

LA STORIA DELL'ING. ALESSANDRO ALDOVINI

Guardo il «Toro» in faccia

Dal Liceo Aselli al Politecnico, per arrivare in Lamborghini
«Le occasioni ci sono, se si ha voglia di fare e tanta umiltà»

di Paolo Reale

Uno stage durante i primi anni di Università ha consentito ad Alessandro Aldovini, classe 1988, di farsi conoscere all'interno di una realtà come la Lamborghini e così, oggi, il nostro giovane concittadino si destreggia tra i libri di testo e le scrivanie di un'azienda simbolo dell'industria automobilistica italiana.

«Mi sono diplomato nel 2007 al Liceo Scientifico Gaspari Aselli di Cremona ed ho scelto il corso di laurea in Ingegneria Gestionale» - racconta.

«Nel mese di settembre del 2010 sono entrato per la prima volta in Lamborghini. L'occasione è stata uno stage di nove mesi finalizzato a scrivere le tesi per la laurea triennale, conseguita poi a luglio 2011. In seguito, mi sono iscritto alla Laurea Magistrale, sempre al Politecnico di Milano, ed a novembre 2011 è cominciata la mia seconda avventura in Lamborghini. In questo momento, quindi, sto lavorando e studiando per conseguire la Laurea Magistrale».

Da Cremona agli uffici di una delle aziende simbolo del Made in Italy. Come si arriva in Lamborghini?

Innanzitutto, sfruttando un'occasione, anche se significa sacrificare la comodità di vivere "solo" per lo studio ed anticipare l'uscita da casa.

Serve una buona dose di "voglia di fare" per andare a vivere da soli mentre ancora si sta studiando, ma occorrono anche la pazienza e la disponibilità dei genitori a sostenere le spese di vitto e alloggio durante lo stage. Poi - ovviamente - bisogna cercare di lasciare una buona impressione nei colleghi e nell'ambiente durante il tirocinio, garantendo disponibilità, affidabilità, competenze e mostrando la propria motivazione.

Crede che questi siano i motivi per i quali, una volta apertasi una posizione di lavoro nell'ente (la "divisione aziendale" secondo l'organizzazione interna di Lamborghini) presso il quale ho svolto lo stage, hanno pensato a me e mi hanno cercato.

Iscrizioni aperte

Ieri, giovedì 31 luglio, il Politecnico di Milano ha riaperto le iscrizioni al Test d'Ammissione per il nuovo anno accademico. Chi non ha ancora superato la prova di ammissione potrà sostenerla in una delle sessioni on line nelle giornate di giovedì 28 agosto, venerdì 29 agosto, lunedì 1 settembre e martedì 2 settembre 2014. Ieri è stato pubblicato l'elenco dei posti ancora disponibili per ogni singolo corso di studi. L'iscrizione al Test può essere effettuata on line tramite il sito www.polimi.it alla voce Servizi Online. Il Test on Line è obbligatorio. Il punteggio richiesto per il superamento del test è 60/100. Il suo superamento è necessario per iniziare senza debiti o Obblighi Formativi Aggiuntivi (OFA) gli studi di ingegneria. Chi, avendo superato il test on line, si collocherà in una posizione utile potrà iscriversi nella prima fase di immatricolazione di settembre dal 5 al 9 Settembre 2014. In caso contrario, in base all'elenco dei posti ancora disponibili, sarà possibile esprimere nuove preferenze sui Corsi di Laurea ed immatricolarsi nella seconda fase (17-19 Settembre) o, anche per coloro che avranno riportato l'OFA TEST, nella terza fase (25 - 29 Settembre).

Per supportare gli studenti nella preparazione al test, il Campus di Cremona organizza il corso Pretest 2014 per il ripasso dei principali argomenti di matematica, fisica ed inglese da martedì 19 agosto a mercoledì 27 agosto. Gli interessati dovranno far pervenire la loro adesione al corso completo o a singole sezioni entro lunedì 18 agosto compilando il form nella sezione orientamento del sito www.polo-cremona.polimi.it.



Nell'immagine l'ing. Alessandro Aldovini

Di cosa ti occupi esattamente?

In sostanza, devo analizzare i processi di produzione per evidenziare gli sprechi eliminabili e le possibilità di miglioramento da implementare: il fine è quello di ridurre i tempi e i costi di produzione.

Seguo principalmente i reparti di Assemblaggio Huracán e di Sellaia, dove vengono realizzati gli interni della Aventador; anche per quanto riguarda le valutazioni ergonomiche, eseguendo analisi volte a individuare il rischio da sovraccarico biomeccanico delle diverse stazioni di lavoro, con l'obiettivo di ridurlo e garantire la salute a lungo termine dei lavoratori.

