

LA STORIA DELL'ING. SILVIA ACHILLI

«Il mio sogno è realtà»

Da Piacenza a Cremona, per poi sbarcare alla Ugo Basile
«L'università è stata essenziale per raggiungere l'obiettivo»

di Alberto Nespoli

Da una decina d'anni cinema e televisione hanno pescato a piene mani dalla realtà del'investigazione scientifica e dell'analisi medica per produrre ottima fiction. I protagonisti reali di questi mondi affascinanti e ultratecnologici utilizzano nel quotidiano strumenti di sofisticata ingegneria le cui aziende produttrici si contano sulle dita di una mano. Una di queste aziende è italiana e ha la sua sede in provincia di Varese. È la Ugo Basile Srl di Gemonio. Abbiamo intervistato Silvia Achilli, giovane ingegnere della provincia di Piacenza, che da qualche mese lavora per questa società, eccellenza italiana nel mondo, come sviluppatore di firmware e software. È una bella sensazione pensare che, guardando qualche medico in prima linea alla tivù, alcuni degli strumenti con cui nella realtà vengono salvate le vite provengano dal nostro Paese e che siano pensati, sperimentati e prodotti da alcuni talenti cresciuti sotto il Torrazzo.

Di che cosa si occupa esattamente?

La mia azienda realizza strumentazione per la ricerca bio-farmacologica ed io mi occupo della progettazione e realizzazione della parte tecnologica degli strumenti. Mi occupo del software cioè dei programmi che vengono utilizzati dagli utenti e del firmware, cioè del software che muove la macchina, integrato ad essa, non modificabile dall'utente.

Come lavora la Ugo Basile?

A grandi linee posso dire che esistono due binari paralleli lungo i quali corre la nostra attività: uno di produzione e uno di ricerca e sviluppo. Il primo si occupa della realizzazione e commercializzazione di strumenti utilizzati nella ricerca farmacologica e medica in larga scala. Il secondo si occupa di incontrare le esigenze di alcuni ricercatori in particolare e trasformare le loro idee originali in macchinari. In questo momento sono inserita in questo secondo team dedicato alla ricerca e sviluppo.

Che tipo di clientela ha la vo-



stra azienda?

L'80% della produzione è destinata al mercato estero, in particolare al continente americano, ma abbiamo clienti anche nel continente asiatico. I soggetti interessati alla nostra produzione tipicamente spaziano dalle università agli enti di ricerca privati e pubblici. In Italia, come sappiamo, gli enti votati allo sviluppo della ricerca sono molto pochi e pochi sono dunque gli italiani interessati ai nostri tipi di prodotto.

È un settore stimolante e coinvolgente?

Da molto tempo sono interessata al settore della tecnologia legata alla salute e al benessere delle persone. Il coinvolgimento e il piacere che deriva dal poter lavorare in questo settore è legato al fatto che siamo a stretto contatto con gli scienziati ricercatori e che dobbiamo interpretare i loro obiettivi e desideri per tradurre in uno strumento concreto i loro intenti. Dalle loro esigenze possiamo capire qual sono gli strumenti utili per il miglioramento della salute dei pazienti. Diamo quindi un contributo sostanziale alla ricerca biomedica. I nostri clienti sono più spesso considerati "fontori di idee".

Dalla sua voce traspare passione e soddisfazione personale.

Sì, la soddisfazione è tanta perché sapere che i propri strumenti vengono utilizzati ad esempio per affrontare malattie neurodegenerative è una leva potentissima per

Si avvicina il pretest

Vuoi iscriverti ad un Corso di Laurea in Ingegneria del Politecnico di Milano, ma temi di non essere pronto a sostenere il test d'ingresso? Il Polo di Cremona del Politecnico di Milano anche quest'anno organizza due edizioni del corso per supportare le future matricole nella preparazione della prova di ammissione e iniziare così il loro percorso universitario senza debiti formativi da colmare. La prima edizione del corso si svolgerà dal 3 febbraio al 20 marzo 2015. La seconda sarà organizzata nel mese di agosto. Il corso verte sui principali argomenti di matematica, fisica e inglese. I partecipanti potranno ritirare gratuitamente il volume "POLitest - Il test di Ingegneria al Politecnico di Milano", che raccoglie il materiale didattico relativo alle sezioni di matematica, fisica e comprensione verbale. Gli incontri del Pretest 2015 saranno tenuti da docenti del Politecnico. Il calendario dettagliato della prima edizione del corso ed il form di ammissione saranno disponibili a partire dal 20 gennaio 2015.

continuare a spendere energie importanti in questo lavoro difficile.

