

LA STORIA DELL'ING. GIULIA RIZZIERI

Impegno e tanta umiltà

Dal Veneto a Cremona, poi la laurea a Milano e ora Mantova
«I meritevoli arriveranno in alto, ma bisogna lavorare sodo»

di Paolo Reale

Giulia Rizzieri, ventiseienne di Legnago, grosso centro della Bassa veronese, è laureata in Ingegneria Gestionale presso il Politecnico di Milano e da oltre cinque anni si occupa di logistica e supply chain presso Thun Logistics a Mantova. L'azienda è una giovane realtà, nata nel 2008 come emanazione di Thun spa. Nel corso dei primi sei anni di vita, Thun Logistics ha ampliato la propria gamma di servizi passando dall'iniziale dimensione di provider logistico al ruolo di partner 4PL in grado di offrire anche servizi di global forwarding, distribuzione e soluzioni ICT verticali per la gestione della supply chain.

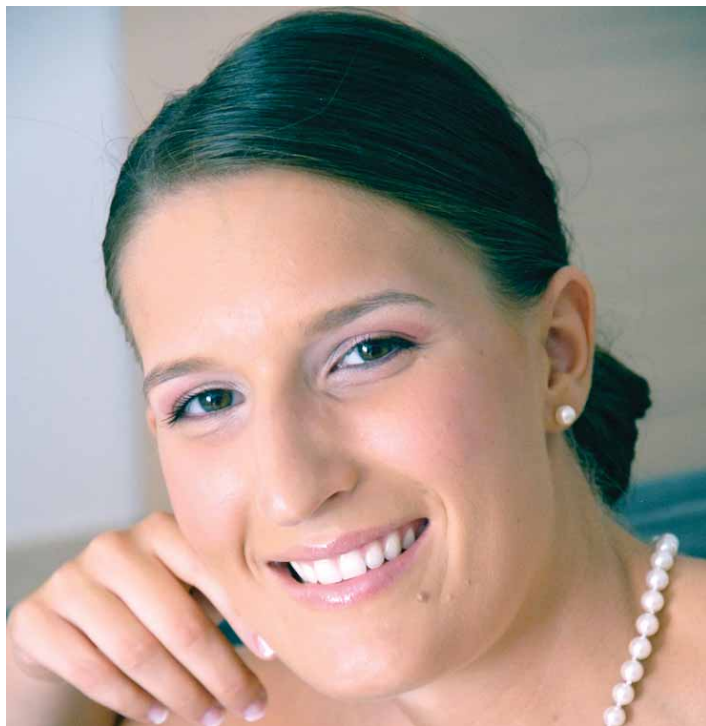
Giulia, dopo la laurea, ha conseguito inoltre la certificazione Lean Six Sigma Yellow Belt nell'ambito della gestione dei progetti e dello snellimento dei processi, ed ha partecipato a programmi di formazione sulle tematiche Lean erogati da Toyota Academy.

Ancora oggi è impiegata presso l'azienda dove ha sviluppato la tesi di laurea. Quali altri "meriti" può riconoscere alla formazione "made in Politecnico"?

Dal momento in cui sono entrata in azienda ho seguito un percorso di crescita orizzontale, per cui mi sono confrontata con diverse mansioni che mi hanno dato la possibilità di imparare moltissimo e di poter avere una visione più completa dei vari processi e delle interconnessioni tra questi. In tutte le attività che ho svolto ho sempre trovato un motivo per ringraziare la formazione avuta dal Politecnico. E' difficile da spiegarsi, ma si può dire che il Politecnico ti dà quel "quid" in più. Anche i programmi post-universitari, inoltre, hanno il pregio di prolungare e mantenere viva la relazione tra studente/lavoratore ed università.

Cosa ti ha spinto a scegliere il Politecnico?

Ho conseguito la laurea triennale presso la sede distaccata di



Cremona, che era più vicina a casa. Ma ho visto a Cremona perché la distanza non mi permetteva di muovermi in giornata: rientravo a casa solo nel fine settimana. Milano, come sede della laurea specialistica, è stata una scelta obbligata dando per scontato che volevo proseguire il corso di studi presso il Politecnico: la laurea di secondo livello l'ho conseguita da "lavoratrice", quindi non ho frequentato nessuna lezione e mi spostavo a Milano solo in occasione degli esami. E' stata molto dura!

