

LA STORIA DELL'ING. RONNY MARIOTTI

## La nuova frontiera è l'Asia

Da Pieve d'Olmi allo sbarco in Giappone con l'anno nuovo  
«L'idea di confrontarmi con culture diverse è uno stimolo»

di Giorgia Cipelli

**D**a Pieve d'Olmi al Giappone: diecimila chilometri per tentare una sfida umana e professionale che si preannuncia ricca di sorprese.

Ronny Mariotti, classe 1988, una laurea magistrale in Ingegneria gestionale conseguita presso la sede di Cremona del Politecnico di Milano, è tra i sei italiani - su 47 ragazzi selezionati tra tutti i Paesi europei - che sta per intraprendere un'esperienza di studio e lavoro a Tokyo finanziata dalla Commissione Europea.

Nonostante la giovane età, Mariotti ha già maturato numerose esperienze professionali nei settori della logistica, della ricerca e consulenza sia presso Ceva Logistics sia, più recentemente, per l'azienda BTO Ricerche.

Ma il desiderio di crescere professionalmente e soprattutto di rafforzare la conoscenza delle lingue facendo esperienze all'estero lo ha spinto ad andare oltre. È entrato così in contatto con la società Mipu, con sede operativa a Salò, incubatrice di start-up, che stava cercando giovani motivati per promuovere un nuovo software in grado di ridurre i costi energetici delle aziende. L'avventura imprenditoriale verrà giocata proprio sui nuovi mercati asiatici, sui quali si sta scommettendo sempre di più in chiave futura. E per Ronny si aprono così nuove porte: «Sono sempre rimasto affascinato dal mondo aziendale, soprattutto in un contesto internazionale. Dopo il liceo classico, ho quindi deciso di intraprendere questo percorso, iscrivendomi a Ingegneria gestionale e poi alla laurea magistrale, scegliendo l'indirizzo in management. Uscito dall'università, sono entrato in contatto con il mondo del lavoro, prima con uno stage nel 2012 presso Ceva logistics, dove mi sono occupato di sistemi informativi e project management, quindi per BTO, per la quale ho lavorato sino ad ora occupandomi di ricerca sui temi delle innovazioni digitali e di supporto ai pro-



cessi di business per diverse realtà aziendali».

Ronny ha seguito progetti nel settore bancario e automobilistico, arricchendo così la sua esperienza nell'ambito della logistica su più livelli. «Avvertivo, però, il desiderio di stimoli nuovi e soprattutto di migliorare l'inglese - racconta -. La mia esperienza all'estero, infatti, risaliva al 2012, quando ho frequentato l'International Summer School al Bournville College di Birmingham. Il desiderio, però, era quello di lanciarmi in qualcosa di nuovo. Non solo per consolidare la conoscenza delle lingue straniere, ma anche per confrontarmi con nuove culture. Così, nel dicembre dello scorso anno, ho iniziato a sondare le opportunità. Sono entrato in contatto con la società Mipu, incubatrice di start-up con sede operativa a Salò, che stava cercando ragazzi da candidare al programma finanziato dalla Commissione Europea. La società ha deciso di scommettere su di me. Da lì è iniziata una preparazione intensiva, soprattutto per il miglioramento dell'inglese. Lo scorso giugno, a Bruxelles presso la Commissione

### Seminari alla Smea

La Smea, nell'ambito dell'attività formativa del corso Master organizza seminari di approfondimento aperti al pubblico esterno. Mercoledì 5 novembre, ore 14.30, "Fare impresa tra obiettivi economici e valori sociali: il caso di Latteria Soresina".

Relatori: Tiziano Fusar Poli, Presidente Latteria Soresina. Mercoledì 12 novembre, ore 14.30 "Market intelligence e risk management nei mercati delle soft commodities". Relatori: Enrica Gentile A.D. e Mauro Bruni presidente Aretè Srl. Mercoledì 19 novembre, ore 14.30 "Implementazione delle soft skills". Relatore: Sandra Bianco, Responsabile Personale, Cargill. Mercoledì 26 novembre, ore 14.30 "Motivazioni, stimoli e ricerche per affrontare una scelta di carattere imprenditoriale". Relatore: Roberto Picchi, A.D. Zero+4.

ne Europea, ho affrontato i test logici e matematici e poi il colloquio. Finché, il 20 luglio, mi è giunta la risposta positiva».

