

LA STORIA DELL'ING. LUCA ABBIATI

«E' la meta della vita»

Dall'Istituto Tecnico Industriale alla laurea al Politecnico «Nel rugby, come nel lavoro, bisogna mettersi in gioco»

di Katia Bernuzzi

Nello sport come nel lavoro, il rugby può essere un'ottima "scuola". Competizione, capacità di saper risolvere situazioni di disordine e spirito di squadra sono gli elementi vincenti di questa disciplina amata anche dagli esperti di management. Una prospettiva, questa, pienamente condivisa da Luca Abbiati, giovane e promettente ingegnere cremonese nonché appassionato rugbista a livello agonistico. Attualmente riveste il ruolo "Instrumentation & Control Engineer" presso il gruppo AB di Orzinuovi (Bs), realtà industriale in forte espansione anche sui mercati esteri, che opera nei settori della cogenerazione e della valorizzazione energetica di fonti rinnovabili. Alle spalle, però, oltre a tanti allenamenti, Luca ha una solida formazione presso il Politecnico (sede di Cremona per il triennio e Milano per la specialistica) che gli sta regalando le giuste soddisfazioni.

Ha sempre saputo che questa sarebbe stata la sua strada?

Non direi, ho scoperto la mia passione lungo il percorso ed è stata una fortuna. Dopo gli studi superiori all'Istituto Tecnico Industriale di Cremona mi sono iscritto al Politecnico, al triennio di Ingegneria Informatica. La scelta è avvenuta con una certa facilità perché la scuola collaborava molto con l'Università. E' stato qui che ho scoperto il mio interesse per l'ambito dell'automazione tanto da scegliere proprio l'indirizzo di Ingegneria dell'Automazione per la laurea specialistica.

Esperienze all'estero ce ne sono state?

Nel 2012, per tre mesi, sono stato a Stoccarda (Germania) per il mio progetto di tesi. Si è trattato di un momento particolarmente formativo. Mi ha dato occasione di imparare bene l'inglese, di apprendere con dimestichezza il linguaggio scientifico del mio settore di interesse e di mettere in campo quanto, sino a quel momento, avevo appreso solo dal punto di vista teorico.

In Germania ha trovato maggior sinergia tra Università e mondo del lavoro?

Direi che l'Università tedesca dà più spazio all'esperienza, il contatto



con le aziende è molto radicato e questo consente agli studenti di mettere in pratica con maggior facilità quanto hanno appreso in aula e sui libri. C'è poi un altro aspetto che ritengo particolarmente positivo dell'impostazione formativa di quel Paese: la figura dello studente pendolare praticamente quasi non esiste. Si cerca di tenere i ragazzi nella città in cui studiano grazie alla massiccia presenza di studentati e dormitori. Si crede molto nella validità della condivisione dei momenti anche extra-curricolari vissuti come momento di confronto e di formazione costanti. Mi è sembrata davvero una buona cosa.

Meglio l'estero dell'Italia....

Non direi questo. Direi che, per quanto ho visto e ho vissuto io in Germania, ci sono questi due aspetti - contatto costante con le aziende e condivisione della vita tra studenti - che sono particolarmente positivi. D'altro canto, ho toccato con mano - e questo è stato riconosciuto dai docenti stessi con cui mi sono confrontato a Stoccarda - che la nostra formazione teorica è ottima. La base teorica che ho ricevuto al Politecnico si è confermata di altissimo livello.

Bene gli studi in Italia, quindi, ma ancor meglio se accompagnati da un'esperienza all'estero?

Ecco credo che questo binomio sia vincente. Consiglierei a tutti gli studenti italiani un'esperienza all'estero. E' un'ottima occasione per confrontarsi direttamente con quanto si è appreso durante gli studi.