Quanto "sleale" è la concorrenza di sistemi produttivi che non prestano questa attenzione nei confronti dei loro lavoratori?

In termini economici, in questo momento siamo sicuramente penalizzati dal punto di vista dei costi di produzione - soprattutto per quanto riguarda la ma-

nodopera - rispetto a Paesi in via di sviluppo che non hanno la nostra attenzione alle tematiche di salute e sicurezza. Tuttavia, confido - come sta accadendo per i salari medi, in forte crescita in tutti i paesi in via di sviluppo - che le norme di sicurezza vadano ad allinearsi alle nostre nei prossimi dieci quindici anni.

Quanto contano risparmi del genere in mercati dove la competitività si basa quasi esclusivamente sul prezzo?

E' bene sottolineare che l'immagine di un'azienda dà di sé, nel momento in cui certifica il rispetto di norme internazionali sui temi così delicati, ha grande peso nei mercati di alto livello.

Lamborghini ha chiuso il 2013 con un record di fatturato: 508 milioni di euro, la terza crescita consecutiva. Qual è il segreto?

E' un insieme di cose. E' un cocktail di forza del brand, competitività e qualità del prodotto, grandi investimenti nella ricerca e nell'innovazione di prodotti e processi.

Giovani e laureati chance autorevoli

IN ITALIA C'È IL PROGETTO FIXO Borse in Francia e all'Onu

1) Progetto Fixo: contributi alle imprese - Italia Lavoro ha pubblicato due avvisi nell'ambito delle misure di intervento che rientrano nel programma Fixo "Scuola&Università".

Obiettivo è incentivare l'assunzione di dottori di ricerca tra i 30 e i 35 anni e di giovani diplomandi, diplomati, laureandi, laureati e dottorandi di ricerca tra i 16 e i 29 anni con contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca. Le imprese potranno ricevere dei contributi pari a:

8000 euro per l'assunzione di dottori di ricerca con contratto di lavoro subordinato full time (a tempo indeterminato o determinato per almeno 12 mesi), più un eventuale contributo fino a 2 mila euro per le attività di assistenza didattica individuale

6000 euro per l'assunzione di apprendisti a tempo pieno

4000 euro per l'assunzione di apprendisti a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali.

Gli importi dei bonus indicati sono da intendersi per l'assunzione di un singolo soggetto.

La domanda di contributo, salvo esaurimento delle risorse disponibili, potrà essere presentata entro il 31 dicembre 2014, secondo le modalità indicate negli avvisi.

2) Onu: borse di studio per giovani laureati - Il Dipartimento delle Nazioni Unite per gli Affari Economici e Sociali (UN/DESA) offre borse di studio a favore di giovani laureati che vogliono svolgere un periodo di formazione nel campo della cooperazione internazionale. Per partecipare al bando, è necessario disporre dei seguenti requisiti: Laurea specialistica, magistrale o ciclo unico, e Master universitario, età non superiore a 28 anni, ottima conoscenza dell'inglese. Ai borsisti è garantita l'assicurazione sanitaria, uno stipendio mensile per coprire le spese di alloggio, vitto e altre eventuali spese ed un biglietto di andata e ritorno per il paese di destinazione. È possibile candidarsi entro il 5 agosto 2014, inviando la documentazione richiesta e compilando il form online.

3) Ambasciata di Francia: borse di studio per dottorati di ricerca - L'Ambasciata di Francia in Italia offre borse di studio a laureati italiani under 30 che vogliono frequentare il dottorato di ricerca in una università francese. I settori di ricerca selezionati per l'anno 2015 sono: Salute, malattie legate all'invecchiamento, alimentazione sana e sicura, rapporto alimentazione-salute, Energia e sviluppo sostenibile. Conoscenza, valorizzazione e protezione del patrimonio culturale. Il bando è rivolto a candidati in possesso di Laurea Magistrale, Specialistica o Vecchio ordinamento, che possono fare domanda per: Borse di dottorato in cotutela (durata massima 12 mesi). Borse di mobilità per dottorandi (durata massima di 3 mesi). I dottorandi riceveranno un contributo netto mensile di circa 767 euro, assistenza sanitaria gratuita e altri servizi come ad esempio l'alloggio a prezzo ridotto.