Ronny è stato scelto insieme ad altri cinque ragazzi italiani e quarantuno provenienti da altri Paesi europei per trascorrere un anno in Asia. Il gruppo sarà diviso tra Giappone e Corea; per Ronny la meta sarà Tokyo.

Prima, però, sarà necessario un lavoro di preparazione linguistica e culturale: con questo obiettivo, il ventiseienne di Pieve d'Olmi volerà a Londra il 3 novembre, per un periodo di tre settimane, dove lo attende una full immersion presso l'Università di lingue orientali, dove apprendere la lingua, conoscere la cultura e le tradizioni giapponesi e capire i meccanismi del business in terra nipponica. Una volta tornato in Italia, sarà impegnato per un mese, insieme alla società Mipu, nella preparazione del business plan dedicato al software che la stessa società intende lanciare sul mercato asiatico per il monitoraggio e la riduzione dei costi energetici.

L'avventura giapponese inizierà con il nuovo anno: «Il 3 gennaio partirò alla volta di Tokyo e là, l'8 gennaio, inizieranno le lezioni - prosegue Ronny -. Questo master finanziato dalla Commissione Europea, che offre a ogni ragazzo selezionato una retribuzione, mi consentirà di imparare il giapponese e le modalità di fare business in quell'area di mercato, ma anche di conoscere il tessuto sociale, entrare in contatto con gli imprenditori locali, trovare nuovi contatti e possibilità di sbocchi commerciali».

Per Ronny potrebbe inoltre aprirsi la prospettiva, al termine di quest'esperienza di un anno, di gestire il business in Giappone per conto della Mipu o comunque di qualche società interessata ad espandersi sui mercati asiatici.

«Si vedrà - commenta -. In ogni caso, sarà una bella sfida, grazie alla quale potrò mettermi alla prova, sia a livello personale sia professionale. Sono molto motivato da questo cambiamento, è sicuramente lo stimolo che desideravo».

### Al Politecnico il corso avanzato

SMARTPHONE E TABLET

Innovazione ai massimi livelli

Ultimi giorni per iscriversi al Corso Breve "Advanced Mobile Security". Il 3 novembre si chiuderanno, infatti, le iscrizioni per questo corso breve che si svolgerà presso il Campus di Cremona Mercoledì 12, Giovedì 13, Venerdì 14 e Sabato 15 Novembre dalle 9.00 alle 18.00.

Il Corso intende garantire le competenze necessarie per affrontare la sicurezza informatica nel caso di applicazioni che prevedono le seguenti funzionalità: autenticazione, di qualsiasi livello; riconoscimento tramite social network; integrazioni con servizi finanziari o di pagamento (es. mobile banking e payment); gestione di dati personali (es. mobile customer care); transazioni (es. prenotazioni e mobile commerce).



Partendo dalle tecniche standard di protezione dei dati e della sicurezza dei canali di comunicazione, il corso scende più in dettaglio sulle piattaforme Mobile di interesse, con specifico riferimento al sistema operativo Android. In particolare verranno date competenze approfondite su: le tecniche di Binary Analysis e di Runtime Analysis volte alla comprensione delle problematiche di sicurezza che caratterizzano gli applicativi per dispositivi Mobile; le tematiche oggetto della OWA-SP Top Ten Mobile Risks, ovvero il catalogo dei maggiori rischi tipicamente presenti nelle applicazioni Mobile.

Questo corso si inserisce in un ciclo di formazione costante su temi di sviluppo legati al Mobile - una vera e propria Mobile Academy - che prevede nei prossimi mesi anche le seguenti tematiche: Wearable Devices, Sistemi di pagamento digitale, Internet of Things: Domotics & Cars, Mobile WEB App & HTML5, ecc.