Che consigli ti senti di dire ai neoingegneri o a coloro che stanno iniziando questo percorso di studi?

Accanto ad una - metaforica - pacca sulla spalla di incoraggiamento direi di godersi gli anni universitari e gli insegnamenti del Politecnico a fondo, perché - fidatevi - torneranno utilissimi. Sottolineerei l'importanza dell'umiltà nell'affrontare il percorso universitario e l'ingresso nel mondo del lavoro. Spesso durante gli studi si coltivano sogni da manager in carriera: ma la realtà, soprattutto all'inizio, è ben diversa. I meritevoli arriveranno senz'altro a ruoli di prestigio e responsabilità, ma all'inizio bisogna lavo-

Recchia va in Tv

"Bravo Carlo! Con immediatezza e passione ha raccontato la sua storia, quella di un giovane che sceglie l'agricoltura, con un'idea innovativa e tanta energia. L'esperienza portata oggi a Geo & Geo dal delegato provinciale di Coldiretti Giovani Impresa Cremona ben esprime quella che è la convinzione di tanti ragazzi e tante ragazze, che puntano sull'agricoltura per costruire la propria professione e il proprio futuro. Vale la pena di ricordare che, fra il 2008 e il 2014 le iscrizioni nelle scuole di agraria della provincia di Cremona hanno fatto un balzo del 25%: è la risposta dei nostri giovani agli anni della crisi". Tino Arosio, Direttore di Coldiretti Cremona, non nasconde la soddisfazione per la partecipazione di un giovane agricoltore cremonese, Carlo Maria Recchia, classe 1993, oggi alla nota trasmissione targata Rai 3 condotta da Sveva Sagramola.

rare sodo e rimbocarsi le maniche (e qui torniamo al concetto di umiltà). Infine vorrei suggerire di non scoraggiarsi: a volte viene spontaneo scoraggiarsi e pensare... "ma in fondo per fare questa cosa una laurea non serve"... ma non è vero. E' un pensiero che può sorgere spontaneo e magari viene stimolato da ciò che - apparentemente - accade attorno a noi: posso però assicurare che la nostra laurea è un enorme facilitatore nel percorso aziendale. Certo, il buon senso e l'intuito aiutano moltissimo, ma solo con una formazione di livello siamo in grado di vedere le cose da un altro punto di vista. Se posso usare una metafora, direi che con una laurea possiamo indossare un paio di "occhiali speciali" grazie ai quali possiamo vedere più lontano e cogliere anche i dettagli più sottili. La laurea ci dà questi occhiali, è vero, ma noi dobbiamo comunque metterci gli "occhi".

Oggi, cosa riguarda esattamente il tuo lavoro? Di cosa ti occupi oggi?

Mi occupo di Contract Logistics, ovvero di erogazione di servizi logistici per terzi. Seguo sia la parte più commerciale, quindi acquisizione e gestione dei clienti, sia la parte di engineering dell'offerta e di definizione dei processi e dei flussi logistici durante le fasi di start-up dei nuovi business. Inoltre, seguo in azienda diverse attività di business development che hanno l'obiettivo di allargare gli orizzonti della società verso nuove sfide, con un'ottica di crescita il più allargata possibile.

Come vedi il settore in cui operate? Ci sono segnali positivi o negativi?

Ci sono sicuramente segnali positivi, il settore della Contract Logistics è in fase di espansione e questo lo posso affermare con sicurezza. Qualche giorno fa - peraltro - sono stata confortata da quanto emerso in un convegno di presentazione dei risultati della ricerca del Politecnico di Milano sulla contract logistics e le conclusioni sono molto chiare: ci sono ampi spazi di crescita!

LE NOTIZIE DELLA SETTIMANA

Cosa si muove per i giovani

• **Al via gli incentivi per le assunzioni di giovani in agricoltura**

Il Decreto Legge 91/2014 ha introdotto un nuovo incentivo per favorire le assunzioni di giovani tra i 18 e i 35 anni in agricoltura. Le istanze di ammissione al beneficio dovranno essere inviate, in via telematica, tramite il modello "GIOV/AGR (D.L. 91/2014)". Il modello è reperibile sul sito dell'Istituto, all'interno del "Cassetto previdenziale aziende agricole" sezione "Comunicazioni bidirezionale - Invio Comunicazione". L'Istituto precisa che il nuovo incentivo è cumulabile, ricorrendone i presupposti, con le altre agevolazioni contributive eventualmente spettanti in base alla normativa vigente. Alle aziende ammesse al beneficio sarà attribuito il codice di autorizzazione A3, consultabile dal datore di lavoro, attraverso la specifica funzionalità "Codice autorizzazione", nella sezione "Dati Azienda" del Cassetto previdenziale Aziende agricole. In un secondo momento, l'INPS renderà note le modalità di fruizione del beneficio.

