



Iscriviti a CVQUI

Iscriviti a Cvqui (www.cvqui.it), la Banca Dati Curricula dell'Informagiovani e metti il tuo curriculum a disposizione delle aziende che cercano personale. Nasce per offrire un servizio all'avanguardia e di qualità per coloro che cercano lavoro e per le aziende che lo offrono, con opzioni di ricerca e funzionalità avanzate.

La struttura del progetto prevede la scelta del proseguimento dell'esperienza già iniziata nell'anno 2015/16 e la candidatura di nuove parrocchie. Il progetto partirà a settembre per concludersi entro il 31 agosto 2018. Ulteriori informazioni presso la Federazione Oratori Cremonesi, dove dovranno essere presentate le candidature attraverso specifica modulistica.

Ora si alza il sipario

NUOVA EDIZIONE CON 12 POSTI. DON ARIENTI: PAGHEREMO ATTRAVERSO I COCOCO

Al via il progetto "Giovani Insieme" negli oratori

Per il quarto anno consecutivo è stato approvato il progetto Giovani Insieme, che prevede l'inserimento lavorativo di giovani 20/30enni presso gli Oratori della Lombardia. Un'esperienza che in questi anni ha funzionato bene e che, negli ultimi mesi, a Brignano, Cassano, San Bassano, Soresina, San Francesco (Cremona), Calvenzano, Pescarolo, Vescovato, Calcio, Boschetto, Antegnate e Casalmorano ha coinvolto i giovani nella gestione di particolari progetti a servizio della comunità. «Lo scorso anno - conferma don Paolo Arienti, responsa-

bile della Federazione Oratori Cremonesi - sono stati chiamati 16 giovani. Quest'anno saranno un po' meno, 12, ma avranno più ore da dedicare ai progetti pensati dai diversi oratori. Anche per il nuovo anno, quindi, sarà garantito il cofinanziamento regionale, fino al 60%, per coprire i costi dell'inserimento lavorativo dei giovani a sostegno delle attività della parrocchia». A livello lombardo, il progetto permetterà a circa 300 giovani di età compresa tra i 20 e i 30 anni, in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, di operare

nelle parrocchie per accogliere, animare e organizzare le attività educative negli oratori potenziando la capacità aggregativa delle strutture coinvolte, sostenendo le attività già in corso mediante l'inserimento di nuove figure educative. «Come FOCr - continua don Arienti - siamo ovviamente a disposizione di chi volesse chiarimenti sulle procedure da seguire per aderire al progetto. Purtroppo gli oratori non potranno più pagare i ragazzi scelti con i voucher, che sono stati aboliti. Sarà necessario ricorrere a contratti di collaborazione continuativa,

un po' più costosi, ma ugualmente validi. Comunque sia, so per certo che gli oratori che nel recente passato si sono avvalsi di questa possibilità, ne hanno tratto giovamento. Un'esperienza positiva, secondo me da confermare per offrire a chi frequenta l'oratorio un servizio, qualificato, in più. Fra l'altro, la Focr mette a disposizione anche possibilità formative per i giovani prescelti per renderli ancora più adatti al servizio per il quale sono stati assunti. Poi, ogni oratorio può decidere di puntare su attività di doposcuola, di animazione o quant'altro».

L'ING. PIETRO ALOVISI RACCONTA LA SUA 'ECCELLENZA'

«Bisogna cercare di capire a fondo»

Il 26 luglio scorso (*Mondo Padano* del 28 luglio, ndr), presso il Polo di Cremona del Politecnico di Milano si è tenuta un'affollatissima sessione di laurea: ben 40 giovani hanno conseguito il titolo in Ingegneria. Per Pietro Alovisi, Edoardo Cappello e Danilo Miraglia la laurea non ha rappresentato 'solo' il conseguimento di un titolo di studio, ma il compimento di un Percorso d'Ecceellenza iniziato tre anni fa e portato a termine con grande impegno e ottimi risultati.