Per candidarsi agli annunci di lavoro è necessario iscriversi alla banca dati Cvqui www.cvqui.it. Per info: Informagiovani@comune.cremona.it o al numero 0372.407950-informagiovani@comune.cremona.it

CHE COSA OFFRE L'INFORMAGIOVANI

Al servizio del cittadino

E' uno spazio pubblico dove informazioni, materiali e servizi sono gratuiti e a disposizione di tutti. I cittadini possono accedere al servizio in modo autonomo o avvalersi di operatori specializzati. Servizi: offerte di lavoro, colloqui personalizzati, consulenza per la stesura del curriculum, banche dati, bandi di concorso, bacheche, annunci e riviste specializzate, tirocini e stage, informazioni sul lavoro all'estero, novità su formazione e lavoro, indicazioni sui servizi



del territorio. L'Informagiovani si rivolge a chi vuole orientarsi e avere informazioni sulla formazione, chi vuole studiare e viaggiare in Italia e all'estero,

chi vuole conoscere appuntamenti, manifestazioni e iniziative culturali, sportive e sociali del territorio. Recapiti: a Cremona in via Palestro 11/a - lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle 10 alle 13.30; mercoledì dalle 10 alle 18 - Tutti i giorni su appuntamento dalle 8.30 alle 10.00. Contatti: tel. 0372/407950. Informazioni: informagiovani@comune.cremona.it. Informazioni relative al lavoro: info.lavoro@comune.cremona.it.

A CREMA +50% NELL'ULTIMO BIENNIO

Agraria, boom di adesioni

«E' un'ottima notizia che i tanti giovani che vogliono investire in agricoltura attendevano ormai da diverso tempo e che Coldiretti ha fortemente voluto e sostenuto». E' quanto afferma la responsabile nazionale di Giovani Impresa Coldiretti Maria Letizia Gardoni nel commentare la firma, da parte del ministro delle Politiche agricole Maurizio Martina, del decreto applicativo che rende concreta la legge del 2012. «Anche nel nostro territorio sempre

più giovani guardano all'agricoltura come a una concreta chance di realizzazione professionale e personale, e diventa quindi fondamentale poter trovare terra da coltivare - aggiunge Carlo Maria Recchia, 20 anni, delegato provinciale di Coldiretti Giovani Impresa Cremona - . Un'altra notizia positiva è la conferma delle detrazioni fiscali per gli affitti di terreni condotti da giovani agricoltori. Questi provvedimenti sono molto importanti e

possono favorire la nascita di imprese giovani o l'ampliamento di quelle esistenti».

E che in provincia tanti giovani considerino il lavoro in agricoltura un'opzione per il proprio futuro è confermato dal grande appeal delle scuole d'agricoltura. Se a livello nazionale l'incremento nelle iscrizioni alle scuole di agraria è del 12%, a Crema (presso l'Istituto agrario Stanga) l'aumento vissuto negli ultimi due anni ha fatto un balzo di oltre il 50%.



Iscriviti a CVqui

Iscriviti a CVqui (www.cvqui.it), la Banca Dati Curricula dell'Informagiovani e metti il tuo curriculum a disposizione delle aziende che cercano personale. Nasce per offrire un servizio all'avanguardia e di qualità sia per coloro che cercano lavoro sia per le aziende che lo offrono, con opzioni di ricerca e funzionalità avanzate.

Per meglio comprendere la gestione e le varie sfaccettature di tale strumento aziende e lavoratori potranno rivolgersi al proprio Consulente del lavoro. Fondazione studi ha emanato sul tema la circolare n.16/14.

La Circolare n. 16/14

IL 'JOB ACT' REVISIONA PROFONDAMENTE IL CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO Diritto di precedenza per i rapporti a termine

Tra le novità introdotte dalla prima fase del Jobs Act (dl n. 34/14 conv. in legge n. 78/14) vi è una profonda revisione del contratto a tempo determinato. Modificato il punto relativo al diritto di precedenza che i lavoratori cessati da un contratto a termine hanno nei confronti del datore di lavoro in caso di nuove assunzioni. Il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti, presta attività per un periodo superiore a sei mesi ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate nei dodici

mesi successivi, salvo che la contrattazione collettiva, territoriale o aziendale, sottoscritta dalle associazioni maggiormente rappresentative a livello nazionale, preveda termini differenti. In caso di lavoratori stagionali, il diritto di precedenza matura rispetto a nuove assunzioni a termine per le medesime attività e cessa decorsi dodici mesi dalla fine del rapporto precedente. Il lavoratore, per poter esercitare tale diritto, deve comunicare il proprio interesse al datore di lavoro rispettivamente entro sei mesi

dalla cessazione del rapporto per la casistica generale e tre mesi per lo svolgimento di attività stagionali. Sarà dunque il lavoratore, e non il datore di lavoro, a dover formalizzare l'interesse alla stipula di un nuovo contratto. Nei nuovi contratti di assunzione a termine ora è obbligatorio inserire uno specifico richiamo al diritto di precedenza in modo da informare il lavoratore circa le modalità con cui lo stesso potrà essere fatto valere. Ulteriore novità riguarda le lavoratrici in congedo di maternità obbligatoria

per cui il periodo di assenza intervenuto in costanza di un rapporto a termine, verrà conteggiato per determinare il periodo di attività lavorativa utile a maturare il diritto di precedenza generale di cui sopra. Non verrà conteggiato per quanto riguarda i lavoratori stagionali. Per le stesse lavoratrici è riconosciuto il diritto di precedenza anche nelle assunzioni a tempo determinato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi.

