal field (clienti, dealers, competitors, colleghi più esperti, ecc.) e la gestione politica interna legata alla definizione degli obiettivi aziendali».

Pochi mesi fa, il ritorno.

Alla fine dell'esperienza londinese ho deciso di fare un nuovo "salto" per iniziare a collaborare con il Mobile Laboratorium. In questo ambiente ho trovato campo fertile per far crescere l'ambizione imprenditoriale. Il Mobile Lab opera nel mondo delle tecnologie mobile da diversi anni attraverso due principali ambiti, la Mobile Academy e il Mobile Testing. La struttura coniuga le competenze tecniche e di ricerca dei dipartimenti del Politecnico di Milano con il mondo delle imprese anche attraverso il network di professionisti e di imprenditori del Politecnico. Un occhio è rivolto a quello che succede nel mercato, ai trend in atto e alle prospettive future, mentre un altro occhio guarda alle conoscenze tecniche e alla ricerca scientifica. La Mobile Academy



è una scuola di formazione su tematiche tecniche avanzate e di frontiera legate al settore mobile. Questi corsi si rivolgono soprattutto a chi proviene dal mondo aziendale e permettono di completare e accrescere il proprio profilo professionale sulle tematiche più moderne e più promettenti per il mercato del futuro.

Un futuro sempre più vicino.

Precisamente. In ottobre e novembre sono in programma due corsi. Uno breve su Mobile Analytics, Testing & Feedback Management ed un corso Intensivo Advanced Mobile Security. L'agenda si infittisce nel 2015 con temi quali Wearable Devices, Sistemi di pagamento digitale, Developing Mobile Apps for Domotics, Mobile WEB App & HTML5, ecc.

Sei coinvolto in altri progetti?

Il Mobile Testing è un'altra attività del Mobile Laboratorium: supporta aziende ed enti nella verifica a trentosessanta gradi della qualità dei propri servizi mobile. Il servizio di testing consente di ottenere una certificazione autorevole ed esterna che aiuta l'azienda utente, ma anche il proprio fornitore, a migliorare la qualità dei propri servizi sotto vari aspetti: dalla semplice rispondenza funzionale dell'App, alla fruibilità (la cosiddetta usability), alla grafica dell'interfaccia, dall'eliminazione dei bug alla rispondenza

L'8 ottobre in Cattolica

Mercoledì 8 ottobre, alle 8.45, presso l'Aula Magna dell'Università Cattolica di Cremona, si terrà il Welcome Day, un incontro dedicato alle matricole delle Facoltà di Economia e Giurisprudenza e di Scienze agrarie, alimentari e ambientali. Interverranno la prof.ssa Anna Maria Fellegara, Preside della Facoltà di Economia e Giurisprudenza e il prof. Lorenzo Morelli, Preside della Facoltà di Scienze agrarie, alimentari e ambientali. Saranno presentati i servizi di tutorato, orientamento, stage e placement, ufficio internazionale, corsi del Centro per l'innovazione e lo sviluppo delle attività didattiche e tecnologiche di Ateneo (ILAB) e del Servizio Linguistico d'Ateneo (SeLdA), biblioteca e servizio pastorale. L'incontro intende fornire alle matricole le informazioni essenziali per orientarsi all'interno della sede, facilitare l'assunzione di un buon metodo di studio. Per informazioni: Servizio Orientamento e Tutorato, tel. 0372 499138 - 499101.

a standard di sicurezza o di sostenibilità. Abbiamo intercettato una crescente domanda di mercato su questo tema e il servizio sta funzionando bene se si pensa che dovrebbe concretizzarsi nella creazione di una nuova impresa e ricevere finanziamenti privati nel breve periodo.

Il Politecnico è un ritorno alle origini.

E' così. Ho conseguito la laurea magistrale al Politecnico di Milano in Ingegneria Informatica nel 2007, svolgendo una tesi in Intelligenza Artificiale e Robotica/Automazione. Considero gli anni vissuti al Politecnico come un'esperienza davvero unica perché penso che questa Università riesca ad unire alta professionalità ed un forte rapporto con il mondo reale.

Nel tuo cv figura anche un Master presso la Business School de Il Sole 24 Ore.