Micro Saluber

La Facoltà di Scienze agrarie, alimentari e ambientali della Cattolica ha svolto un intenso programma di ricerca denominato "MICRO SALUBER", mirato alla riduzione o sostituzione del sale nei salumi. A conclusione del progetto viene organizzato per venerdì 20 marzo il convegno dal titolo "MICRO SALUBER: sale, salumi e salute". Un'occasione di aggiornamento in merito alle nuove tecniche adottate dall'industria di trasformazione per trovare soluzioni in grado di contenere l'utilizzo del cloruro di sodio negli alimenti, senza rinunciare al gusto e alla qualità dei prodotti. Al convegno interverranno: Fondazione Cariplo, il dott. Andrea Ghiselli (CRA - NUT), il dott. Davide Calderone (ASSICA), la dott.ssa Elisabetta Lubian (Givaudan Schweiz Ag. Svizzera), il dott. Giuseppe Mapelli (salumifici Fratelli beretta S.p.A.), il dott. Federico Cilia (F.lli Veroni S.p.A.), la dott.ssa Annalisa Rebecchi (Centro Ricerche Biotecnologiche) e, in qualità di moderatore, il prof. Lorenzo Morelli, Preside della Facoltà di Scienze agrarie, alimentari e ambientali della Cattolica.

La laurea specialistica per lei arriva nel dicembre 2012. Poi cosa è successo?

Ho avuto la grande fortuna di esser stato velocemente contattato da un'azienda di Castelleone - la Marsilli - e così a inizio 2013 avevo già trovato la mia prima occupazione. Il mio ambito era quello della programmazione e supervisione di impianti automatici di assemblaggio per la produzione di bobine, motori e componenti automotive.

Ma non si è fermato lì...

Il lavoro mi piaceva, non c'è dubbio. Eppure, visto che amo la competizione e mi piace mettermi alla prova, sentivo il bisogno di mettermi ulteriormente in gioco. Per questo ho mandato il curriculum al gruppo AB ed ho partecipato ad una selezione particolarmente impegnativa che, alla fine, mi ha portato a lasciare l'impiego di Castelleone per iniziare una nuova esperienza. Dal novembre scorso (2014) sono nell'ufficio di controllo di processo, divisione di Ingegneria Definitiva del dipartimento AB Engineering. Seguo le attività di progetto e sviluppo delle logiche di controllo, della strumentazione e dell'avviamento di impianti di cogenerazione per la produzione combinata di energia elettrica e di calore, alimentati a biogas o gas naturale.

Cosa le dà maggior soddisfazione?

La possibilità di seguire un progetto dalla sua nascita sino al momento dell'entrata in funzione dell'impianto. Dal punto di vista professionale è una grande opportunità. La sintesi tra quanto imparato all'Università e la sua applicazione pratica. Succede spesso che mi ritrovi a riprendere in mano gli appunti degli anni di studio per toccare con mano l'importanza di quanto mi è stato insegnato.

Quindi è valsa la pena rimettersi in gioco...

Direi proprio di sì. E' stata ed è una sfida che vivo come motivo di grande stimolo. L'azienda sta investendo su di me e sulla mia ulteriore formazione. Questo mi fa particolarmente piacere anche perché la prospettiva di una carriera internazionale - vista l'espansione del gruppo AB anche all'estero - non mi spiacebbe per nulla.

Dal 23 al 28 marzo all'Informagiovani

'JOB DAY' SUMMER EDITION
Cerchi lavoro quest'estate?

Per supportare chi ricerca un lavoro per la prossima stagione estiva l'Informagiovani di Cremona organizza, nella settimana dal 23 al 28 marzo, una rassegna di appuntamenti per colloqui di selezione con numerose opportunità di impiego in Italia e all'estero. Questo il calendario delle selezioni:

23 MARZO - Holiday System S.r.l.

Figure ricercate: animatore, educatore, istruttore sportivo - Italia ed estero. Riferimento annuncio: animatore - Rif. 01/Job Day Summer Edition 2015; educatore - Rif. 02/Job Day Summer Edition 2015; istruttore sportivo - Rif. 03/Job Day Summer Edition 2015.

24 MARZO - CAOS Animazione

Figure ricercate: animatori e animatrici con e senza esperienza per la stagione estiva 2015 sulla riviera romagnola - Italia. Riferimento annuncio: Rif. 04/Job Day Summer Edition 2015

25 MARZO - IGrandiViaggi S.p.A.

Figure ricercate: animatori A.I.G.O., tecnici dello spettacolo, musicisti/pianobar, animatori di contatto, sportivi, responsabili e addetti traffico/escursioni, responsabili e addetti boutique - Italia ed estero. Riferimento annuncio: Rif. 05/Job Day Summer Edition 2015

26 MARZO - Sentiero Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.

Figure ricercate: operatori da impiegare in strutture residenziali per anziani - Italia. Riferimento annuncio: Rif. 06/Job Day Summer Edition 2015

