

LA STORIA DELL'ING. FABRIZIO LANZI

Il prodotto è la mia vita

Dall'Itis Torriani al Politecnico per sbarcare alla Cartotecnica
Solida preparazione scolastica e passione sono indispensabili

di Alberto Nespoli

Una solida preparazione scolastica e universitaria è indispensabile, ma la chiave del successo nella propria professione può derivare solo da una forte passione per ciò che si fa e da una conoscenza quotidiana e intima con macchinari e materiali. Questo principio, unito ad una predisposizione personale all'umiltà e all'ascolto rappresenta il cardine all'esperienza professionale e umana dell'ingegner Fabrizio Lanzi, ventotto anni, cremonese, responsabile acquisti e logistica di Cartotecnica Bianchini Srl di Cremona.

Come si svolge il lavoro di un buyer specializzato?

Mi trovo a gestire un portafoglio fornitori già acquisito dall'azienda, ma non manca la ricerca quotidiana di altri fornitori. Posso ritenermi fortunato di lavorare in un'azienda in cui la variabile qualità è molto importante e non è prevalente la sola variabile prezzo. Ciò che ritengo fondamentale è poter instaurare un rapporto col fornitore, cosa che richiede tempo e attenzione; seguono poi le prove di prodotto per una prima valutazione delle caratteristiche qualitative; l'ultima fase preliminare è una serie di prove sulla nostra linea, per comprendere come i nostri macchinari rispondono al prodotto. La sostanza del mio lavoro è costruire un rapporto quotidiano coi fornitori e seguire le evoluzioni del mercato per essere costantemente aggiornati sia sul livello tecnico sia sulle fluttuazioni dei prezzi.

Sembra proprio che il suo lavoro lo porti lontano dall'azienda?

Al contrario. È essenziale interfacciarsi con uffici tecnici e uffici commerciali delle aziende fornitrici, questo sì, ma quando il prodotto entra in azienda da noi preferisco avere una comunicazione costante con l'ufficio qualità e presenziare ai test qualitativi. Sono tre anni e mezzo che lavoro per Cartotecnica Bianchini e da due anni e mezzo sono responsabile di questa funzione specifica.

Ci può dare un ordine di grandezza del portafoglio acquisti?
Dai cinquanta ai centocinquanta mila euro ogni dieci giorni.



Nell'immagine l'ing. Fabrizio Lanzi il giorno della laurea

La platea di attori con cui interagisce è di livello internazionale?

Per scelta aziendale c'è una forte componente italiana nei nostri acquisti e i fornitori esteri pesano all'incirca per un dieci per cento. Per l'alluminio le aziende italiane sono ottime. Per i film di poliestere ci sono realtà straniere che hanno una forza enorme per volumi e prezzi. Abbiamo un fornitore inglese e un fornitore sloveno in via di valutazione. Un fornitore cinese per acquisti più sporadici.

Come è arrivato a occupare questa posizione aziendale?

Provenivo da uno stage in un'altra realtà cremonese, l'Oleificio Zucchi, mi occupavo di analisi e statistica dei dati di produzione. Ho poi fatto richiesta a Cartotecnica e ho cominciato con un lavoro di tre mesi, poi diventato a tempo indeterminato. Inizialmente la mansione era diversa: dovevo rimodulare processi aziendali interni. Sono stato poi dirottato su questa posizione e ho acquisito esperienza sul campo. Mi è sempre piaciuto vivere la produzione, vedere e capire se c'è qualcosa che non va là dove il prodotto nasce. Conviene sempre rimanere con un profilo basso e chiedere a chi questo mestiere lo fa da anni a contatto diretto con i materiali.

Traspare parecchia passione per le macchine di produzione.

Non è mai mancata questa mia propensione, anche all'università. A volte i miei compagni di studio non capivano perché, ma ho sempre voluto partire dalle basi e avvicinarmi a persone che da anni avevano a che fare con strumenti e materia prima. Gli addetti alle macchine hanno forse delle nozioni meno scolastiche e strutturate, ma utilissime e concrete. Il rapporto coi capimacchina è quotidiano: parlo con loro piuttosto che dedicarmi alle sole schede tecniche.

Qual è il suo giudizio sulla preparazione tecnica fornita in particolare dall'università?