L'iniziativa intende completare e ampliare l'azione culturale sulle tematiche Mobile da parte degli Osservatori della School of Management del Politecnico di Milano.

Sono previste diverse agevolazioni in base alla tipologia di destinatari, per esempio: 10% per le iscrizioni di persone provenienti dalla medesima organizzazione; 30% per i partner Osservatori Digital Innovation; 50% per gli studenti e i dipendenti del Politecnico di Milano.

Saranno valutati eventuali sconti ad aziende o enti in partnership con il Politecnico di Milano. Per favorire il networking sarà offerto il pernottamento ai partecipanti che ne faranno richiesta tramite il modulo di iscrizione.

I posti sono limitati (massimo 30) e la priorità sarà accordata sulla base del momento di ricezione del modulo di iscrizione. Tutti i dettagli sulle modalità di adesione insieme alla locandina del corso sono disponibili nella sezione Altri Corsi del sito internet del Politecnico di Milano - Campus di Cremona.

Per maggiori informazioni è possibile scrivere all'indirizzo e-mail [didattica-cremona@polimi.it](mailto:didattica-cremona@polimi.it).

CHE COSA OFFRE L'INFORMAGIOVANI

### Al servizio del cittadino

È uno spazio pubblico dove informazioni, materiali e servizi sono gratuiti e a disposizione di tutti. I cittadini possono accedere al servizio in modo autonomo o avvalersi di operatori specializzati. Servizi: offerte di lavoro, colloqui personalizzati, consulenza per la stesura del curriculum, banche dati, bandi di concorso, bacheche, annunci e riviste specializzate, tirocini e stage, informazioni sul lavoro all'estero, novità su formazione e lavoro, indicazioni sui servizi



del territorio. L'Informagiovani si rivolge a chi vuole orientarsi e avere informazioni sulla formazione, chi vuole studiare e viaggiare in Italia e all'estero,

chi vuole conoscere appuntamenti, manifestazioni e iniziative culturali, sportive e sociali del territorio. Recapiti: a Cremona in via Palestro 11/a - lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle 10 alle 13.30; mercoledì dalle 10 alle 18 - Tutti i giorni su appuntamento dalle 8.30 alle 10.00. Contatti: tel. 0372/407950. Informazioni: [informagiovani@comune.cremona.it](mailto:informagiovani@comune.cremona.it). Informazioni relative al lavoro: [info.lavoro@comune.cremona.it](mailto:info.lavoro@comune.cremona.it).

PER ESSERE SEMPRE AGGIORNATI

### L'utilità della newsletter

Vuoi essere sempre informato sul lavoro e sui concorsi pubblici? Lascia la tua email: riceverai una newsletter settimanale. La newsletter contiene: opportunità, offerte e proposte di lavoro dal territorio concorsi e selezioni pubbliche della provincia di Cremona una selezione dei principali concorsi banditi dagli Enti Pubblici a livello nazionale notizie, iniziative ed eventi legati al mondo

del lavoro. La newsletter viene inviata con cadenza settimanale (ogni venerdì), ma vengono anche realizzate newsletter tematiche in occasione di eventi o opportunità di particolare interesse. Come fare: vai al sito dell'Informagiovani: <http://informagiovani.comune.cremona.it> Clicca su "ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER CONCORSI E LAVORO" inserisci la tua e-mail e sele-

ziona la newsletter "Concorsi e lavoro" Importante! Dopo avere cliccato "Iscriviti alla newsletter selezionata" riceverai una prima e-mail che richiederà di confermare la volontà di iscriverci. Questo per evitare che altri utilizzino la tua casella senza autorizzazione. Una successiva mail ti segnalerà il completamento delle operazioni di iscrizione.



