

LA STORIA DI LUCA GASTALDI

«Una rivoluzione digitale»

L'Italia è ancora indietro per miopia politica e manageriale
A sei mesi dalla laurea uno studente di ingegneria ha il lavoro

di Alberto Nespola

«Cremona è la sede in cui io ho cominciato il mio percorso di studi. È dove abito, ho deciso deliberatamente di fare il pendolare verso Milano perché penso che il mio territorio sia bellissimo e sia molto meglio di dove lavoro». Ne è convinto Luca Gastaldi, classe 1982, assistant professor in "Business Management and Organisations" al Politecnico di Milano, curriculum ricco di esperienze nell'ambito ICT (information and communication technologies) e salute. Nell'era dei cervelli in fuga, la storia di Gastaldi restituisce un po' di ottimismo: dopo sei mesi da ricercatore in Svezia ha deciso di tornare in patria ed ora abita a Fiesco. Diploma presso l'ITIS Galilei di Crema, ottenuto col massimo dei voti nel 2001. La sede di Cremona del Politecnico vede i primi passi della sua carriera universitaria, dal 2001 al 2004. Nel 2008 passa dai banchi alla cattedra e insegna a più di 150 studenti all'anno, nelle aule di Via Sesto, a Piacenza e a Milano. Gastaldi contribuisce tuttora allo sviluppo del Campus di Cremona. È membro di numerose associazioni e osservatori che si occupano di innovazione nella pubblica amministrazione, gestione della aziende sanitarie, e agenda digitale. L'attualità politica ha messo in prima fila il tema di una riforma della pubblica amministrazione. Per le iniziative messe in cantiere l'attuale governo ha scelto addirittura la parola «rivoluzione».

Sarebbe vera rivoluzione, prof. Gastaldi?

Certamente. Prenda ad esempio il settore della sanità, che per alcune regioni rappresenta il 70% del bilancio. In uno studio dell'Osservatorio per l'ICT nella Sanità di cui sono membro abbiamo calcolato che se si applicassero tecnologie digitali nel settore, cittadini e imprese risparmierebbero 14 miliardi di euro, 7 miliardi per i cittadini, 7 per le imprese. Purtroppo, abbiamo una politica miope che non comprende in pieno i benefici e l'importanza di investire in tecnologie digitali. Nel migliore dei casi gli amministratori pubblici pensano a queste tecnologie solo come leva per aumentare l'efficienza, ma la gran parte di loro non le conosce. In realtà, il grosso dell'effetto dall'adozione di tecnolo-



gie digitali sarebbe ottenuto nel ripensamento dei processi di gestione nella PA. C'è una miopia politica e manageriale.

Miopia vera o qualche resistenza è voluta?

Se vado a rivedere i processi e a toccare gli attori che attualmente governano il sistema, tocco certamente gli interessi di qualcuno. Ma esiste anche una comprensibile miopia, una prudenziale diffidenza, perché la società nel suo complesso non investe in competenze digitali, manchiamo di formazione. Qualunque indicatore (e-government, sanità elettronica) ci vede fanalino di coda in Europa. Le do qualche numero: l'Italia spende 20 euro a cittadino per rendere più digitale la sanità, in Francia il doppio, in Scandinavia più del triplo.

Pochi investimenti, ma lei vede anche altre fonti di problemi.

La digitalizzazione è una realtà disomogenea: alcune regioni e alcune organizzazioni sono virtuose, ma la maggior parte poco propensa all'innovazione digitale. Poi c'è un problema di governance: spesso non sono chiari ruoli e modalità con cui devono essere governate le tecnologie digitali. Si genera un continuo gioco di rimpalli, una palla avvelenata, dove ogni autore si scarica delle responsabilità, non coopera ed è geloso della propria discrezionalità. L'uso di tecnologie digitali si-

gnifica rivedere i processi e rende evidente questo tira e molla. La cooperazione si ferma alla carta.

Lei insegna Business. Nel privato a che punto siamo?