Estremamente positivo. Certamente bisogna prendere con le pinze ciò che viene dalla teoria e approcciarsi alla realtà produttiva quasi come un profano per non incappare in errori. L'università fornisce una preparazione teorica che permette di consolidare e raffinare quell'esperienza diretta con strumenti e materiali.

Che rapporto ha con il territorio cremonese?

Per il contesto lavorativo i fornitori cremonesi per il nostro settore sono pochi. Per alcuni servizi a supporto, ad esempio i corrieri, personalmente preferisco affidarmi a fornitori con cui riesco a creare un rapporto personale profondo. Nei limiti del possibile cerco di valutare con un occhio di riguardo le realtà locali, un po' per campanilismo, un po' perché come politica aziendale porta vantaggi sostanziali.

E quando stacca dalle sue amate macchine?

Be', vivo molto Cremona anche nella vita quotidiana e con le mie passioni. Calcio e ciclismo sono i miei sport, in particolare il calcio. Ormai con gli impegni di lavoro posso dedicarmi solo al calcetto, ma questo mi porta in tutte le varie società della zona. Uno dei miei interessi è la fotografia e il territorio cremonese offre un ambiente naturale sorprendente, a volte sconosciuto ai cremonesi stessi. Le occasioni per fotografare non mancano nemmeno grazie agli eventi culturali e popolari, ad esempio il Palio di Isola Dovarese.

Scuola Post Laurea Al via l'11ª edizione

VERSO L'ESAME DI AVVOCATO
Quest'anno parte il corso on line

Aperte le iscrizioni al Corso Intensivo che eserciterà i praticanti avvocati di Pavia, Voghera, Vigevano, Lodi, Milano (e degli altri fori lombardi) e Piacenza, al superamento delle prove scritte in vista degli esami di abilitazione alla professione forense per l'anno 2014. Il Corso Intensivo di Preparazione all'Esame di Avvocato sarà finalizzato a completare la formazione degli aspiranti avvocati e fornirà gli strumenti concettuali ed operativi che l'esame di abilitazione richiede. Le metodologie didattiche impiegate nel percorso formativo saranno tese a sviluppare le capacità dei partecipanti di affrontare correttamente le prove scritte d'esame e per il Corso Intensivo in aula comprenderanno:

A) lo svolgimento di n. 20 lezioni di approfondimento a carattere teorico-pratico in cui i docenti inquadrono i casi pratici nell'ambito dei singoli istituti giuridici che saranno analizzati e ricostruiti alla luce delle problematiche più attuali e dei relativi orientamenti giurisprudenziali; B) l'illustrazione delle tecniche di redazione degli atti giudiziari e dei pareri; C) lo svolgimento a casa, ma secondo le indicazioni dei docenti, di n. 16 esercitazioni pratiche di svolgimento di atti giudiziari e di pareri; D) la restituzione in aula, nell'incontro successivo, degli elaborati corretti dai docenti con le istruzioni e i suggerimenti tesi a perfezionare progressivamente lo stile contenutistico ed espositivo personale di ciascun allievo e, inoltre, la correzione collettiva in cui il docente illustrerà la corretta impostazione dell'elaborato. Le venti lezioni saranno ripartite in 10 incontri di studio, a cadenza settimanale, e verteranno sul Diritto civile, sul Diritto processuale civile, sul Diritto penale e sulla Procedura penale. Anche le 16 esercitazioni pratiche saranno suddivise nelle 4 materie suindicate, per cui si svolgeranno a casa 4 atti giudiziari civili, 4 atti giudiziari penali, 4 pareri penali e 4 pareri civili. Ogni incontro di studio si svolgerà dalle 15 alle 19 e sarà articolato in 2 lezioni di approfondimento di 2 ore ciascuna, che comprenderanno anche la correzione in aula delle esercitazioni precedenti e l'esposizione delle modalità e delle tecniche di svolgimento delle 2 nuove esercitazioni da svolgere a casa. Nel Corso Intensivo on line tracce e materiale didattico saranno inviati via email agli allievi che svolgeranno il compito, possibilmente scrivendo a mano, e consegneranno l'elaborato scannerizzato direttamente all'indirizzo email del docente che lo correggerà e lo restituirà agli allievi via email.