• **Progetto Fixo: contributi alle imprese**

Italia Lavoro ha pubblicato due avvisi nell'ambito delle misure di intervento che rientrano nel programma Fixo "Scuola&Università". Obiettivo è incentivare l'assunzione di dottori di ricerca tra i 30 e i 35 anni e di giovani diplomandi, diplomati, laureandi, laureati e dottorandi di ricerca tra i 16 e i 29 anni con contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca. Le imprese potranno ricevere dei contributi pari a: 8000 euro per l'assunzione di dottori di ricerca con contratto di lavoro subordinato full time, più un eventuale contributo fino a 2 mila euro per le attività di assistenza didattica individuale; 6000 euro per l'assunzione di apprendisti a tempo pieno; 4000 euro per l'assunzione di apprendisti a tempo parziale per 24 ore settimanali. Gli importi dei bonus indicati sono da intendersi per l'assunzione di un singolo soggetto. La domanda di contributo potrà essere presentata entro il 31 dicembre 2014.

• **Erasmus per giovani imprenditori**

Il programma Erasmus per giovani imprenditori, finanziato dalla Commissione europea, aiuta gli aspiranti imprenditori ad acquisire le competenze necessarie per avviare e/o gestire con successo una piccola impresa in Europa. Possono partecipare nuovi imprenditori (giovani intenzionati a costituire una propria impresa o che abbiano avviato una propria attività negli ultimi tre anni) e imprenditori già affermati (titolari o responsabili della gestione di una piccola o media impresa in un altro paese partecipante), in possesso dei seguenti requisiti: essere residenti in uno dei paesi partecipanti al programma; possedere un progetto imprenditoriale concreto; essere disponibili alla collaborazione con un imprenditore esperto di un altro paese partecipante; fornire un contributo allo sviluppo dell'attività dell'imprenditore ospitante; fornire le risorse necessarie a coprire i costi del soggiorno all'estero completando il finanziamento. Alle imprese ospitanti di richiede la residenza stabile in uno dei paesi partecipanti al programma; titolarità-responsabilità di una PMI o coinvolgimento nell'attività imprenditoriale come membro del CdA; gestione di un'impresa da diversi anni; gli imprenditori ospitanti devono garantire alta qualità dell'esperienza di apprendimento e relazione lavorativa con il nuovo imprenditore. L'aiuto finanziario è calcolato su base mensile e dipende dal costo della vita del paese di destinazione. Gli interessati inviare le richieste di partecipazione dal sito ufficiale del Programma Erasmus, indicando un centro di contatto locale tra quelli attivi nel loro paese di residenza.

CHE COSA OFFRE L'INFORMAGIOVANI

Al servizio del cittadino

E' uno spazio pubblico dove informazioni, materiali e servizi sono gratuiti e a disposizione di tutti. I cittadini possono accedere al servizio in modo autonomo o avvalersi di operatori specializzati. Servizi: offerte di lavoro, colloqui personalizzati, consulenza per la stesura del curriculum, banche dati, bandi di concorso, bacheche, annunci e riviste specializzate, tirocini e stage, informazioni sul lavoro all'estero, novità su formazione e lavoro, indicazioni sui servizi



del territorio. L'Informagiovani si rivolge a chi vuole orientarsi e avere informazioni sulla formazione, chi vuole studiare e viaggiare in Italia e all'estero,

chi vuole conoscere appuntamenti, manifestazioni e iniziative culturali, sportive e sociali del territorio. Recapiti: a Cremona in via Palestro 11/a - lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle 10 alle 13.30; mercoledì dalle 10 alle 18 - Tutti i giorni su appuntamento dalle 8.30 alle 10.00. Contatti: tel. 0372/407950. Informazioni: informagiovani@comune.cremona.it. Informazioni relative al lavoro: info.lavoro@comune.cremona.it.