I problemi sono drammaticamente presenti nel settore pubblico, ma non mancano pure nel settore privato. Il tessuto imprenditoriale tipico italiano, fatto di microimprese, pesa enormemente. Manca la massa critica per fare degli investimenti e mancano iniziative per crearla attraverso l'associazionismo. Tanti piccoli Davide che si devono confrontare con un immenso Golia.

I consulenti di questo tessuto industriale polverizzato sono di supporto alla digitalizzazione?

L'assenza di competenze digitali in realtà caratterizza sia la domanda di servizi ICT, sia l'offerta di soluzioni e consulenza. I problemi sono trasversali tra pubblico e privato, tanto quanto tra lato della domanda e lato dell'offerta della filiera. Il vero dramma è che c'è piena consapevolezza da parte di tutti gli attori economici, ma pochissima disponibilità ad azioni comuni.

Una domanda all'insegnante: le iscrizioni all'università sono in calo. Chi sbaglia? Le famiglie, le università o le imprese che non premiano i laureati?

Non è vero che tutte le iscrizioni sono in calo. Quest'anno al Politecnico di Milano abbiamo avuto il record di iscrizioni ai corsi di ingegneria. Semplicemente gli studenti scelgono razionalmente le facoltà che permettono un più rapido ed efficace ingresso nel mondo del lavoro. Uno studente di ingegneria gestionale a sei mesi dalla laurea nel 90% dei casi trova un impiego.

Come vede il suo territorio?

Vedo una comunità rimasta assopita per molto tempo che comincia a svegliarsi e ad avere alcuni profili di competenza distintiva. Le faccio un esempio: la nostra provincia ha una densità di impianti di trattamento delle biomasse unica in Italia. Vedo molto fermento in più rispetto anche solo a qualche anno fa. C'è tantissimo da fare e spesso i cremonesi devono cercare lavoro lontano. Ci sono però nuove occasioni e c'è soprattutto una forte attenzione alla sostenibilità ambientale, che a parer mio è la sfida più interessante del futuro.

Iscrizioni test on line

Continuano le sessioni del Test On Line valide per l'ammissione al prossimo anno accademico. A Cremona i prossimi test si svolgeranno il 30 giugno e l'11 luglio. Il superamento del Test in una di queste sessioni permetterà l'iscrizione nella fase anticipata di immatricolazione dal 16 al 22 Luglio. Sarà inoltre possibile sostenere il TOL standard: in Agosto/Settembre. In questo caso i test sono aperti esclusivamente a diplomati e si terranno nei giorni 28/29 Agosto e 1/2 Settembre 2014 con iscrizioni dal 31 Luglio al 22 Agosto. Per prepararsi al TOL il Campus di Cremona organizza anche per il mese di agosto il Pretest - il corso di preparazione al Test di Ingegneria. Maggiori dettagli sono disponibili sul sito www.polioinformanti.polimi.it. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria Studenti telefonando ai numeri 0372 567703-04 o inviando un'email all'indirizzo orientamento-cremona@polimi.it.

Le occasioni della settimana

PRESSO I CENTRI PER L'IMPIEGO
Le 42 offerte nel settore privato

Azienda metalmeccanica cerca 1 **Montatore Meccanico**. Contratto apprendistato. Rif. candidatura: n° S 70281. Scadenza offerta: 30-06-2014
Azienda servizi nelle vicinanze di Cremona cerca 1 **Back-office assicurativo**. Contratto somministrazione con prospettiva tempo indeterminato. Rif. candidatura: n° S 48409 Scadenza offerta: 30-06-2014

Azienda metalmeccanica vicinanze Cremona cerca 1 **Pianificatore della produzione** contratto a tempo determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato. Rif. candidatura: S.59522. Scadenza offerta: 30-06-2014

Azienda metalmeccanica nelle vicinanze di Cremona cerca 1 **Responsabile di produzione**. Contratto a tempo determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato. Rif. candidatura: S59524. Scadenza offerta: 30-06-2014