26 MARZO - Obiettivo Tropic

Figure ricercate: responsabili e addetti mini e junior club, sportivi, ballerine/i, coreografe/i, dj, responsabile tecnico audio e luci, capi animazione con esperienza in villaggi italiani e internazionali - Italia ed estero. Riferimento annuncio: Rif. 07/Job Day Summer Edition 2015

26 - 27 - 28 MARZO - E20 Animazione

Figure ricercate: capi equipe, animatori di contatto, hostess, animatori per intrattenimento, responsabili e animatori baby/mini/junior club, sportivi - Italia ed estero. Riferimento annuncio: Rif. 08/Job Day Summer Edition 2015

28 MARZO - Club Esse

Figure ricercate: capi villaggio, capi animazione, piano bar, animatori cantanti, animatori di contatto, hostess, responsabili e addetti mini club, istruttori balli standard e caraibici, istruttori sportivi, coreografi, ballerini, scenografi, costumisti, tecnici audio/luci, dj, assistenti bagnanti, addetti spiaggia - Italia. Riferimento annuncio: Rif. 09/Job Day Summer Edition 2015

Come candidarsi:

1. Registrarsi su www.cvqui.it, compilare il curriculum e passare all'Informagiovani per validarlo. Per chi è già registrato, accedere con le credenziali;
2. Cercare nella sezione Annunci le offerte: il numero di riferimento aiuterà a riconoscerle;
3. Candidarsi online agli annunci. I profili idonei saranno contattati per un colloquio che si svolgerà nelle date indicate presso l'Informagiovani di Cremona.

Per informazioni:

Tel. 0372 407950 - Fax 0372 407960
info.lavoro@comune.cremona.it
<http://informagiovani.comune.cremona.it>
www.cvqui.it - www.sitorientalavoro.it

CHE COSA OFFRE L'INFORMAGIOVANI

Al servizio del cittadino

E' uno spazio pubblico dove informazioni, materiali e servizi sono gratuiti e a disposizione di tutti. I cittadini possono accedere al servizio in modo autonomo o avvalersi di operatori specializzati. Servizi: offerte di lavoro, colloqui personalizzati, consulenza per la stesura del curriculum, banche dati, bandi di concorso, bacheche, annunci e riviste specializzate, tirocini e stage, informazioni sul lavoro all'estero, novità su formazione e lavoro, indicazioni sui servizi



del territorio. L'Informagiovani si rivolge a chi vuole orientarsi e avere informazioni sulla formazione, chi vuole studiare e viaggiare in Italia e all'estero,

chi vuole conoscere appuntamenti, manifestazioni e iniziative culturali, sportive e sociali del territorio. Recapiti: a Cremona in via Palestro 11/a - lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle 10 alle 13.30; mercoledì dalle 10 alle 18 - Tutti i giorni su appuntamento dalle 8.30 alle 10.00. Contatti: tel. 0372/407950. Informazioni: informagiovani@comune.cremona.it. Informazioni relative al lavoro: info.lavoro@comune.cremona.it.

PER ESSERE SEMPRE INFORMATI

L'utilità della newsletter

Vuoi essere sempre informato sul lavoro e sui concorsi pubblici? Lascia la tua email: riceverai una newsletter settimanale. La newsletter contiene: opportunità, offerte e proposte di lavoro dal territorio concorsi e selezioni pubbliche della provincia di Cremona una selezione dei principali concorsi banditi dagli Enti Pubblici a livello nazionale notizie, iniziative ed eventi legati al mondo

del lavoro. La newsletter viene inviata con cadenza settimanale (ogni venerdì), ma vengono anche realizzate newsletter tematiche in occasione di eventi o opportunità di particolare interesse. Come fare: vai al sito dell'Informagiovani: <http://informagiovani.comune.cremona.it> Clicca su "ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER CONCORSI E LAVORO" inserisci la tua e-mail e sele-

ziona la newsletter "Concorsi e lavoro" importante! Dopo avere cliccato "Iscriviti alla newsletter selezionata" riceverai una prima email che richiederà di confermare la volontà di iscriverti. Questo per evitare che altri utilizzino la tua casella senza autorizzazione. Una successiva mail ti segnalerà il completamento delle operazioni di iscrizione.



Iscriviti a CVqui

Iscriviti a Cvqui (www.cvqui.it), la Banca Dati Curricula dell'Informagiovani e metti il tuo curriculum a disposizione delle aziende che cercano personale. Nasce per offrire un servizio all'avanguardia e di qualità per coloro che cercano lavoro e per le aziende che lo offrono, con opzioni di ricerca e funzionalità avanzate.