Pietro, Edoardo e Danilo hanno svolto nell'arco dei 3 anni ben 2 tirocini ciascuno: Lineacom, App Quality, Appia Energy, E*Finance Consulting Reply S.p.A. e Nst Informatica Snc sono le aziende che li hanno ospitati.

L'obiettivo dei Percorsi di Ecceellenza è stimolare giovani diplomati ad alto potenziale verso una formazione scientifico/tecnica che possa indurli a comprendere fin dai primi anni di studio le logiche di comportamento richieste dalle aziende: meritocrazia, impegno costante, multidisciplinarietà, propositività e senso di responsabilità.

L'iniziativa, ormai giunta alla decima edizione, prevede un percorso di formazione avanzata che include stage estivi presso importanti aziende, lezioni di inglese professionale, periodi di studio all'estero, incontri diretti con Top Manager, corsi di approfondimento su Business Planning, Project Management ed eBusiness.

Inoltre per alcuni studenti al Percorso viene associato un premio in denaro di 5.000 Euro.

Anche per l'anno accademico 2017/18 l'esperienza si ripeterà per altre promettenti matricole che hanno tempo fino al 30 settembre per presentare la domanda di ammissione ai Percorsi di Ecceellenza compilando il form di adesione disponibile sul sito del Polo di Cremona (www.polo-cremona.polimi.it), nella sezione Essere Ammessi » Percorsi di Ecceellenza.

L'intervista all'Ing. Pietro Alovisi:

Tre anni fa hai scelto di iscriverti ad Ingegneria Informatica, le tue aspettative sono state soddisfatte?

Dal punto di vista accademico sono molto soddisfatto della didattica, e dal punto di vista umano sono contentissimo del personale del Politecnico e dei compagni che ho trovato qua a Cremona.

Hai superato gli esami con esiti



Nelle immagini la sede di Cremona del Politecnico e l'Ing. Pietro Alovisi subito dopo la cerimonia di laurea del 26 luglio scorso

sempre ottimi, in molti casi eccellenti con tanto di lode, hai seguito un particolare metodo di studio?
Ciò a cui punto quando studio è cercare di capire a fondo la teoria di quel particolare argomento, imparare a memoria credo sia deleterio alla professione dell'ingegnere.

Come assegnario dei Percorsi di Ecceellenza hai avuto la possibilità di svolgere ogni estate un tirocinio estivo, secondo te quali sono le qualità che servono oggi per entrare nel mondo del lavoro?

Nelle mie esperienze ho capito che le competenze tecniche sono necessarie ma non sufficienti. Infatti queste si possono imparare facilmente mentre ciò che è fondamentale e che va sviluppato, almeno nel mio campo, è la capacità di saper comunicare all'interno di un team.

Hai partecipato come tutor all'ul-



tima edizione dell'Alternanza Scuola Lavoro come valuti questa esperienza?

Dal mio punto di vista molto stimolante perché ti mette dall'altro lato della cattedra, per i ragazzi credo sia un'occasione importante per capire qual è l'atmosfera universitaria.

← Iscrizioni fino al 30 settembre

I percorsi sono un trampolino di lancio per giovani diplomati ad alto potenziale

Se dovessi indicare tre aggettivi per descrivere questo percorso universitario quali sceglieresti?
Impegnativo, stimolante, e appagante.

C'è un momento particolarmente significativo di questi tre anni che ricordi con piacere e che vuoi condividere.

È difficile scegliere ... sarò banale e dirò oggi.

COME, DOVE E QUANDO ACCEDERVI

Che cos'è Garanzia Giovani

Che cos'è - Garanzia Giovani è il Piano Europeo che mira ad arginare la disoccupazione giovanile, ed è un'importante occasione anche per le imprese che, beneficiando delle agevolazioni previste nelle diverse Regioni, possono investire su un personale giovane e motivato. Il Ministero sta coinvolgendo le aziende attraverso la sottoscrizione di protocolli con le principali associazioni di categoria che prevedono la promozione di percorsi di tirocinio o di contratti di apprendistato. Rende possibile inoltre, sul portale nazionale Garanzia Giovani, la pubblicazione delle offerte di lavoro e delle opportunità di formazione.