Nel tempo ho maturato la consapevolezza che la mia ambizione sarebbe stata applicare le conoscenze tecniche e di ricerca acquisite al Politecnico in ambito Business e così ho deciso di completare la mia formazione con un Master in Management. Grazie ad esso ho cominciato un percorso all'interno di Piaggio culminato con l'accesso al programma di Talent Management nell'azienda che mi ha portato a Londra.

All'estero si hanno più opportunità?

A Londra si respira un'aria veramente dinamica. Si ha la sensazione che si possa rischiare senza la paura di infilarsi in un vicolo cieco. In più, si hanno prospettive di crescita e trattamenti economici che permettono di investire davvero sul proprio futuro. A mio parere, tutti dovrebbero fare un'esperienza del genere. Il problema più grande è quando poi si torna in Italia per confrontarsi con una realtà che, sotto molti punti di vista, pare lontana anni luce. Tuttavia, vorrei dare ai più giovani tre consigli: imparate a programmare perché apre la mente e molte porte, siate professionali, non lasciate mai niente al caso, e impegnatevi, sempre. Non sembra, ma il mondo è meritocratico e qualcuno prima o poi si accorgerà di voi e se dovete fare qualcosa, cercate di farla nel miglior modo possibile.

Ottobre e novembre Due corsi avanzati

SMARTPHONE E TABLET

L'innovazione ai massimi livelli



• **Mobile Analytics Testing & Feedback Management (16-17 Ottobre 2014)** - In questa fase di esplosione dei servizi per Smartphone e Tablet è diventato imprescindibile per qualsiasi azienda - consolidata o startup - riuscire a testare le applicazioni e monitorare l'utilizzo da parte degli utenti continuamente per apportare velocemente azioni correttive. E' in questa cornice che si colloca il corso di Mobile Analytics, Testing & Feedback Management con l'obiettivo principale di preparare tecnici e non alle più recenti tecniche di misurazione dell'efficacia della propria strategia mobile.

Il corso è rivolto a: sviluppatori che intendono acquisire competenze nella misurazione di quali sono gli utenti che fruiscono del servizio mobile e di come stanno utilizzando l'applicazione; personale di Marketing e Vendite che desiderano migliorare l'efficacia della propria proposizione Mobile; investitori che vogliono valutare con merito progetti che comprendono una componente di sviluppo Mobile.

Il corso avrà una durata di 2 giornate e si terrà nelle seguenti date: giovedì 16 ottobre e venerdì 17 ottobre.

Per maggiori informazioni contattare i numeri 0372.567702 - 0372.567700, o scrivere a didattica-cremona@polimi.it.

• **Advanced Mobile Security - Come progettare i propri servizi Mobile (12-13-14-15 Novembre 2014)**

Con la progressiva e rapida adozione di Smartphone e Tablet e i servizi più innovativi che mettono a disposizione, sono aumentate esponenzialmente anche le sfide e le minacce in termini di sicurezza sia aziendale che personale. Per affrontare questa situazione è sempre più necessario per le aziende e i professionisti del mondo digitale presidiare e garantire la sicurezza dei propri servizi e applicazioni mobile.

Il corso Mobile Security Avanzato intende preparare tecnici qualificati in quest'ambito.

Il corso è rivolto a chi sviluppa o intende sviluppare soluzioni Mobile e che ha già una esperienza di base in termini di sicurezza, in quanto consente di acquisire competenze avanzate nell'ambito della Mobile Security.

Il corso si terrà nelle giornate di: mercoledì 12 novembre, giovedì 13 novembre, venerdì 14 novembre, sabato 15 novembre. Per maggiori informazioni contattare i numeri 0372.567702 - 0372.567700, o scrivere a didattica-cremona@polimi.it.

CHE COSA OFFRE L'INFORMAGIOVANI

Al servizio dei cittadini

E' uno spazio pubblico dove informazioni, materiali e servizi sono gratuiti e a disposizione di tutti. I cittadini possono accedere al servizio in modo autonomo o avvalersi di operatori specializzati. Servizi: offerte di lavoro, colloqui personalizzati, consulenza per la stesura del curriculum, banche dati, bandi di concorso, bacheche, annunci e riviste specializzate, tirocini e stage, informazioni sul lavoro all'estero, novità su formazione e lavoro, indicazioni sui servizi



del territorio. L'Informagiovani si rivolge a chi vuole orientarsi e avere informazioni sulla formazione, chi vuole studiare e viaggiare in Italia e all'estero,

chi vuole conoscere appuntamenti, manifestazioni e iniziative culturali, sportive e sociali del territorio. Recapiti: a Cremona in via Palestro 11/a - lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle 10 alle 13.30; mercoledì dalle 10 alle 18 - Tutti i giorni su appuntamento dalle 8.30 alle 10.00. Contatti: tel. 0372/407950. Informazioni: informagiovani@comune.cremona.it. Informazioni relative al lavoro: info.lavoro@comune.cremona.it.