PER ESSERE SEMPRE INFORMATI

L'utilità della newsletter

Vuoi essere sempre informato sul lavoro e sui concorsi pubblici? Lascia la tua email: riceverai una newsletter settimanale. La newsletter contiene: opportunità, offerte e proposte di lavoro dal territorio concorsi e selezioni pubbliche della provincia di Cremona una selezione dei principali concorsi banditi dagli Enti Pubblici a livello nazionale notizie, iniziative ed eventi legati al mondo

del lavoro. La newsletter viene inviata con cadenza settimanale (ogni venerdì), ma vengono anche realizzate newsletter tematiche in occasione di eventi o opportunità di particolare interesse. Come fare: vai al sito dell'Informagiovani: <http://informagiovani.comune.cremona.it> Clicca su "ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER CONCORSI E LAVORO" inserisci la tua e-mail e sele-

ziona la newsletter "Concorsi e lavoro" Importante! Dopo avere cliccato "Iscriviti alla newsletter selezionata" riceverai una prima email che richiederà di confermare la volontà di iscriverci. Questo per evitare che altri utilizzino la tua casella senza autorizzazione. Una successiva mail ti segnalerà il completamento delle operazioni di iscrizione.



Iscriviti a CVqui

Iscriviti a Cvqui (www.cvqui.it), la Banca Dati Curricula dell'Informagiovani e metti il tuo curriculum a disposizione delle aziende che cercano personale. Nasce per offrire un servizio all'avanguardia e di qualità sia per coloro che cercano lavoro sia per le aziende che lo offrono, con opzioni di ricerca e funzionalità avanzate.

VERSAMENTO DELLA RITENUTA D'ACCONTO (20%) CON MODELLO F24

Lavoratori occasionali, niente maxisanzione

La documentazione fiscale deve riferirsi ad un periodo che precede l'accertamento. Se non sono ancora scaduti i termini per pagare la ritenuta d'acconto (entro il 16 del mese successivo all'erogazione del compenso), in assenza di altri elementi utili, la maxisanzione potrebbe essere applicata.

Percorso obbligato

Una valida documentazione fiscale salva il rapporto di lavoro occasionale dalla cd "maxisanzione" in ipotesi di verifica ispettiva. Il ministero del lavoro con la nota n.16920/14 ha precisato che l'applicabilità della maxisanzione nelle ipotesi di riqualificazione in sede ispettiva di prestazioni di lavoro autonomo occasionale con partita IVA e/o ritenuta d'acconto, potrà avvenire solo in assenza di documentazione utile ad una verifica circa la pretesa autonomia del rapporto. La maxisanzione si applica nei casi in cui

il lavoratore sia del tutto sconosciuto alla Pa, non sia stata effettuata alcuna comunicazione prescritta dalla norma, e/o nessuna registrazione che possa permettere di verificare la volontà del datore di non occultare il rapporto. La sanzione va da un minimo di 1.950 € ad un massimo di 15.600 €, più 195 € per ogni giorno di occupazione irregolare. Il ministero elenca la documentazione utile ad evitare la sanzione, confermando che per il lavoratore occasionale non è previsto alcun obbligo di comunicazione

preventiva (come invece avviene per lavoratori subordinati, co.co.pro, ecc.). Gli ispettori, quando la prestazione di lavoro autonomo occasionale dovesse essere riqualificata come lavoro subordinato, oltre alla verifica della documentazione di carattere previdenziale per il limite di 5.000 € annui di compenso, dovranno considerare anche la documentazione fiscale. Per essere considerata valida ai fini dell'esclusione della maxisanzione, la documentazione fiscale obbligatoria dovrà riguardare il versamen-

to della ritenuta d'acconto (20%) con modello F24, le rilevazioni contabili e il modello 770 (scade il 31 luglio dell'anno successivo), riferiti al periodo oggetto di accertamento. Questi documenti consentiranno dal datore di lavoro/committente, pur a fronte di una riqualificazione della prestazione lavorativa da autonoma a subordinata, di non pagare la maxisanzione, in quanto il lavoratore non può essere considerato "in nero".

Fondazione Studi
Consulenti del Lavoro di Cremona

TAVOLO DI GOVERNANCE DELLE POLITICHE DEL LAVORO

La Provincia sfida l'incertezza

Positiva la riunione del Tavolo di governance delle politiche del lavoro tenutasi venerdì in Provincia.