- Sono stati stanziati dei finanziamenti per i Paesi Membri con tassi di disoccupazione superiori al 25%, che saranno investiti in politiche attive di orientamento, istruzione, formazione e inserimento al lavoro, a sostegno dei giovani di 15-29 anni che non studiano e non lavorano, in un percorso personalizzato lavorativo o di formazione.

- Le principali modalità con le quali le aziende possono contribuire agli obiettivi del programma sono il tirocinio extracurricolare e l'inserimento lavorativo. I tirocini sono regolati da una convenzione tra il soggetto promotore e il soggetto ospitante e si svolgono sulla base di un progetto formativo individuale concordato da tutte le parti in causa. Il progetto prevede un rimborso mensile per il tirocinante anticipato dall'azienda; in seguito Garanzia Giovani riconosce all'impresa quota parte dell'indennità di tirocinio erogata al ragazzo.

- L'indennità è ammessa per l'attivazione di un tirocinio di durata superiore a 90 giorni continuativi presso la medesima azienda ed è lo stesso soggetto ospitante poi, a conclusione del tirocinio, a trattenere a Regione Lombardia la domanda di rimborso della quota d'indennità.

- Per le aziende sono previsti bonus occupazionali per le nuove assunzioni e incentivi specifici per l'attivazione di tirocini e contratti di apprendistato o l'evoluzione di un tirocinio in contratto di lavoro. L'importo del bonus può variare dai 1.500 ai 6.000 euro e dipende dal tipo di contratto proposto, dal territorio e dal profilo del soggetto.

- Per usufruire delle agevolazioni previste dal Programma è necessario che l'azienda attivi una delle misure incentivate a favore di un giovane che ha aderito all'iniziativa Garanzia Giovani e sostenuto il primo colloquio di orientamento presso uno dei Servizi per l'impiego o degli enti accreditati.

Servizio Informagiovani del Comune di Cremona

Il Servizio Informagiovani del Comune di Cremona è a disposizione per supportare le aziende durante tutto il percorso di adesione al progetto, a partire dalla fase iniziale con l'individuazione dei candidati idonei, fino ad arrivare all'attivazione della copertura assicurativa del tirocinante. Si occupa inoltre di seguire tutto l'iter del tirocinio predisponendo i documenti necessari alla pratica.

Dove

L'Informagiovani del Comune di Cremona è in via Palestro 11/a - Cremona

Apertura al pubblico

lun. giov. ven. dalle 10.00 alle 13.30
martedì dalle 10.00 alle 13.30 e dalle 16.00 alle 18.00
mercoledì dalle 10.00 alle 18.00

- Per le consulenze, lo sportello riceve su appuntamento: lunedì, giovedì, venerdì dalle 8.30 alle 10.00 e dalle 13.30 alle 14.30
martedì dalle 8.30 alle 10.00 e dalle 14.00 alle 16.00
mercoledì dalle 8.30 alle 10.00

Contatti

tel. 0372.407950 - info.lavoro@comune.cremona.it
<http://informagiovani.comune.cremona.it>

Assistenza Sanitaria: test

L'Agenzia di Tutela della Salute della Val Padana, in convenzione con l'Università degli Studi di Brescia, gestisce a Cremona il Corso di Laurea in Assistenza Sanitaria. Il test di ammissione si svolgerà martedì 13 settembre 2017 presso il Centro Fiera in Via Caprera 5 - a Brescia. Il Corso di laurea in Assistenza Sanitaria, attivo a Cremona da quindici anni, ha sede in via Dante n. 121 dove si svolgono le lezioni teoriche; i servizi del-

l'ATS della Val Padana e di altre aziende del Servizio Sanitario Lombardo costituiscono invece le strutture in cui gli studenti svolgeranno l'attività di tirocinio. Per informazioni sul percorso formativo è possibile contattare la segreteria didattica del Corso di Laurea in Assistenza Sanitaria telefonando al numero 0372/1809814 oppure scrivendo a corsolaurea.as@ats-valpadana.it.