## Iscriviti a CVqui

Iscriviti a CVqui ([www.cvqui.it](http://www.cvqui.it)), la Banca Dati Curricula dell'Informagiovani e metti il tuo curriculum a disposizione delle aziende che cercano personale. Nasce per offrire un servizio all'avanguardia e di qualità sia per coloro che cercano lavoro sia per le aziende che lo offrono, con opzioni di ricerca e funzionalità avanzate.

## PROGETTO PROFESSIONALITÀ IVANO BECCHI - ISCRIZIONI FINO AL 14 NOVEMBRE

# Quando il talento dei giovani viene valorizzato

Il Comitato di Gestione del Progetto, presieduto dal Professor Giorgio Goggi, sceglierà i 25 percorsi ritenuti più originali, convincenti e funzionali al miglioramento delle prospettive di lavoro dei candidati

## Esperienza in azienda

Proseguono fino al 14 novembre 2014 le iscrizioni alla XVI edizione del bando Progetto Professionalità "Ivano Becchi", attivo dal 16 giugno. Per candidarsi basta inserire la propria domanda on-line, direttamente sul sito della Fondazione Banca del Monte di Lombardia ([www.fbml.it](http://www.fbml.it)), sezione "Progetto Professionalità".

Questa opportunità di crescita professionale, nata nel 1999, si rivolge ai giovani dai 18 ai 36 anni, residenti od occupati in Lombardia (da almeno due anni), laureati e non, già inseriti nel mondo del lavoro o della ricerca.

In palio la possibilità di svolgere percorsi formativi su misura, totalmente finanziati e gratuiti, all'interno di imprese, associazioni, istituti universitari o di ricerca, scuole e pubbliche amministrazioni, centri di eccellenza in Italia (di norma al di fuori della Lombardia) o all'estero per una durata massima di 6 mesi. Un'occasione davvero imperdibile per acquisire nuove conoscenze e competenze altamente qualificanti attraverso un'esperienza pratico-lavorativa unica, assistita in ogni aspetto da un tutor. Una forte motivazione, accompagna-

ta da una solida preparazione di base, e un progetto formulato in maniera coerente e concreta: sono queste le carte fondamentali da giocare per provare a realizzare il proprio sogno professionale, in qualsiasi ambito, senza limiti di settore. Il Comitato di Gestione del Progetto, presieduto dal Professor Giorgio Goggi, sceglierà i 25 percorsi ritenuti più originali, convincenti e funzionali al miglioramento delle prospettive di lavoro dei candidati.

Gli interessati potranno avere informazioni sul bando e sulle esperienze

passate consultando il sito della Fondazione Banca del Monte di Lombardia ([www.fbml.it](http://www.fbml.it)). Ulteriori testimonianze fornite dai vincitori delle scorse edizioni sono reperibili sulla pagina Facebook.

• È possibile leggere e scaricare la versione integrale del bando 2014/2015 alla sezione "Progetto Professionalità" del sito [www.fbml.it](http://www.fbml.it). Per informazioni si prega di contattare gli uffici della Fondazione Banca del Monte di Lombardia: Tel: 0382.305811 - e-mail: [professionalita@fbml.it](mailto:professionalita@fbml.it)

## COINVOLTI 800 STUDENTI DI 11 ISTITUTI SUPERIORI

# Talent Scout: giornate formative

Si è svolta ieri mattina nell'Auditorium della Camera di Commercio la prima fase del progetto Talent Scout: quella della formazione.

Circa 400 studenti dell'APC, dell'Einaudi, del Paole Ghisleri, del Beltrami e del Ponzini di Soresina hanno riflettuto su quello che viene definito il "parto sociale", cioè l'ingresso nel mondo del lavoro, sollecitati dall'intervento di Piermario Lucchini della società L-Gest.



L'appuntamento verrà replicato martedì prossimo, 4 novembre presso la Sala Alessandrini a Crema per gli studenti degli Istituti Galilei, Pacioli e Sraffa, e venerdì 7 novembre 2014 ancora in Sala Maffei della Camera di Commercio di Cremona per l'ITIS Torriani, il Vaccelli e lo Stanga.