Corso Intensivo in aula a Pavia: Hotel Cascina Scova City Spa Resort - www.cascinascova.it. 10 martedì (dalle 15 alle 19) dal 9 settembre al 25 novembre 2014. Quota di partecipazione: 900 euro rateizzate nell'iscrizione di 450 euro + 3 rate mensili di 150 euro da versare entro i primi 10 giorni dei mesi di settembre, di ottobre e di novembre 2014.

Ex allievi quota d'iscrizione gratuita. Iscrizione di gruppo: sconto 10% sulla quota di iscrizione. **Corso Intensivo on line:** da inizio settembre a fine novembre 2014.

Quota di partecipazione: 340 euro (278 euro + i v.a.) rateizzate nella quota d'iscrizione di 140 euro + 2 rate mensili di 100 euro ciascuna da versare entro il 20 settembre e il 20 ottobre 2014. **Informazioni e iscrizioni:** presso la direzione organizzativa - dott.ssa Maria Consuelo Pillolla Ore 9/13 - Tel.: 070.27073

Cattolica si comincia

Proseguono le immatricolazioni all'Università Cattolica di Cremona, dove è stata allestita l'Area Matricole. La modulistica è disponibile on line sul sito www.unicatt.it. Il 1° settembre hanno preso avvio i precorsi, la cui frequenza è consigliata alle matricole, in quanto consentirà loro di integrare la preparazione scolastica e fare una prima esperienza di vita universitaria. La Facoltà di Economia e Giurisprudenza propone i precorsi di Matematica, Informatica e Lingua Inglese, quest'ultimo in comune con la Facoltà di Scienze agrarie alimentari e ambientali. La Facoltà di Scienze agrarie alimentari e ambientali attiverà, inoltre, altri precorsi di Matematica e Chimica generale e Chimica fisica. Il 15 settembre prossimo partiranno le lezioni del Corso di laurea triennale in Economia aziendale. Il 29 settembre le lezioni del Corso di laurea triennale in Scienze e tecnologie alimentari.

CHE COSA OFFRE L'INFORMAGIOVANI Al servizio del cittadino

È uno spazio pubblico dove informazioni, materiali e servizi sono gratuiti e a disposizione di tutti. I cittadini possono accedere al servizio in modo autonomo o avvalersi di operatori specializzati. Servizi: offerte di lavoro, colloqui personalizzati, consulenza per la stesura del curriculum, banche dati, bandi di concorso, bacheche, annunci e riviste specializzate, tirocini e stage, informazioni sul lavoro all'estero, novità su formazione e lavoro, indicazioni sui servizi



del territorio. L'Informagiovani si rivolge a chi vuole orientarsi e avere informazioni sulla formazione, chi vuole studiare e viaggiare in Italia e all'estero,

chi vuole conoscere appuntamenti, manifestazioni e iniziative culturali, sportive e sociali del territorio. Recapiti: a Cremona in via Palestro 11/a - lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle 10 alle 13.30; mercoledì dalle 10 alle 18 - Tutti i giorni su appuntamento dalle 8.30 alle 10.00. Contatti: tel. 0372/407950. Informazioni: informagiovani@comune.cremona.it. Informazioni relative al lavoro: info.lavoro@comune.cremona.it.

PER ESSERE SEMPRE AGGIORNATI L'utilità della newsletter

Vuoi essere sempre informato sul lavoro e sui concorsi pubblici? Lascia la tua email: riceverai una newsletter settimanale. La newsletter contiene: opportunità, offerte e proposte di lavoro dal territorio concorsi e selezioni pubbliche della provincia di Cremona una selezione dei principali concorsi banditi dagli Enti Pubblici a livello nazionale notizie, iniziative ed eventi legati al mondo del

lavoro. La newsletter viene inviata con cadenza settimanale (ogni venerdì), ma vengono anche realizzate newsletter tematiche in occasione di eventi o opportunità di particolare interesse. Come fare: vai al sito dell'Informagiovani: <http://informagiovani.comune.cremona.it> Clicca su "ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER CONCORSI E LAVORO" inserisci la tua email e seleziona la newslet-

ter "Concorsi e lavoro" Importante! Dopo avere cliccato "Iscriviti alla newsletter selezionata" riceverai una prima email che richiederà di confermare la volontà di iscriverci. Questo per evitare che altri utilizzino la tua casella senza autorizzazione. Una successiva mail ti segnalnerà il completamento delle operazioni di iscrizione.