L'IMPORTANZA DELLA NEWSLETTER

Essere sempre informati

Vuoi essere sempre informato sul lavoro e sui concorsi pubblici?

Lascia la tua email: riceverai una newsletter settimanale. La newsletter contiene: opportunità, offerte e proposte di lavoro dal territorio concorsi e selezioni pubbliche della provincia di Cremona una selezione dei principali concorsi banditi dagli Enti Pubblici a livello nazionale notizie, iniziative ed eventi legati al mondo del

lavoro. La newsletter viene inviata con cadenza settimanale (ogni venerdì), ma vengono anche realizzate newsletter tematiche in occasione di eventi o opportunità di particolare interesse. Come fare: vai al sito dell'Informagiovani: <http://informagiovani.comune.cremona.it> Clicca su "ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER CONCORSI E LAVORO" inserisci la tua email e seleziona la newslet-

ter "Concorsi e lavoro" Importante!

Dopo avere cliccato "Iscriviti alla newsletter selezionata" riceverai una prima email che richiederà di confermare la volontà di iscriverci.

Questo per evitare che altri utilizzino la tua casella senza autorizzazione.

Una successiva mail ti segnalerà il completamento delle operazioni di iscrizione.



Iscriviti a CVqui

Iscriviti a CVqui (www.cvqui.it), la Banca Dati Curricula dell'Informagiovani e metti il tuo curriculum a disposizione delle aziende che cercano personale. Nasce per offrire un servizio all'avanguardia e di qualità sia per coloro che cercano lavoro sia per le aziende che lo offrono, con opzioni di ricerca e funzionalità avanzate.

NUOVO REGOLAMENTO EX ART. 21, L. 247/2012 - ISTRUZIONI OPERATIVE

Cassa Forense: contributi, esonero e iscrizioni

Il Consiglio di Amministrazione di Cassa Forense, nella seduta dell'11 settembre 2014, ha deliberato una serie di interventi urgenti a seguito dell'approvazione del regolamento ex art.21, commi 8 e 9 della legge 247/2012.



Il Consiglio di Amministrazione di Cassa Forense, nella seduta dell'11 settembre 2014, ha deliberato una serie di interventi urgenti a seguito dell'approvazione del regolamento ex art.21, commi 8 e 9 della legge 247/2012.

1) Contributi minimi 2014 in corso di riscossione

L'ultima rata dei contributi minimi 2014 (30/09/2014) in corso di riscossione è sospesa per tutti gli iscritti per i quali il 2014 sia compreso tra i primi 9 anni di iscrizione alla Cassa. Entro il 31/12/2014 i contributi stessi verranno ricalcolati sulla base di quanto disposto dal nuovo regolamento e verrà data specifica comunicazione agli interessati per la regolarizzazione della posizione contributiva. Eventuali som-

me risultanti a credito, a seguito di tale ricalcolo, saranno oggetto di compensazione in sede di mod. 5/2015, una volta conosciuto il reddito dell'iscritto.

2) Domande di esonero ex art. 10

Le domande di esonero dal pagamento dei contributi minimi (fermo restando quanto dovuto in autoliquidazione sulla base degli effettivi redditi prodotti) potranno essere presentate dagli iscritti alla Cassa entro il 30 settembre di ciascun anno, con riferimento ai contributi minimi del medesimo anno, esclusivamente mediante la procedura web appositamente realizzata e disponibile sul sito della Cassa nella sezione "Accesso Riservato - Servizi On-Line - Istanze OnLine". Si ricorda che tale opportunità è con-

cessa per una sola volta nell'arco dell'intero periodo di iscrizione, con l'unica eccezione delle ipotesi della maternità o dell'adozione, per le quali si può arrivare fino a tre anni in caso di più eventi successivi. Si precisa, infine, che tale opportunità è concessa solo in presenza delle specifiche situazioni soggettive di cui al comma 7 dell'art. 21 della legge 247/2012 e che l'esonero è subordinato all'approvazione da parte della Giunta Esecutiva.