Quando il lavoratore perda la disoccupazione, inizi un'attività di lavoro subordinato o autonomo senza effettuare le comunicazioni previste, raggiunga i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato, Acquisisca il diritto all'assegno ordinario di invalidità, violi le regole relative alle iniziative lavorative, ai percorsi di riqualificazione.

Quando si decade

DAL 1° MAGGIO I LAVORATORI IN DISOCCUPAZIONE USUFUIRANNO DELLA NASPI I nuovi ammortizzatori sociali del 'Jobs Act'

Dal 1° Maggio 2015, i lavoratori che si troveranno in stato di disoccupazione involontaria potranno usufruire di un nuovo strumento di sostegno al reddito: la NASPI -Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego. Questa indennità andrà a sostituire i vecchi strumenti di sostegno, l'ASpI e la Mini Aspi, modificandone requisiti, calcolo e durata della prestazione. In particolare, saranno destinatari tutti i lavoratori dipendenti - esclusi i dipendenti della PA e gli operai agricoli a tempo de-

terminato o indeterminato - che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione (compreso il caso di dimissione per giusta causa o risoluzione consensuale).

I requisiti per richiedere il beneficio saranno: sussistenza dello stato di disoccupazione, almeno 13 settimane di contribuzione nei 4 anni precedenti, 30 giornate di lavoro effettivo, a prescindere dal minimale contributivo, nei 12 mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione. La NASPI verrà corri-

sposta mensilmente, per un numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi 4 anni, fino ad un massimo di 78 settimane, e l'importo del beneficio sarà calcolato riportando alla retribuzione degli ultimi 4 anni il numero di settimane contributive, e comunque non potrà superare l'importo mensile di 1300 euro. L'assegno si ridurrà del 3% ogni mese a partire dalla quinta mensilità. Il lavoratore che vorrà avviare un'attività di lavoro autonomo, potrà richiedere la liquidazione anti-

pata, in un'unica soluzione, dell'importo del trattamento. La domanda dovrà essere presentata all'INPS esclusivamente in via telematica entro il termine di decadenza di 68 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro (30 nel caso di richiesta di liquidazione anticipata) e l'erogazione sarà sempre condizionata alla regolare partecipazione alle iniziative di reinserimento lavorativo o di riqualificazione professionale.

Fondazione Studi
Consulenti del Lavoro

IL PUNTO DEL SETTORE LAVORO DELLA PROVINCIA DI CREMONA

Fondi europei, tempo di (in)formarsi

Detto, fatto. Il Presidente della Provincia di Cremona, Carlo Vezzi, all'interno di un'intervista rilasciata a *Mondo Padano*, aveva annunciato dell'imminente corso di formazione gratuito sui fondi europei che l'Ente aveva in programma per il personale della pubblica amministrazione e per gli enti pubblici.

In effetti, come previsto, nella seconda metà di febbraio sono partiti gli inviti trasmessi a tutti i 115 Comuni e non solo: Sede Territoriale Regionale, Camera di Commercio, ASL, Aziende Ospedaliere di Cremona e Crema, Aziende speciali e alcune partecipate.

Ad oggi sono già una ventina le iscrizioni. L'obiettivo è di raggiungere almeno 40/50 persone che saranno coinvolte in un percorso intensivo di ben 40 ore sui fondi strutturali europei, fondi diretti e tecniche di progettazione e rendicontazione. Una quantità di ore significativa e inedita per il nostro territorio, ma essenziale per attrezzarsi al meglio a cogliere le opportunità dei finanziamenti europei, mai come oggi così utili per il nostro Paese.

Il corso si suddivide in due parti: una dedicata ai fondi strutturali, con un focus sul Fondo Sociale Europeo ed una parte dedicata ai fondi diretti, con esercitazioni pratiche sulle tecniche di progettazione europea e sugli aspetti legati alla rendicontazione. Per facilitare la partecipazione, ci saranno due edizioni: la parte sui fondi strutturali si terrà dal 24 al 27 marzo, una prima edizione dalle 9 alle 12,30 ed una seconda dalle 14,00 alle 17,30; mentre la parte sui fondi diretti sarà a maggio: dall'11 al 14 la prima edizione e dal 18 al 21 la seconda.