Nonostante le preoccupazioni espresse, l'idea generale emersa dal confronto è quella di confermare, anzi di rafforzare decisamente, il Tavolo provinciale come luogo di rappresentazione delle problematiche occupazionali del territorio e luogo di coordinamento e integrazione delle iniziative conseguenti. In nessun modo, la trasformazione della Provincia deve essere ragione di arretramento nelle tematiche del lavoro e, men che meno, di ulteriore frammentazione degli interventi.

Quello che è emerso dal Tavolo sembra quasi una sfida alla situazione di totale incertezza (se non di vera e propria confusione) che attualmente caratterizza le politiche del lavoro e di contrasto alla disoccupazione. Dai lavori del Tavolo è emerso come il problema non sia tanto relativo al soggetto che assumerà la responsabilità di gestire le politiche del lavoro e i relativi servizi (la Regione, la nuova Agenzia nazionale per il lavoro, le Province su delega, i Comuni maggiori o altri ancora): il tema, piuttosto, è costituito dalla qualità, dalle risorse e dai tempi con cui queste politiche vengono gestite e realizzate sul territorio. Al riguardo, le prossime settimane saranno decisive: dovranno, infatti, essere definiti i decreti attuativi del Jobs Act e, sulla loro base, potrebbe, poi, essere necessario adeguare la legge della Regione Lombardia sul mercato del lavoro che risale a otto anni fa, periodo durante il quale il mercato del lavoro lombardo è cambiato in modo imponente.

Avere le idee chiare su questi



Nella foto l'ingresso del Centro per l'Impiego di Cremona e il Presidente Carlo Vezzini

Le priorità

• **Governance sul territorio delle politiche attive del lavoro**

• **Tavolo di governance da rafforzare**

• **Operatori pubblici e privati attivi sulle politiche del lavoro da coordinare**

argomenti sarebbe quanto mai utile.

Le indicazioni emerse sono, in sostanza, le seguenti:

- mantenimento sul territorio di una forte governance delle politiche attive del lavoro in quanto determinanti per lo sviluppo locale;

- rafforzamento del Tavolo di governance mediante l'allargamento ai tre Comuni maggiori della provincia oltre che ad una rappresentanza dei piccoli Comuni;
- mantenimento nel Tavolo, oltre che di una importante rappresentanza politica, di una forte componente tecnica in modo

da conservare la capacità operativa e di analisi del Tavolo; mantenimento, sul territorio, dei punti di erogazione dei servizi per il lavoro;

- ulteriore coordinamento dei diversi operatori (pubblici e privati) che intervengono nell'ambito delle politiche del lavoro.

Riguardo all'ultimo punto, sono state proposte due iniziative su cui "Mondo Padano" tor-

nerà in futuro:

- a) coordinamento di tutti gli operatori pubblici nell'ambito di Garanzia Giovani,
- b) rafforzamento del sistema pubblico locale nella intercettazione dei finanziamenti europei.

I nodi da sciogliere tempi e risorse

Il problema più grande riguarda la qualità, le risorse e i tempi con cui le politiche del lavoro saranno gestite e attuate

COSA CERCANO LE AZIENDE

Ecco alcune opportunità

• **Addetto carico/scarico supermercato – posizioni disponibili n.1**
Per primaria azienda del settore GDO selezioniamo giovani con esperienza nella vendita. Il candidato verrà inserito nel negozio e si occuperà di: carico/scarico merce in arrivo, sbancamento pallet, rifornimento scaffali, cambio prezzi, pulizia degli spazi espositivi, assistenza alla clientela. Necessaria: precedente esperienza nel settore GDO. Orario di lavoro a giornata, full-time con orario spezzato. Disponibilità immediata. Scadenza Annuncio: 13 dicembre 2014

• **Progettista meccanico inventore – posizioni disponibili n.3**
L/la candidato/a verrà inserito/a all'interno dell'area produzione all'interno di una realtà di grandi dimensioni nel settore meccanico. Mansioni: si occuperà di seguire gli aspetti relativi alla progettazione di componenti meccaniche. Requisiti: laurea (anche triennale) in Ingegneria meccanica; Conoscenza Autocad 2d e Inventor. Completano il profilo buone doti relazionali, doti analitiche, capacità organizzative e di soluzione di problemi operativi, tolleranza allo stress, autonomia e flessibilità. Inserimento diretto in azienda. Sede di lavoro: Cremona. Scadenza Annuncio: 13 dicembre 2014