Fondazione Studi

IL PUNTO DI VISTA DELL'ESPERTO - PARLA DARIO RECH

Garanzia giovani, a che punto siamo?

Come ormai tutti sanno "GaranziaGiovani" è un progetto, con finanziamenti in parte europei e in parte nazionali, che prevede l'erogazione di servizi e facilitazioni di vario genere finalizzati all'inserimento lavorativo di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni.

A livello nazionale il progetto è, almeno ufficialmente, operativo dal 1 maggio scorso mentre in Regione Lombardia "GaranziaGiovani" non è ancora pienamente operativa. O meglio, lo è solo in via transitoria e parziale - da luglio - attraverso il sistema di "Dote Unica Lavoro".

La piena operatività di "GaranziaGiovani" in Lombardia è prevista per settembre. Al riguardo, si ricorda che il progetto, almeno fino ad ora, ha validità biennale, 2014/2015 e quindi i tempi di realizzo effettivo in Lombardia si stanno abbreviando notevolmente a fronte di un finanziamento disponibile, importante, pari a 178 milioni di euro in due anni.

Ma cosa vuol dire che "GaranziaGiovani" in Lombardia è attiva attraverso "Dote Unica Lavoro"?



Parola chiave
E' rivolta ai giovani tra 15 ed i 29 anni che non studiano non lavorano e non sono impegnati in nessun percorso formativo

Per avere un'idea delle conseguenze è necessario sapere che non c'è una perfetta sovrapposizione tra "Dote Unica Lavoro" e "GaranziaGiovani". Senza entrare nei tecnicismi che non interessano i destinatari e solo per fare qualche esempio: i servizi previsti per i ragazzi nei due sistemi sono diversi, gli incentivi previsti per i datori di lavoro, i soggetti pagatori e le modalità di pagamento sono differenti ed inoltre gli incentivi previsti dalla Dote Unica sono attualmente bloccati. In sostanza, il trattamento ricevuto dai ragazzi lombardi attraverso "Dote Unica Lavoro" è, per ora, meno completo di quel-

lo ricevuto altrove attraverso "GaranziaGiovani".

Il motivo del ritardo di Regione Lombardia rispetto al resto del territorio nazionale va ricercato nel disallineamento esistente tra quanto richiesto dall'Unione Europea e dal Ministero del Lavoro a proposito di "GaranziaGiovani" e quanto esistente in Lombardia a livello di rapporti tra operatori pubblici e privati. Un tema complesso che francamente sarebbe meglio affrontare e risolvere senza inutili scontri a danno degli utenti.

Già il sistema di "GaranziaGiovani" soffre di una impostazione originaria superata (interviene poco, per esempio, a sostegno di nuova domanda di forza lavoro che, invece, è l'aspetto che deve essere maggiormente curato e favorito) e aggiungervi inutili perdite di tempo non pare proprio una buona idea.

Nonostante le difficoltà del percorso, gli operatori pubblici e privati del territorio provinciale si stanno comunque attrezzando per accogliere i giovani che ne hanno fatto richiesta attraverso i siti nazionale e regionale.

COSA CERCANO LE AZIENDE

Alcune offerte di lavoro

1) Tirocinante area amministrazione finanza e controllo - posizioni disponibili n. 1

Azienda di Cremona ricerca laureati e neo-laureati in Economia e commercio o in Ingegneria gestionale.
Scadenza 02 agosto 2014

2) Informatico con mansioni di programmazione - posizioni disponibili n. 1

Azienda di Cremona ricerca un programmatore java per l'implementazione di specifici moduli di un portale web-based. Ambiente di sviluppo Eclipse.
Scadenza 08 agosto 2014

3) Agenti di vendita - posizioni disponibili n. 1 - Azienda veneta, leader europea nella vendita di prodotti e sistemi per il settore della manutenzione di mezzi legati all'autotrazione pesante, macchine agricole e movimento terra, per espandere e consolidare la propria leadership sul mercato ricerca: venditori per la Provincia di Cremona.