3) Nuove iscrizioni alla Cassa

La procedura di iscrizione per i professionisti iscritti all'Albo ma non alla Cassa alla data del 21 agosto 2014, è stata avviata con la richiesta degli appositi elenchi agli Ordini, che dovranno essere trasmessi, per via telemati-

ca, entro il 20 ottobre 2014. Nel mese di novembre la Cassa procederà a perfezionare tali iscrizioni mediante delibera della Giunta Esecutiva che verrà tempestivamente comunicata agli interessati a mezzo PEC o raccomandata A/R. Da tale comunicazione inizieranno a decorrere i 90 giorni per l'eventuale cancellazione dall'Albo prevista dalla norma transitoria di cui all'art. 12, primo comma, ultima parte, nonché i 6 mesi per l'eventuale richiesta, su base volontaria, della retrodatazione o dei benefici per gli ultraquarantenni ai sensi degli artt. 3 e 4 del Regolamento.

Il Presidente
Avv. Nunzio Luciano

COMPETENZE TRASVERSALI - IL PUNTO DI DARIO RECH

Quanto siamo positivi e propositivi?

Con l'espressione generale di "competenze sociali e civiche" ci si riferisce ad un insieme di conoscenze che, sebbene a prima vista sembrano lontane dal mondo del lavoro, sono invece di fondamentale importanza per facilitare - e mantenere - l'inserimento lavorativo delle persone.

Le competenze sociali sono costituite da quei comportamenti che consentono alle persone di partecipare, in modo efficace e costruttivo, alla vita sociale e lavorativa.

Le competenze civiche si riferiscono, invece, alla capacità di partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture socio-politiche. Si tratta, quindi, di avere un atteggiamento positivo e propositivo verso la vita sociale che ci circonda con la consapevolezza che essa gioca - lo si voglia o meno - un ruolo fondamentale nel determinare il livello qualitativo della nostra vita.

Per qualcuno questo atteggiamento è quasi naturale, per tanti, invece, è vero il contrario. L'interesse per la "cosa pubblica" non pare molto diffuso tra i giovani e, forse, si può anche dire che, in generale, i ragazzi hanno una vita sociale meno intensa di quanto avveniva solo pochi decenni fa.

Certamente la società è diventata più complessa, diversificata, difficile da leggere e da interpretare ma lo sforzo che



La marcia in più
Le competenze trasversali sono qualità e caratteristiche che mescolate con le competenze specifiche rendono ciascun candidato unico

questo richiede arricchisce sicuramente alcune capacità personali che poi servono anche sul lavoro.

Solo qualche esempio: comprendere i codici di comportamento dei diversi contesti e gruppi sociali; riconoscere i conflitti che nascono dai differenti codici di comportamento sviluppando la capacità di risolverli mediante soluzioni condivise; imparare a negoziare e a mantenere rapporti di fiducia con gli altri; riconoscere, rispettare ed apprezzare le diversità manifestando disponibilità a superare

i propri pregiudizi; mostrare solidarietà ed interesse a risolvere i problemi della collettività locale e delle comunità più ampie; conoscere i concetti di base riguardanti le organizzazioni sociali e del lavoro (partiti politici, organizzazioni sindacali, associazioni culturali, di volontariato, ecc...).

E' immediatamente chiaro come tutte queste conoscenze siano importanti anche per il lavoro. Sfortunatamente non sono molto diffuse e, soprattutto, non c'è, in generale, un ambiente culturale che le favorisca.

Una società complessa

Il contesto nel quale viviamo è diversificato difficile da leggere e interpretare

COSA CERCANO LE AZIENDE

Ecco alcune opportunità

A) Impiegato amministrativo - posizioni disponibili n.1 - Agenzia per il Lavoro ricerca impiegato da inserire in azienda cliente. La risorsa inserita all'interno dell'organico, si occuperà delle seguenti attività: bollettazione, archiviazione, fatturazione. Requisiti richiesti giovane diplomato in ragioneria massimo 29 anni, residente in zona Crema. Tipologia di inserimento da valutare. **Scadenza: 03 ottobre 2014**