• **Colf/baby sitter di nazionalità filippina – posizioni disponibili n.1**
Famiglia in Pontevecchio ricerca colf/ baby sitter preferibilmente di nazionalità filippina - con molta esperienza e lettere di referenze per la gestione completa della casa, disponibile 7 giorni su 7 - possibile convivenza ancora da definire. Scadenza Annuncio: 14 dicembre 2014

• **Impastatore-panificatore – posizioni disponibili n. 1**
Si ricerca per Azienda alimentare un panificatore-impastatore. La risorsa verrà inserita attraverso un tirocinio finalizzato all'assunzione. Sono richiesti: Scuola di Panificatore, disponibilità anche al lavoro notturno, pat B auto propria. Scadenza Annuncio: 14 dicembre 2014

• **Ingegnere meccanico – posizioni disponibili n.1**
Si ricerca per Azienda metalmeccanica un Ingegnere Meccanico neolaureato (anche triennale) da inserire inizialmente con contratto di apprendistato finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato. La risorsa verrà inserita all'interno della produzione e si occuperà, dopo un iniziale affiancamento, di seguire gli aspetti relativi alla progettazione meccanica. Sono richiesti, conoscenza di Cad 2D e Inventor, doti analitiche, capacità organizzative e di problem-solving. Scadenza Annuncio: 14 dicembre 2014

• **Disegnatore meccanico 3D – posizioni disponibili n.1**
Esperienza pluriennale con utilizzo di Inventor o Autocad 3D o altri programmi 3D; Pacchetto Office, lingua Inglese base, patente B, autotreno. Scadenza Annuncio: 18 dicembre 2014

Per candidarsi agli annunci di lavoro è necessario iscriversi alla banca dati Cvqui www.cvqui.it. Per info: [Informagiovani del Comune di Cremona 0372.407950-informagiovani@comune.cremona.it](mailto:Informagiovani@comune.cremona.it)

Associazione Industriali: consegna delle borse di studio

Come da tradizione anche quest'anno l'Associazione Industriali della Provincia di Cremona organizza la cerimonia di consegna delle Borse di Studio di Santa Lucia assegnate ai figli dei dipendenti delle aziende associate che si sono particolarmente distinti per meriti scolastici. Domenica 14 dicembre al Teatro Ponchielli saranno in tutto 116 i ragazzi - iscritti alle superiori per l'anno scolastico 2014/2015 e figli di dipendenti di aziende iscritte all'Associazione Industriali Cremona - che riceveranno un premio per aver superato la media dell'8 nell'anno scolastico precedente (gli iscritti al 1° anno devono aver conseguito «10 decimi» agli esami di licenza media).

Sono 39 le borse di studio (da 300 euro) intestate alla memoria di illustri imprenditori scomparsi, che hanno ricoperto le massime cariche associative messe a disposizione dei figli dei dipendenti delle aziende associate: Dott. Innocente Bassani - Comm. Paolo Corazzi - Dott. Pietro Negrini - Comm. Luigi Nosari - Cav.Gr.Cr. Edo Piacenza - Comm. Bruno Solzi. Cinque sono Premi Speciali (di importo diverso tra i 400 ed i 600 Euro) riservati ai migliori risultati in assoluto e sono alla memoria dell'ex Presidente dell'Associazione, Dott. Gino Villa, scomparso nel 2008 (i vincitori di quest'anno hanno conseguito medie tra il 9.30 ed il 9.44). Ve ne sono poi 72 (sempre da 300 Euro)

offerte da imprenditori o privati comunque legati all'Associazione Industriali di Cremona che in questo modo desiderano ricordare propri familiari scomparsi: Cav.Lav.Dott. Gennaro Auricchio - Maria e Dott. Pietro Bosisio - Cav. Gino Bregalanti - Federico Cadei e Maria Teresa Merletti - Cav. Rino Capelletti - Vera Capellini - P.I. Domenico Crotti - Annamaria e Luigi Danesi - Maria e Pietro Galbignani - Luisa Gamba Cabrini - GDM SpA - Gruppo Giovani Industriali - Costantino Invernizzi - Invernizzi SpA - Dott.Ing. Giovanni Morini - Comm. Luigi Nosari - Cesare e Francesco Pizzorni - Edila e Antonio Rinaldi - Cav.Uff. Riccardo Rinaldi - Comm. Bruno Solzi - Dott. Gino Villa - Comm. Gianni Zucchi.



I premiati del 2013 [Foto Francesco Sessa]