Entra così nel vivo l'edizione 2014-2015 del Talent Scout che anche quest'anno vede impegnati oltre 800 studenti di 11 Istituti superiori della provincia in un percorso a tappe che culminerà con il riconoscimento dei 25 migliori.

Il meccanismo del progetto prevede che, dopo una prova scritta e la somministrazione di test tecnici sulle materie di studio, vengano selezionati i 150 giovani che verranno sottoposti ai test attitudinali e di orientamento, sempre a cura della società specializzata L-Gest.

I risultati dei test determineranno i 60 studenti ammessi alla fase successiva: un colloquio - previsto ad inizio 2015 - con esperti di imprese dei settori dell'industria, del commercio, del turismo, dell'artigianato, del credito e della cooperazione per selezionare i 25 studenti "migliori" ed idonei all'inserimento in azienda.



**Cerimonia a marzo**  
Nella cerimonia finale prevista entro il mese di marzo a questi 25 giovani verrà consegnata come premio finale una carta prepagata messa a disposizione da Banca Cremonese e Banca Cremasca

Nell'occasione verranno anche premiati il migliore studente del cremonese e il migliore del cremasco selezionati attraverso focus group con esperti di selezione, facenti capo sempre alla società L-Gest, finalizzati a valutare i comportamenti in situazioni di stress o di interazione per raggiungere le finalità assegnate.

L'iniziativa, nata dalla collaborazione tra Camera di Commercio e Gruppo Giovani Industriali, vede da diversi anni il prezioso apporto di Banca Cremonese e Banca Cremasca.

«Fare in modo che la cultura d'impresa e del lavoro e i relativi valori entrino sempre a maggiore titolo nel mondo della scuola - ha commentato il Presidente della Camera di Commercio Gian Domenico Auricchio lo scorso febbraio in occasione della premiazione dei 25 ragazzi con la quale si è festeggiata la chiusura dell'XI edizione - è un obiettivo chiave per restituire ai giovani una prospettiva per il futuro e per meglio allineare l'offerta formativa alla domanda di lavoro».

La cerimonia finale è prevista per il mese di marzo, a questi 25 giovani verrà consegnata, come premio finale, una carta prepagata messa a disposizione da Banca Cremonese e Banca Cremasca.

Nella cerimonia finale, prevista entro il mese di marzo, a questi 25 giovani verrà consegnata, come premio finale, una carta prepagata messa a disposizione da Banca Cremonese e Banca Cremasca.

Nell'occasione verranno anche premiati il migliore studente del cremonese e il migliore del cremasco selezionati attraverso focus group con esperti di selezione, facenti capo sempre alla società L-Gest, finalizzati a valutare i comportamenti in situazioni di stress o di interazione per raggiungere le finalità assegnate.

## COSA CERCANO LE AZIENDE

### Ecco alcune opportunità

**Impiegato a commerciale vendite - key account - posizioni disponibili per lo stage n. 1** - Azienda nelle vicinanze di Cremona cerca tirocinante in ambito commerciale estero con una buona conoscenza della lingua inglese e preferibilmente di una seconda lingua.  
Scadenza Annuncio Stage: 2 novembre 2014

**Supporto responsabile di stabilimento - posizioni disponibili per lo stage n. 1**

Ricerchiamo candidati laureati in chimica industriale o ingegneria chimica per supportare il responsabile di stabilimento. In particolare la figura si occuperà della gestione delle pratiche burocratiche per la sicurezza dei prodotti e supporterà il responsabile nella redazione di documenti di valutazione dei rischi previsti dal decr. 81/2008. Necessità di un inserimento full time per tre mesi e verrà riconosciuto un rimborso spese. Inserimento dati nel P.i.f. (product information file) redazione aggiornamenti schede di valutazione macchine e documenti di valutazione del rischio movimentazione elaborazione dati per l'aggiornamento della valutazione di rischio incendio ed esplosione.