Azienda metalmeccanica cerca 1 **Responsabile di linea**. Contratto a tempo determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato. Rif. candidatura S 59525. Scadenza offerta: 30-06-2014

Azienda metalmeccanica provincia di Cremona cerca **Capo contabile**. Contratto a tempo determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato. Rif. candidatura: S.59527. Scadenza offerta: 30-06-2014

Azienda metalmeccanica a pochi chilometri da Cremona cerca 1 **Impiegato area finance-banking**. Contratto a tempo determinato con prospettiva tempo indeterminato. Rif. candidatura: S. 65426. Scadenza offerta: 30-06-2014

Azienda metalmeccanica nelle vicinanze di Cremona cerca 1 **Impiegato/a amministrativo/a**. Contratto a tempo determinato e full-time. Rif. candidature: S 63306. Scadenza offerta: 30-06-2014

Azienda assicurativa cerca 1 **Impiegato/a back-office con conoscenza lingua tedesca**. Contratto a tempo determinato oppure tirocinio finalizzato all'assunzione. Rif. candidature: S6100. Scadenza offerta: 30-06-2014

Azienda alimentare di Cremona cerca 1 **Tecnologo alimentare**. Tirocinio di 6 mesi. Rif. candidatura: C.68065. Scadenza offerta 20-06-2014

Azienda autotrasporti cerca 1 **Autista**. Contratto a tempo determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato. Rif. candidatura S 6800. Scadenza offerta 30-06-2014

Azienda settore informatico cerca **Impiegato/a commerciale e marketing**. Sostituzione maternità. Rif. candidatura S 64960. Scadenza offerta 30-06-2014

Azienda meccanica conto terzi a Vailate cerca **Tornitore controllo numerico**. Tempo indeterminato. Rif. candidatura: n°52. Scadenza offerta: 18-07-2014.

Compagnia Assicurativa - Agenzia di Crema cerca 5 **Consulenti Commerciali/Previdenziali**. Collaborazione. Rif. candidatura: n°53. Scadenza offerta: 18-07-2014.

Gelateria vicinanze Crema cerca **Gelataia/o Vendita al banco**. Tempo determinato. Rif. candidatura: n°31/3014. Scadenza offerta: 18-07-2014

...tutte le 42 offerte di lavoro attive al 17 giugno presso i Cpl della Provincia sono visibili integralmente dal 21 giugno su www.mondopadano.it sezione bandi e concorsi.

I SERVIZI DELL'INFORMAGIOVANI

Mano tesa senza spendere

È uno spazio pubblico dove informazioni, materiali e servizi sono gratuiti e a disposizione di tutti. I cittadini possono accedere al servizio in modo autonomo o avvalersi di operatori specializzati. Servizi: offerte di lavoro, colloqui personalizzati, consulenza per la stesura del curriculum, banche dati, bandi di concorso, bacheche, annunci e riviste specializzate, tirocini e stage, informazioni sul lavoro all'estero, novità su formazione e lavoro, indicazioni sui servizi



del territorio. L'Informagiovani si rivolge a chi vuole orientarsi e avere informazioni sulla formazione, chi vuole studiare e viaggiare in Italia e all'estero,

chi vuole conoscere appuntamenti, manifestazioni e iniziative culturali, sportive e sociali del territorio. Recapiti: a Cremona in via Palestro 11/a - lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle 10 alle 13.30; mercoledì dalle 10 alle 18 - Tutti i giorni su appuntamento dalle 8.30 alle 10.00. Contatti: tel. 0372/407950. Informazioni: informagiovani@comune.cremona.it. Informazioni relative al lavoro: info.lavoro@comune.cremona.it.