Scadenza 10 agosto 2014

4) Agente commerciale - posizioni disponibili n. 1

Cooperativa per il commercio equosolidale di prodotti alimentari e di artigianato, valuta l'inserimento di figure commerciali da impiegare in provincia di Cremona.
Scadenza 15 agosto 2014

5) Impiegati addetti al back office assicurativo/finanziario - posizioni disponibili n. 8.

Azienda ricerca.
Sede di lavoro: Cremona e Milano.
Scadenza 22 agosto 2014

6) Consulente venditore - posizioni disponibili n. 1

Stiamo selezionando un consulente venditore con almeno cinque anni di esperienza.
Scadenza 22 agosto 2014

7) Impiegati/e addetti/e back office assicurativo e bancario - posizioni disponibili n. 12

Agenzia per il lavoro di Cremona cerca per azienda a pochi km. da Cremona.
Scadenza 23 agosto 2014

8) Saldatore - posizioni disponibili n. 1

Agenzia per il lavoro di Cremona selezione per azienda cliente
Zona di lavoro: Crema
Scadenza 23 agosto 2014

Per candidarsi agli annunci di lavoro è necessario iscriversi alla banca dati CVqui www.cvqui.it. Per info: Informagiovani@comune.cremona.it o al numero 0372.407950-informagiovani@comune.cremona.it

AZIENDA OSPEDALIERA DI CREMA E UNIVERSITÀ DI MILANO

Laurea infermieristica: test ingresso

Si sono aperte le iscrizioni al test di ammissione per il corso di laurea in infermieristica per l'anno accademico 2014-2015. La prova di ammissione è predisposta dall'università degli studi di Milano. L'intera procedura è descritta nel bando di concorso che può essere visualizzato all'indirizzo www.unimi.it/cataloghi/segreteria/bando_sanitarie_2015.pdf. L'ammissione al corso prevede il superamento del

test d'ingresso per le lauree delle professioni sanitarie - Le date di iscrizione ai test sono dal 15 luglio al 26 agosto 2014 (entro le ore 12.00). Il test di ammissione verrà effettuato il 3 settembre e la sede sarà comunicata nella notifica di ricevuta iscrizione al test. Informazione a cura di: ufficio comunicazione - e-mail: b.tessadori@hcrema.it; tel. 0373 - 280 811.

Bandi e concorsi in provincia e fuori

1) Avviso di selezione per il conferimento di un incarico professionale relativo all'attività social media manager, per la promozione dell'attività della rete bibliotecaria cremonese e della biblioteca digitale MI01 in relazione al distretto culturale. Ente: Provincia di Cremona.
Scadenza: 01 Agosto 2014

2) Concorso pubblico per la formazione di una graduatoria annuale valida per l'anno scolastico 2014/2015, per assunzioni a tempo determinato di educatori d'infanzia, cat c, a tempo pieno o a tempo parziale. Ente: Unione Terre D'Argine (Modena)
Scadenza: 07 Agosto 2014

3) Concorso pubblico per la formazione di una graduatoria valida per l'anno scolastico 2014/15 per as-



sunzioni a tempo determinato di insegnanti di scuola d'infanzia, cat. c, a tempo pieno o a tempo parziale.

Ente: Unione Terre D'Argine (Modena)
Scadenza: 07 Agosto 2014

4) N. 5 fisioterapisti - cat. D a tempo

pieno ed indeterminato. Ente: Istituto Gaetano Pini (Milano).
Scadenza: 11 Agosto 2014

5) N. 1 agente di polizia locale - motociclista - categoria c - posizione economica c.1. Ente: Unione dei Comuni I Fontanili Gaggiano (Milano).
Requisiti: Diploma di scuola media superiore (diploma di maturità triennale), disponibilità a prestare servizio armato.
Scadenza: 11 Agosto 2014

6) N. 41 allievi per il 7° corso a.u.f.p. per il conseguimento della nomina a tenente in ferma prefissata, ausiliario del ruolo normale del corpo degli ingegneri, di commissariato e sanitario dell'esercito - 2014 - candidatura online. Ente: Ministero della Difesa

Scadenza: 14 Agosto 2014

7) Selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di educatori asili nido cat c. Ente: Comune di Busto Arsizio (Varese)
Scadenza: 18 Agosto 2014

8) Selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo determinato - attività di supplenza - per il profilo professionale maestro scuola infanzia.
Ente: Comune di Parma
Scadenza: 19 Agosto 2014

I bandi sono consultabili sul sito dell'Informagiovani <http://informagiovani.comune.cremona.it> nella sezione "BANCA DATI CONCORSI"