Iscriviti a CVqui

Iscriviti a Cvqui (www.cvqui.it), la Banca Dati Curricula dell'Informagiovani e metti il tuo curriculum a disposizione delle aziende che cercano personale. Nasce per offrire un servizio all'avanguardia e di qualità sia per coloro che cercano lavoro sia per le aziende che lo offrono, con opzioni di ricerca e funzionalità avanzate.

Metodologia didattica, che coinvolge gli studenti che hanno compiuto i 15 anni di età, iscritti ai percorsi delle scuole superiori e degli enti di formazione professionale, finalizzata a valorizzare il collegamento tra sistema scolastico/formativo e mondo del lavoro.

Perché ne parliamo

LA PROVINCIA SOSTIENE LE IMPRESE DEL TERRITORIO DI PIÙ PICCOLE DIMENSIONI

Alternanza scuola/lavoro: bisogna fare di più

L'alternanza scuola-lavoro è una metodologia didattica che coinvolge gli studenti che hanno compiuto i 15 anni di età, iscritti ai percorsi delle scuole superiori e degli enti di formazione professionale, finalizzata a valorizzare il collegamento tra sistema scolastico/formativo e mondo del lavoro. Con il termine alternanza scuola-lavoro si intende un percorso che alterna periodi di formazione in aula a periodi di apprendimento in azienda, volti all'acquisizione di conoscenze e competenze, individuate in base agli obiettivi formativi definiti congiuntamente dall'istituzione scolastica/formativa e dall'impresa ospitante. La realizzazione dei percorsi di alternanza scuola-lavoro risulta tuttavia difficoltosa a causa di una normativa in continua evoluzione e dei numerosi a-

dempimenti amministrativi a cui le aziende devono sottostare inerti, in particolare, la materia della sicurezza sui luoghi di lavoro, soprattutto nel caso di accoglimento di minorenni. Per monitorare la situazione e supportare aziende ed istituzioni scolastiche/formative coinvolte nell'alternanza scuola-lavoro esiste un Gruppo di Lavoro interistituzionale (composto da Provincia, Ufficio Scolastico Territoriale, Asl, Dtl, Inail e Inps e Servimpresa) che ha condiviso i seguenti interventi: stesura di linee guida per accompagnare scuole ed aziende nel percorso giuridicamente corretto di inserimento di studenti in alternanza scuola-lavoro; realizzazione di interventi informativi/formativi rivolti a dirigenti scolastici e a docenti per l'alternanza per accrescere la loro cono-

scienza della normativa in materia di alternanza scuola-lavoro e di salute e sicurezza dello studente, soprattutto se minore, inserito in un contesto lavorativo; sostegno, anche di tipo economico, alle imprese, coinvolgibili nella progettazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro, per favorire una maggiore diffusione e corretta attivazione di tali percorsi. In ordine a quest'ultimo aspetto la Provincia è intervenuta, attraverso un Avviso Pubblico emanato a febbraio, per sostenere con un contributo le imprese del territorio più piccole (numero massimo di 20 lavoratori) che accolgono studenti minorenni in percorsi di alternanza scuola-lavoro. L'Avviso prevede una semplificazione delle procedure di richiesta del contributo e il coinvolgimento di una più ampia platea di azien-

de, implementando il numero dei percorsi di istruzione e formazione professionale frequentati dagli studenti interessati a percorsi di alternanza scuola-lavoro, le tipologie di imprese ammissibili appartenenti ad una classificazione Ateco 2007 coerente con i percorsi medesimi, il numero massimo di richieste ammissibili per ciascuna impresa (da 2 a 4). L'ammontare del contributo è pari ad un massimo di 600 euro per ogni richiesta che deve essere presentata entro i seguenti termini: per i progetti di alternanza scuola-lavoro realizzati nel periodo gennaio-agosto 2014, entro e non oltre il 30 settembre 2014 (anziché il 31 agosto 2014), per i progetti di alternanza scuola-lavoro realizzati nel periodo settembre-dicembre 2014 entro e non oltre il 15 dicembre 2014.