FONDI DISPONIBILI DAL MESE DI LUGLIO

Garanzia Giovani: il punto

Martedì 17 giugno scorso si è svolto a Milano un incontro tra Regione Lombardia e gli operatori (pubblici e privati) accreditati per i servizi al lavoro per condividere le ultime indicazioni regionali su "Garanzia Giovani" in Lombardia. Due le novità essenziali: la prima è che il finanziamento di 178 milioni di euro per il 2014/2015 verrà reso disponibile dal prossimo mese di luglio e la seconda è che, nel frattempo, sarà possibile



erogare ai giovani i servizi contenuti nella Dote Unica Lavoro (DUL) che, nei prossimi giorni, verrà modificata per adeguarla a "Garanzia Giovani".

In Lombardia ci sono quasi un milione e mezzo di giovani in età compresa tra i 15 e i 29 anni; di questi, circa 260.000 sono Neet, ossia non studiano né lavorano, e il flusso di studenti in uscita dai percorsi formativi è di 70.000 persone anno. A loro "Garanzia Giovani" offre una opportunità di inserimento lavorativo. Questa iniziativa, per il 2014, è finanziata con 89 milioni di euro da impiegare entro il 31 dicembre 2014.

Iscriviti a Cvqui (www.cvqui.it), la Banca Dati Curricula dell'Informagiovani e metti il tuo curriculum a disposizione delle aziende che cercano personale. Nasce per offrire un servizio all'avanguardia e di qualità sia per coloro che cercano lavoro sia per le aziende che lo offrono, con opzioni di ricerca e funzionalità avanzate.

I Centri Impiego

CPI Cremona - Via Massarotti, 48/a - Cremona - Tel. 037222060 - 0372457480 - e-mail: preselezione.cremona@provincia.cremona.it - www.provincia.cremona.it/servizi/cpi - CPI Crema Via A. De Gasperi, 60 - Crema Tel. 0373201632 - 0373202592 - e-mail: preselezione.crema@provincia.cremona.it CPI Casalmaggiore Via Cairoli, 12 - Casalmaggiore Tel. 037542213 - e-mail: preselezione.casalmaggiore@provincia.cremona.it Centro per l'Impiego di Soresina Via IV Novembre, 12 - 26015 Soresina Tel. 0374 340172 - e-mail: preselezione.soresina@provincia.cremona.it

Comunità generativa

«Welfare generativo e welfare di comunità: servizi sociali, politiche per il lavoro e imprese» al centro del convegno con Tiziano Vecchiato (Fondazione Zancan onlus), Gerolamo Spreafico (Università Cattolica), Roberto Rizza (Università di Bologna), Giacomo Spedini, presidente della Fondazione «Città di Cremona».

GIOVEDÌ 26 GIUGNO IL CONVEGNO ORGANIZZATO DALLA PROVINCIA DI CREMONA Politiche di sviluppo: come sarà il nuovo welfare

Da tempo il territorio (istituzioni, associazionismo, parti sociali) è impegnato in percorsi di approfondimento, progetti e sperimentazioni sui temi delle nuove povertà, della spesa sociale, della conciliazione famiglia-lavoro e, più in generale, sul macro-tema «welfare», nelle diverse accezioni: generativo, di comunità, aziendale.

La situazione attuale, ormai divenuta strutturale, impone un ri-pensamento ed un ri-orientamento delle politiche sociali, delle politiche per il lavoro e, più

generale, delle politiche di sviluppo. Si tratta di un processo che inevitabilmente comporta una conseguente ri-definizione e ri-programmazione dei servizi, pubblici e privati, e delle relative modalità di intervento, così come una revisione dei modelli organizzativi, profit e non-profit, in un'ottica preventiva e generativa di risorse ed opportunità. Tale necessità riguarda la comunità nel suo complesso: pubblica amministrazione, settore privato, terzo settore, cittadine e cittadini. Tutte e tutti chiamati

a partecipare alla ri-costruzione della coesione sociale, quale antidoto più efficace contro le nuove povertà e l'esclusione sociale e lavorativa.