Scadenza Annuncio Stage: 6 novembre 2014

**Commerciale/venditore settore stampanti e multifunzione per ufficio - posizioni disponibili n. 3**

Si richiede: Il candidato ricercato deve essere diplomato con una buona inclinazione alla vendita e forte desiderio di affermazione, si occuperà della gestione del parco clienti attivi ma soprattutto di sviluppare nuovi mercati mediante lo scouting e la caccia diretta di nuove opportunità. Si offre: un qualificato piano formativo per favorire le possibilità di crescita, inserimento iniziale in partita iva oppure con contratto da dipendente. Retribuzione da valutare secondo esperienze e capacità professionali. Zona di lavoro: Le zone libere sono Cremona - Brescia - Bergamo e relative province

Scadenza annuncio: 14 novembre 2014

**Perito elettrotecnico esperto in Automazione industriale - posizioni disponibili n. 1**

Per azienda cliente operante nella progettazione, costruzione e posa in opera di strutture destinate al settore zootecnico un perito elettrotecnico. La risorsa si occuperà della programmazione del robot di saldatura. Si propone inserimento mediante stage/tirocinio retribuito e successiva possibile assunzione diretta. Il candidato ha da poco conseguito il diploma di Perito elettrotecnico/elettronico. Risiede in zona limitrofa a Cremona ed ha una discreta conoscenza della lingua inglese.

Scadenza annuncio: 15 novembre 2014

XXX CONTINUA ALLE PAGINE 9, 10, 11, 12, 13 XXX

Per candidarsi agli annunci di lavoro è necessario iscriversi alla banca dati CVqui [www.cvqui.it](http://www.cvqui.it). Per info: [Informagiovani@comune.cremona.it](mailto:Informagiovani@comune.cremona.it) Cremona 0372.407950

## Lavoro in malattia: c'è il licenziamento

È legittimo licenziare il lavoratore che, durante la malattia, presta la propria opera, seppur gratuita e presso il negozio di un familiare. Così ha deciso la Corte di Cassazione con la sentenza n.21093 del 3 ottobre 2014 rigettando l'impugnativa proposta da un lavoratore, licenziato dopo essere stato scoperto, mediante apposite indagini, a lavorare presso il negozio di casalinghi del fratello durante il periodo di malattia. Il ricorso del lavoratore, infatti, si incentrava sul fatto che lo svolgimento di alcune semplici prestazioni gratuite in favore di familiari, non potevano essere considerate come attività lavorativa, in quanto si erano concretizzate nello svolgimento di piccoli lavori di ripa-



razione. Questa attività, inoltre, non avrebbe compromesso o ritardato la propria guarigione e non si trattava nemmeno di una simulazione dello stato patologico, così come non era un'attività espletata in contrasto con

il divieto di concorrenza.

Dalle verifiche, invece, è emerso che il lavoro svolto presso il fratello dal dipendente durante la malattia, oltre a non essere occasionale, ma sistematico, riguardava l'esposizione del-

la merce negli scaffali, la vigilanza della merce esposta ed in vendita e l'assistenza ai clienti del negozio. Tutte queste attività risultavano in contrasto sia con la patologia (cervicobrachialgia da ernia discale), sia con la denunciata depressione psichica.

Sulla base di queste valutazioni, la Corte di Cassazione ha escluso, non solo che l'ernia discale fosse compatibile con l'attività di riparazione di elettrodomestici, ma anche che l'attività di sorveglianza contro i furti potesse conciliarsi con la denunciata depressione. Questo in quanto questo compito richiede una focalizza-

zione costante dell'attenzione e contatti anche antagonisti con la clientela in genere e con persone sconosciute.

La Corte, nella sentenza in esame, ha ricordato che, nel caso di specie, grava sul datore di lavoro la prova (ampiamente assolta) dello svolgimento di altra attività lavorativa da parte del dipendente ammalato, mentre grava sul lavoratore la prova (non fornita) che tale diversa attività lavorativa risulti compatibile col suo stato di malattia ed ad ogni modo coerente con gli obblighi gravanti su di lui.

Fondazione Studi  
Consulenti del lavoro