Relatori, per entrambe le edizioni, saranno due professionisti noti per la loro esperienza sui fondi



Dove e quando il corso avrà due edizioni: la parte sui fondi strutturali si terrà dal 24 al 27 marzo la parte sui fondi diretti sarà a maggio: dall'11 al 14 la prima edizione e dal 18 al 21 la seconda. Il tutto si svolgerà a Cremona, nella sede della Provincia in Via Dante n. 134. Iscrizioni a: politiche.sociali@provincia.cremona.it.

europei e la formazione per la pubblica amministrazione: **Andrea Floria**, da Firenze, e **Cristiana Turchetti**, da Maastricht. In questo periodo sono numerosi i corsi di formazione e aggiornamento proposti da diverse agenzie formative, europee e nostrane, a Milano, Roma e in altre grandi città. Quello che sta realizzando la Provincia di Cremona, mettendo in campo risorse proprie, costerebbe a ciascun/a partecipante almeno 1.000 euro. Il nuovo Ente di area vasta sta dunque offrendo un'occasione che sarebbe opportuno non lasciarsi sfuggire.

La Provincia auspica, in tal modo, di contribuire ad invertire quella tendenza al tergiversare di fronte alle opportunità della programmazione europea, talvolta a ragione veduta, ma spesso a causa di una scarsa consapevolezza delle proprie risorse e potenzialità. E' un'ulteriore occasione per promuovere una "comunità di funzionarie e funzionari pubblici in

grado di collaborare e di attivarsi efficacemente sull'argomento" (come detto dal Presidente della Provincia). Un intento condiviso anche dalla Regione che a suo tempo, con le amministrazioni passate, aveva avviato un percorso analogo. Si tratta di riprendere quella strada in modo convinto e condiviso dagli Enti Locali.

Per questa ragione, la Provincia ha in programma anche un seminario dedicato agli Amministratori locali su "La nuova programmazione europea 2014-2020: quali potenzialità ed elementi di attenzione per le Amministrazioni Pubbliche".

L'iniziativa si terrà il 23 marzo, presso la Sede Territoriale Regionale in via Dante n. 136, dalle 17 alle 19, e sarà l'occasione per confrontarsi su questi argomenti a livello politico-istituzionale, lanciando la sfida direttamente ai Comuni. A questo punto, speriamo che valga il detto "ciò che si semina, si raccoglie"...

La macchina è in moto

Il 23 marzo si terrà un seminario dedicato alla programmazione europea dedicato agli amministratori locali

ECCO ALCUNE OPPORTUNITÀ

Cosa cercano le aziende

• **Impiegato/a ufficio commerciale - posizioni disponibili n.1**
Ricerca Personale per ufficio commerciale Selezioniamo personale per inserimento immediato in ufficio commerciale, per sostituzione maternità, con mansione gestione ordini e customer service requisiti minimi: precedente esperienza analoga, diploma di scuola media superiore ad indirizzo commerciale, buona conoscenza lingua inglese scritta e parlata (no livello scolastico) - conoscenza e buona manualità con pacchetto Windows Office, in particolare EXCEL, dinamicità e interessamento al lavoro, puntualità e serietà INVIARE CV info@orsomago.it www.orsomago.it Gradita vicinanza con zone Crema/Lodi/Treviglio. **Scadenza Annuncio: 20 marzo 2015**

• **Cucitrice con esperienza - posizioni disponibili n.1**
Per azienda tessile nelle vicinanze di Cremona si cerca una cucitrice con esperienza da inserire inizialmente con un contratto determinato full-time. La risorsa deve saper utilizzare la macchina lineare, tagliaecuci a due aghi, ad un ago, due aghi a braccio, tre aghi a copertura, deve essere disponibile a lavorare full-time (8.00-12.00; 14.00-18.00) ed essere automunita. **Scadenza Annuncio: 20 marzo 2015**

• **Laureato o laureando in informatica - posizioni disponibili n.1**
Per azienda vicino a Cremona si ricerca un Laureato o Laureando in Ingegneria Informatica o Informatica. La risorsa verrà inserita in azienda con uno stage di sei mesi full-time finalizzato all'assunzione. Requisiti richiesti: linguaggio di programmazione C++, Java, Sql. Caratteristiche personali: serietà, ottime competenze relazionali e voglia di imparare. La persona verrà inserita nel team dell'Information Technology e dovrà occuparsi di sviluppo applicazioni web, creazione software, censimento applicazioni. **Scadenza Annuncio: 20 marzo 2015**