Il convegno (**a sinistra il programma**) sarà introdotto da Enrica Gennari, per la Regione e dal Sindaco di Cremona, Gianluca Galimberti. Interverranno anche gli assessori provinciali alle politiche sociali e al Lavoro, Silvia Schiavi e Paola Orini e l'Assessore al Welfare di comunità del Comune di Cremona, Mauro Platè. I tre assessori parleranno

di «Una proposta per il territorio la capacità rigenerativa dei servizi territoriali nel contrasto all'esclusione sociale e lavorativa.

Per partecipare è necessario iscriversi entro e non oltre il 24 giugno utilizzando il link <http://www.provincia.cremona.it/questionari/comunita/>. Oppure, inviando la scheda di iscrizione via e-mail o via fax al Servizio Politiche Sociali della Provincia di Cremona (politiche.sociali@provincia.cremona.it - fax 0372 406340).

ALLA RICERCA DELLA QUALITÀ

In Italia è record di ore lavorate

In Italia si lavorano mediamente 1.752 ore l'anno, un record assoluto, molto più di quanto si faccia in Olanda (1.381), Germania (1.397) o in Francia (1.479). Da tempo si discute della qualità del lavoro nella pubblica amministrazione italiana e, spesso, se ne dà una valutazione di scarsa adeguatezza e si cerca, nel contempo, di provare rimedi (a dire il vero, alle volte, un po' strambi) per migliorarlo senza, però, approfondire veramente (senza ideologie e preconcetti) le effettive cause della ridotta qualità del lavoro pubblico.

Poco, invece, si discute della qualità del lavoro nel settore privato dandone altrettanto per scontata la maggiore efficienza.

Il tema è stato accennato dal prof. Serafino Negrelli, docente di sociologia dei processi economici e del lavoro presso l'Università Bicocca di Milano, in occasione del recente convegno organizzato dalla Provin-

Paesi	PIL per ora lavorata (euro)	Crescita produttività complessiva (PIL per ora lavorata) 2007-2012	Orario medio annuo effettivo di lavoro 2012
UE	36,7	+2,9%	
Francia	46,3	+1,1%	1.479
Olanda	46,1	...	1.381
Svezia	43,6	+1,4%	1.621
Germania	41,5	+1,4%	1.397
Austria	38,9	+3,7%	1.699
ITALIA	32,4	-1,5%	1.752

**Primi e infelici
Con 1.752 ore
siamo ai
vertici. Ma la
produttività è
ai minimi (32,4
euro di Pil per
ora lavorata**

cia di Cremona sulle trasformazioni del lavoro.

In particolare, Negrelli ha messo a confronto il Pil per ore lavorate, la crescita della produttività complessiva e l'orario medio annuo effettivo di lavoro di alcuni Paesi dell'Unione Europea. I dati sono molto interessanti: in Italia, a fronte di 1.752 ore medie annue di lavoro (dato 2012), abbiamo il tasso di produttività

più basso (32,4 euro di Pil per ora lavorata), contro i 46,3 euro della Francia, i 46,1 dell'Olanda e i 41,5 euro della Germania.

È facile verificare l'elevato numero di ore lavorate in Italia rispetto agli altri Paesi europei considerati (circa 400 ore in più, per esempio, della Germania) e, per contro, il basso livello di Pil per ore lavorate (32,4 euro contro 36,7 della media Ue e ben lontani dai 40 e oltre euro dei Paesi top: Irlanda, Danimarca, Francia, Olanda, Belgio, Svezia, Germania, Finlandia).

Se a questi dati si aggiungono quelli relativi alla retribuzione media annua nei diversi Paesi si può constatare il basso livello delle retribuzioni italiane nonostante il numero di ore lavorate («si lavora di più e si guadagna di meno»). In Italia la retribuzione media annua (dato 2012) è di 33.849 dollari. La media Ocse è 43.523 dollari, in Germania sono 42.121 dollari, in Olanda 46.646 dollari, in Francia 39.600.