IL PARERE DELL'ESPERTO, DARIO RECH

L'importanza di saper comunicare

Nei numero di *Mondo Padano* pubblicato il 25 luglio si è parlato dell'evoluzione del mercato del lavoro italiano, delle differenze che in pochi anni si sono evidenziate rispetto al passato anche recente e, soprattutto, delle competenze aggiuntive che le persone devono ora possedere per presentarsi (e per restare) competitivamente sul mercato del lavoro. Si è accennato quindi alle cosiddette competenze chiave (key competences) che ogni persona deve acquisire e "curare" per tutta la durata della propria vita attiva. Queste competenze sono state oggetto di un apposito documento del Parlamento Europeo nel 2006 e poi riprese, approfondite e aggiornate in molti altri documenti e programmi in tutta Europa, Italia compresa.

Di fatto, però, la diffusione reale di queste competenze è molto meno profonda - almeno da noi - di quanto ci si potrebbe aspettare. Sarebbe, quindi, utile che ciascuno di noi facesse un'autoanalisi e si chiedesse com'è la propria situazione al riguardo considerando anche l'ipotesi di un salutare aggiornamento. Le competenze a cui ci si riferisce riguardano 8 ambiti così come sono stati elencati nel documento dell'Unione Europea e sono:

- 1) la comunicazione, scritta e orale, nella madrelingua
- 2) la comunicazione, scritta e orale, nelle lingue straniere
- 3) la competenza matematica e le competenze di base in ambito scientifico e tecnologico
- 4) la competenza digitale



La marcia in più
Le competenze trasversali sono una serie di qualità e caratteristiche denominate (soft skills key skills) che mescolate con le competenze specifiche rendono ciascun candidato unico e, magari preferibile ad un altro

- 5) la capacità di "imparare ad imparare"
 - 6) le competenze sociali e civiche
 - 7) lo spirito di iniziativa e di imprenditorialità
 - 8) la consapevolezza e l'espressione culturale.
- Si tratta di competenze strettamente correlate tra loro dove ognuna sostiene, si sovrappone e completa le altre: imparare ad imparare, ad esempio, è fondamentale per lo sviluppo di tutte le altre abilità. Inoltre, tutte le competenze presuppongono capacità critica, creatività, spirito di iniziativa, capacità di risolvere i problemi (e non solo di porli e crearli!), capacità di lavorare in gruppo, di decidere e di gestire le proprie emozioni e sentimenti.

Mondo Padano intende contribuire ad una maggiore diffusione di queste capacità parlando e raccontando le esperienze che, al riguardo, si realizzano nel territorio provinciale.

Le lingue - Comunicare bene nella propria lingua non è una capacità così diffusa come sembra. La banalizzazione e la semplificazione del linguaggio spesso adottate dai mass-media e dalle comunicazioni tecnologiche (Facebook, Twitter e messaggistica varia) contribuiscono in modo importante ad impoverire la capacità di comunicare di larga parte della popolazione. Eppure si tratta di due competenze vitali per la cittadinanza attiva di una persona, per la sua inclusione sociale e la sua occupabilità. Comunicare nella propria lingua significa comunicare il proprio pensiero - oralmente, per iscritto e utilizzando anche le nuove tecnologie - in una vasta gamma di situazioni diverse (personali, ricreative, sociali, lavorative, di formazione ecc.) adeguando linguaggio e contenuti alle diverse situazioni.

Ciò presuppone la capacità di ricercare, capire e interpretare correttamente le informazioni esterne che ci possono provenire in modalità altrettanto diverse. Nella comunicazione in lingua straniera le abilità richieste sono sostanzialmente le stesse della comunicazione nella propria lingua a cui vanno però aggiunte due ulteriori capacità: la mediazione e la comprensione interculturale: abilità che, purtroppo, non paiono godere di particolare apprezzamento.

COSA CERCANO LE AZIENDE

Ecco alcune opportunità

1) Impiegato tecnico - posizioni disponibili n.1

Agenzia per il lavoro di Cremona ricerca per azienda cliente un impiegato tecnico addetto alle Risorse umane recruiting - Prevenzione rischi. Il candidato ideale è in possesso di diploma come perito tecnico industriale o geometra. È in grado di effettuare rilievi tecnici e/o strumentali predisponendo, inoltre, la stesura dei relativi documenti di valutazione rischi. Il candidato deve conoscere il D.Lgs 81/08 e normativa correlata. Completano il profilo la buona conoscenza di Office e CAD. Si richiede disponibilità a trasferire e straordinari. Inserimento da valutare in base all'esperienza del candidato. Zona di lavoro Cremona.