B) Operatore/trice servizi alla formazione - posizioni disponibili n.1

Agenzia per il Lavoro, ricerca 1 operatrice/operatore per i servizi alla formazione, da inserire nel proprio organico. La risorsa si occuperà delle seguenti attività: gestione e tutoraggio di progetti di formazione finanziati. I requisiti richiesti al candidato/a sono: Laurea in ambito umanistico, preferibilmente con almeno 2 anni di esperienza nel settore, automunito. La sede di lavoro è Cremona. Si offre inserimento tramite contratto a tempo determinato. **Scadenza: 4 ottobre 2014**

C) Office manager - posizioni disponibili n.1

Per la sede di Cremona, azienda ricerca un(a) Office Manager per assistere in varie attività di gestione e amministrazione aziendale. L'assunzione sarà part-time e temporanea in quanto finalizzata ad una sostituzione di maternità, per il periodo Settembre 2014 - Gennaio 2015.

Si richiede: Laurea o diploma, buona conoscenza dell'Inglese parlato e scritto, buone conoscenze informatiche - Pratica d'uso di software MSOffice e di applicazioni web. Disponibilità immediata. **Scadenza: 17 ottobre 2014**

D) Agente immobiliare - posizioni disponibili n.2

Agenzia di Cremona, realtà commerciale con forte presenza sul territorio, selezione per potenziamento organico e accrescimento servizio ai clienti: giovani determinati alla crescita.

Sono richiesti: Diploma - estroversione - buona inclinazione alla vendita - predisposizione a lavorare in team e per obiettivi - forte desiderio di affermazione - spirito d'iniziativa - costante volontà nell'aggiornamento - spiccate doti di negoziazione - mentalità imprenditoriale. Ambiente giovane e dinamico - azienda storica e consolidata - qualificato piano d'inserimento formativo - concrete possibilità di crescita personale e professionale - retribuzione in grado di soddisfare profili capaci ed esigenti. **Scadenza: 18 ottobre 2014**

Per candidarsi agli annunci di lavoro è necessario iscriversi alla banca dati CVqui www.cvqui.it

Per info: Informagiovani del Comune di Cremona 0372.407950-informagiovani@comune.cremona.it

La malattia 'tattica' porta al licenziamento

E' licenziabile il lavoratore che effettua assenze sistematiche agganciate ai giorni di riposo settimanale. Lo afferma la Corte di Cassazione con la recente sentenza n.18678 del 4 settembre 2014. Le assenze, considerate "tattiche" che hanno portato al licenziamento per giustificato motivo, nel caso specifico, erano riferite a una sistematica presentazione del certificato di malattia da parte del lavoratore nelle giornate che precedevano o che seguivano i giorni di riposo. Le assenze di due o tre giorni al mese, così concepite ed agganciate alle feste comandate, possono dar luogo ad una prestazione lavorativa inadeguata e non utilizzabile in modo proficuo dal datore di lavoro, oltre a creare danni all'organizzazione a-

ziendale, soprattutto se il lavoratore è solito comunicare la malattia all'ultimo momento (spesso in vista dei turni notturni o festivi di fine settimana) creando malcontento e disagi ai colleghi costretti ad effettuare una repentina sostituzione.

La condotta del lavoratore, dunque, integra i presupposti richiesti dal recesso ex articolo 3 della legge n. 604/1966, secondo cui il licenziamento per giustificato motivo con preavviso è determinato da un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali del prestatore di lavoro, ovvero da ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di



essa. Questa estrema conseguenza del licenziamento, potrebbe verificarsi anche se non è ancora stato superato dal lavoratore il periodo di comportamento (cioè il periodo di conser-

vazione del posto in presenza di malattia, i cui tempi sono solitamente definiti dal contratto collettivo). Nel caso specifico, infatti, il soggetto interessato alla sanzione del licenzia-

mento chiedeva ai giudici la censura del provvedimento stesso, perché con le sue assenze di malattia non aveva ancora superato tale periodo, ma la Corte di Cassazione ha escluso la fondatezza della tesi del lavoratore.

Il licenziamento deciso dal datore di lavoro per ragioni tecniche, secondo la Corte di Cassazione, non pone in rilievo la malattia, ma la quantità di assenze che hanno portato il dipendente a violare le regole della diligenza nell'esecuzione della prestazione, dando luogo a uno scarso rendimento dello stesso e finendo col danneggiare la produzione aziendale a causa degli scompensi organizzativi creati.

Fondazione Studi