COSA CERCANO LE AZIENDE

Tre annunci di lavoro

Cameriere con esperienza - posizioni disponibili n. 4

Locale di Cremona cerca camerieri con esperienza specifica nel settore, max 35 anni, ambo sessi, automuniti, preferibilmente con esperienza specifica nel settore, meglio se in possesso del diploma di istituto alberghiero o qualifica equivalente. Costituisce titolo preferenziale la conoscenza delle lingue straniere. È richiesta bella presenza, solarità e l'attitudine alla gentilezza nei confronti dei clienti e dei colleghi. **Scadenza 11 luglio 2014**

Aiuto pizzaiolo - posizioni disponibili n. 1

Locale di Cremona seleziona ambo sessi con esperienza nella mansione per inserimento immediato. **Scadenza 11 luglio 2014**

Barman serale - posizioni disponibili n. 1

Locale di Cremona cerca barman con esperienza attestata ed ottime referenze. È preferibile il candidato in possesso del diploma alberghiero o altra qualifica equivalente, corsi specifici ad es. Aibes etc. È richiesta bella presenza, solarità e l'attitudine alla gentilezza nei confronti dei clienti e dei colleghi. **Scadenza 11 luglio 2014.**

FORMAZIONE

Due proposte di stage

Bestage 2014: una guida allo stage in Italia

Fare uno stage per un giovane che cerca un lavoro è quasi un passaggio obbligato. Riguardo allo stage, però, si conosce spesso troppo poco: qual è la legge che lo inquadra? Quali sono i diritti e i doveri dello stagista e del soggetto ospitante? Il compenso è obbligatorio? Per rispondere a queste domande, Republicadeglistagisti.it, testata giornalistica online che monitora la situazione dello stage e del lavoro per i giovani in Italia, ha pubblicato una guida per concentrare in un unico documento di facile lettura le informazioni indispensabili per chi si appresta a fare uno stage. La guida è scaricabile anche dal sito dell'Informagiovani e consultabile presso il servizio di via Palestro 11/a.

Stage alla Nestlé - Nestlé cerca giovani neolaureati in varie discipline per inserirli nel suo organico tramite un'esperienza di stage semestrale. I tirocini sono rivolti a neolaureati e laureandi in materie scientifiche, economiche o umanistiche (Ingegneria, Economia, Giurisprudenza, Statistica, Marketing, Comunicazione, Lingue, Scienze e Tecnologie Alimentari, Chimica, Biologia, ecc.).

Le principali sedi di lavoro sono situate in Lombardia, Lazio ed Emilia Romagna. Gli stage prevedono un rimborso spese mensile (circa 700 Euro). Terminati i tirocini, l'azienda propone l'assunzione ai candidati più meritevoli. Gli interessati alle assunzioni possono visitare la pagina Carriere e inviare il proprio curriculum vitae in risposta agli annunci pubblicati nella sezione Nestlé lavora con noi.

PROGETTO PROFESSIONALITÀ IVANO BECCHI

Partita la XVI edizione del bando

Il 16 giugno è partita la XVI edizione del bando Progetto Professionalità «Ivano Becchi». La Fondazione Banca del Monte di Lombardia conferma la sua fiducia ai giovani di talento. Fino al 14 novembre i giovani tra i 18 e i 36 anni, residenti od occupati in Lombardia, già inseriti nel mondo del lavoro o della ricerca, potranno inserire la loro domanda di partecipazione on-line, direttamente sul sito della Fondazione (www.fbml.it - sezione Progetto Professionalità). In palio la possibilità di acquisire nuove conoscenze e competenze grazie allo svolgi-

mento di esperienze pratico-lavorative all'interno di imprese, associazioni, istituti universitari o di ricerca, scuole e pubbliche amministrazioni, centri di eccellenza, in Italia e all'estero, per una durata massima di 6 mesi. Verranno premiati i 25 concorrenti che avranno presentato le proposte di percorso più interessanti, originali e concrete dal Comitato di Gestione presieduto dal Professor Giorgio Goggi. A ciascun vincitore sarà assegnato un tutor che lo assisterà in ogni fase della sua esperienza. Chi è laureato, ma anche chi non lo è, impiegati o