• **Tirocinio programmatore informatico (java) - posizioni disponibili n.1**
Per ditta di consulenza informatica in Cremona città durata: 6 mesi (il tirocinio è finalizzato a successivo contratto di apprendistato). Orario previsto: tempo pieno 09:00-18:00 con pausa pranzo; indennità di partecipazione: 400 Euro. REQUISITI: Laurea breve in informatica oppure diploma o corsi di programmazione; in età di apprendistato; linguaggio di programmazione Java; pacchetto Office. **Scadenza Annuncio: 20 marzo 2015**

• **Stage ingegnere neolaureato - posizioni disponibili n.1**
Agenzia per il Lavoro ricerca per importante azienda cliente un Ingegnere neolaureato da inserire in stage. La risorsa, in affiancamento a personale tecnico, si occuperà della gestione di progetti relativi alla fabbricazione di processi automatizzati per la produzione di solenoidi. Prerequisito è la conoscenza della lingua inglese e degli applicativi MSOffice. Richieste doti di intraprendenza e precisione. Titolo di studio: laurea in ingegneria. Orario di lavoro: full-time. Disponibilità immediata. Automunito. Zona di lavoro: vicinanza Crema. Contratto iniziale in stage con rimborso spese e tickets restaurant. Non verranno prese in considerazione le candidature prive dei requisiti richiesti. Il trattamento dei dati personali pervenuti avverrà in conformità alla L. 196/2003. Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi della L. 125/91. **Scadenza Annuncio: 20 marzo 2015**

• **Stage montaggio filmati - posizioni disponibili n.1**
Agenzia per il Lavoro ricerca per importante azienda cliente uno stagista Addetto al Montaggio Filmati. La risorsa si occuperà della realizzazione e del montaggio di filmati relativi a specifici prodotti. Prerequisito indispensabile è la conoscenza di programmi software dedicati alla gestione di filmati quali Adobe Premiere Pro, Sony Vegas Pro, Avid Media Compose o Final Cut Pro. Titolo di studio: diploma di maturità in ambito tecnico grafico/informatico o titolo di studio equipollente. Richiesta la conoscenza dell'inglese, doti quali dinamicità e precisione. Orario di lavoro: full-time. Disponibilità immediata. Automunito. Zona di lavoro: vicinanza Crema. Contratto iniziale in stage con rimborso spese e tickets restaurant. Non verranno prese in considerazione le candidature prive dei requisiti richiesti. Il trattamento dei dati personali pervenuti avverrà in conformità alla L. 196/2003. Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi della L. 125/91 **Scadenza Annuncio: 20 marzo 2015**

XXX - PROSEGUE A PAGINA 13 - XXX

Per candidarsi agli annunci di lavoro è necessario iscriversi alla banca dati Cvqui www.cvqui.it. Per info: Informagiovani@comune.cremona.it

CONSULENTI LAVORO

Ieri pomeriggio, presso il Liceo Vida si è tenuto il terzo incontro con gli studenti che partecipano al Master dell'Orientamento organizzato in collaborazione con alcune aziende del territorio sotto la supervisione di L-Gest. Ieri pomeriggio i ragazzi hanno avuto la possibilità di incontrare il dr. La Malfa, del gruppo Arvedi, la dr.ssa Zagni, di Centropadane, il dr. Nollì, del Consorzio Agrario, e il dr. Paloschi, di Lgh. Durante l'incontro sono state formulate alcune domande: qual è in estrema sintesi il problema che devo risolvere quotidianamente? quali sono i miei 3 focus di lungo - medio - breve periodo? Chi è il mio capo? Cosa devo fare per avere la sua stima? Chi sono i miei collaboratori? Cosa devono fare per avere il mio apprezzamento? Quale argomento comporta tensioni e discussioni più di frequente? L'appuntamento di ieri pomeriggio è il terzo di questa iniziativa formativa iniziata il 2 marzo presso il Liceo Vida con il coinvolgimento di 12 studenti selezionati che frequentano la 4° e la 5° del liceo Classico e Scientifico che hanno intrapreso un percorso di studio destinato a comprendere i meccanismi che regolano l'impresa e - di conseguenza - le professioni che interagiscono all'interno della moderna azienda. Il prossimo appuntamento sarà il 23 marzo.