Scadenza: 22 settembre 2014

2) Cameriere con esperienza - posizioni disponibili n.1

Ristorante nel centro di Cremona ricerca una figura come cameriere, con esperienza, per servizio diurno e serale. Si ricerca candidato con esperienza, di bella presenza, con conoscenze di inglese e francese buone per conversazione con stranieri. Il candidato dovrà ricoprire la figura di responsabile, si richiede inoltre al servizio ai tavoli, piccole pulizie giornaliere, dedizione, passione per il lavoro, e puntualità.

Scadenza: 27 settembre 2014

3) Consulente venditore - posizioni disponibili n.1

Stipula selezionando una figura di consulente alle vendite con almeno cinque anni di comprovata esperienza nel settore commerciale. Richiediamo: affidabilità, spiccata attitudine alla relazione con il cliente, propensione all'apprendimento, solidarietà. Offriamo: formazione interna relativa ai servizi trattati, materiale a supporto, fisso mensile per coprire le spese e compenso a provvigione proporzionale sul fatturato mensile.

Scadenza: 27 settembre 2014

Per candidarsi agli annunci di lavoro è necessario iscriversi alla banca dati Cvqui www.cvqui.it. Per info: [Informagiovani del Comune di Cremona 0372.407950-informagiovani@comune.cremona.it](mailto:Informagiovani@comune.cremona.it)



Italia Restarts, finanziamenti alle startup - Ministero dello Sviluppo Economico e Iccie lanciano un'iniziativa nazionale finalizzata a favorire l'incontro tra investitori stranieri e startup. Per aderire, occorre iscriversi entro il 15 settembre 2014.

Inail: finanziamenti per progetti di innovazione tecnologica in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro - L'INAIL ha bandito un avviso per sostenere le piccole e micro imprese nella realizzazione di progetti di innovazione tecnologica mirati al miglioramento delle condizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le imprese destinatarie sono operanti nel settore dell'agricoltura, nel settore dell'edilizia, nel settore dell'e-

strazione e lavorazione dei materiali lapidei, iscritte alla Camera di Commercio Industria, Artigianato ed Agricoltura. Le risorse per l'anno 2014 sono 30 milioni di euro, così distribuite: € 15.582.703 per il finanziamento dei progetti del settore Agricoltura, € 9.417.297 per il finanziamento dei progetti del settore Edilizia, € 5.000.000 per il finanziamento dei progetti del settore estrazione e lavorazione dei materiali lapidei. Il contributo, in conto capitale, è erogato fino ad una misura massima corrispondente al 65% dei costi, al netto dell'Iva, sostenuti e documentati per la realizzazione del progetto. Il contributo massimo concedibile a ciascuna impresa, nel rispetto del regime "de-



minimis", non potrà superare l'importo di euro 50.000,00; il contributo minimo ammissibile è pari a euro 1.000,00. La domanda deve essere presentata in modalità telematica a partire dal 3 novembre 2014 fino alle ore 18,00 del 3 dicembre 2014.

Innovazione tecnologica e imprese

Progetto Fixo: contributi alle imprese - Italia Lavoro ha pubblicato due avvisi nell'ambito delle misure di intervento che rientrano nel programma Fixo "Scuola&Università". Obiettivo è incentivare l'assunzione di dottori di ricerca tra i 30 e i 35 anni e di giovani diplomandi, diplomati, laureandi, laureati e dottorandi di ricerca tra i 16 e i 29 anni con contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca. Le imprese potranno ricevere dei contributi pari a: 8000 euro per l'assunzione di dottori di ricerca con contratto di lavoro subordinato full time (a tempo indeterminato o determinato per almeno 12 mesi), più un eventuale contributo fino a 2 mila

euro per le attività di assistenza didattica individuale 6000 euro per l'assunzione di apprendisti a tempo pieno 4000 euro per l'assunzione di apprendisti a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali. Gli importi dei bonus indicati sono da intendersi per l'assunzione di un singolo soggetto. La domanda di contributo, salvo esaurimento delle risorse disponibili, potrà essere presentata entro il 31 dicembre 2014, secondo le modalità indicate negli avvisi.

Per consultare gli annunci, le news e candidarsi alle offerte segnalate, visita [Cvqui](http://www.cvqui.it) www.cvqui.it - Per info: [Informagiovani del Comune di Cremona - 0372.407950-informagiovani@comune.cremona.it](mailto:Informagiovani@comune.cremona.it)