artigiani, possono concorrere all'assegnazione del finanziamento: fino ad oggi sono circa 300 i ragazzi che hanno potuto specializzarsi nei settori professionali più diversi in ben 58 Paesi. Un gran risultato, reso possibile dalla Fondazione Banca del Monte di Lombardia che punta sui nostri giovani come risorse da cui partire per il rilancio economico del nostro territorio. È possibile leggere e scaricare la versione integrale del bando 2014/2015 nell'apposta sezione - Progetto Professionalità - del sito www.fbml.it.

Bandi e concorsi a Cremona e in provincia

1) Bando di selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato profilo professionale **Ausiliario socio assistenziale** - Cat. B (pos. ec. B. 1) - CCNL comparto regioni e autonomie - Ente: Azienda Speciale Comunale Cremona Solidale - Cremona. Requisiti: Requisiti specifici: essere in possesso della licenza della scuola dell'obbligo; - essere in possesso dell'attestato professionale di a.s.a. (ausiliario socio assistenziale) o in alternativa di o.t.a. (operatore tecnico assistenza) riconosciuto dalla Regione Lombardia ai sensi della DGR 4260 del 07 marzo 2007. **Scadenza: 25 giugno 2014**

2) Avviso di selezione per il conferimento di due incarichi professionali

finalizzati alla realizzazione di una guida on line relativa all'offerta formativa del secondo ciclo di istruzione del territorio provinciale. In particolare si ricercano due figure specifiche: una per la realizzazione della parte contenutistica della guida e una per la realizzazione dell'ambiente informatico su cui pubblicare la guida online da impostare e realizzare secondo le indicazioni riportate nel bando. Le due figure dovranno svolgere la loro attività in stretta collaborazione tra loro. Ente: Provincia di Cremona. Requisiti specifici: a) diploma di laurea; b) comprovata esperienza professionale almeno quinquennale acquisita negli ultimi sette anni, realiz-

zata in organizzazioni pubbliche o private, inerente: - la realizzazione di strumenti di informazione orientativa riguardanti le scelte scolastiche e professionali; - la progettazione di modalità di informazione orientativa riguardanti le scelte scolastiche e professionali; - la progettazione di modalità di raccordo tra sistema scolastico/formativo e mondo del lavoro; c) adeguata capacità maturata nell'ambito di collaborazioni con soggetti pubblici o privati per la realizzazione di interventi di orientamento scolastico e professionale nell'ambito del primo e del secondo ciclo di istruzione; d) adeguate capacità di relazione e di lavoro in rete con altri soggetti in tema di orienta-

mento scolastico e professionale; e) conoscenza approfondita delle caratteristiche del sistema scolastico e formativo del territorio lombardo. **Scadenza: 30 giugno 2014**

3) Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato n. 1 **Direttore di farmacia**, Cat. D3, presso il Settore Ragioneria Ente: Unione delle Terre d'Argine Comune di Soliera - Modena. Requisiti specifici: 1. Titolo di studio richiesto: - Laurea in Farmacia - vecchio ordinamento; Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche - vecchio ordinamento; Laurea Specialistica in Farmacia - classe 14/S - DM 509/99; Laurea Specialistica in Chi-

mica e Tecnologia Farmaceutiche - classe 14/S - DM 509/99; Laurea Magistrale in Farmacia - classe LM-13 - DM 270/04; Laurea Magistrale in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche - classe LM-13 - DM 270/04; 2. Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Farmacisti; 3. Esperienza professionale specifica di almeno 2 anni nell'esercizio delle funzioni di Collaboratore Farmacista. 4. Conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese); 5. Conoscenza degli strumenti e delle applicazioni informatiche più diffuse. **Scadenza: 23 giugno 2014**

I bandi sono consultabili sul sito dell'Informagiovani <http://informagiovani.comune.cremona.it> sezione «BANCA DATI CONCORSI»