Ha realizzato il sogno della sua vita così giovane?

Questo è in effetti il lavoro che cercavo da quando ho iniziato ad approfondire gli studi di ingegneria legata alla medicina. All'inizio ero un po' senza speranza perché le aziende italiane che si occupano di ingegneria chimica fanno soprattutto assistenza agli ospedali, ma poche fanno diretta progettazione degli strumenti. Invece in Ugo Basile ho avuto modo di continuare il lavoro della laurea magistrale.

Quanto ha contato l'università in questo "sogno realizzato"?

L'università è stata un trampolino di lancio essenziale per il raggiungimento dell'obiettivo. Mi ha permesso di approfondire la passione per la tecnologia e per il biomedicale. All'inizio ho consolidato la preparazione nella parte più strettamente informatica, poi mi sono lanciata nel settore specifico. Il Politecnico permette di avere ottime basi per l'aspetto tecnologico e poi offre innumerevoli occasioni per l'applicazione nel settore specifico che si è scelto, anche grazie ai tanti ambienti e team di sviluppo in settori come l'elaborazione di immagini diagnostiche di cui si occupa il TBM Lab (Laboratorio di Tecnologie Biomediche) o come la robotica medica e la neuroingegneria, obiettivi del NEAR Lab (Laboratorio di Neuroingegneria e Robotica medica) e dell'Ospedale San Raffaele di Milano.

Lei ha conseguito la laurea triennale a Cremona...

E alcuni studenti mi conoscono anche senza avermi mai vista perché in quegli anni ho creato un sito per la distribuzione degli appunti che prendevo a lezione. Fu un'idea molto apprezzata e alcuni ragazzi mi hanno ringraziato per il contributo. A Cremona il rapporto che si crea tra studenti e tra studenti e professori è molto stretto e ben diverso da quello che si crea quando si studia alla sede milanese. A Cremona c'è una grande famiglia e si crea solidarietà e una forte intesa tra gli studenti.

'Mobile Academy' Corsi di formazione

PREPARAZIONE TECNICA

Si inizia il 20 e 21 febbraio



La Mobile Academy presenta i corsi di formazione tecnica per l'anno 2015. La Mobile Academy è una formazione permanente del Politecnico di Milano su tematiche tecniche avanzate e di frontiera legate al mondo Mobile sviluppata all'interno del Campus di Cremona del Politecnico di Milano. Si avvale dei docenti della School of Management del Politecnico di Milano, del DEIB e delle più ampie competenze tecniche dei Dipartimenti del Politecnico di Milano.

Attraverso una forte interazione con i docenti e la community d'aula, unita a una rilevante attività pratica (elementi di simulazione, esercitazione, programmazione, di test, creazione di demo, ecc.), i partecipanti saranno in grado di acquisire le competenze e applicarle in modo concreto nei propri progetti.

Agevolazioni - Sono previste diverse agevolazioni in base alla tipologia di destinatari:

- 10% per le iscrizioni di persone provenienti dalla medesima organizzazione;
- 30% per i partner Osservatori Digital Innovation;
- 50% per gli studenti e i dipendenti del Politecnico di Milano.

Saranno valutati eventuali sconti ad aziende o enti in partnership con il Politecnico di Milano. Per favorire il networking sarà offerto il pernottamento ai partecipanti che ne faranno richiesta tramite il modulo di iscrizione.

Sarà inoltre offerta la possibilità, se il programma del corso lo consente, di acquistare separatamente diverse sessioni delle lezioni (acquisti bundle) a seconda delle esigenze del partecipante.

Inoltre è possibile, per le aziende che ne faranno richiesta, sponsorizzare corsi specifici (in esclusiva e non) offrendo borse di studio ai potenziali candidati.

Tutti i dettagli sulle modalità di adesione insieme alla locandine dei corsi saranno disponibili nella sezione altri corsi del sito internet del Politecnico di Milano - Campus di Cremona. Per ulteriori informazioni scrivere a formazione-mobileacademy@polimi.it.

CHE COSA OFFRE L'INFORMAGIOVANI

Al servizio del cittadino

È uno spazio pubblico dove informazioni, materiali e servizi sono gratuiti e a disposizione di tutti. I cittadini possono accedere al servizio in modo autonomo o avvalersi di operatori specializzati. Servizi: offerte di lavoro, colloqui personalizzati, consulenza per la stesura del curriculum, banche dati, bandi di concorso, bacheche, annunci e riviste specializzate, tirocini e stage, informazioni sul lavoro all'estero, novità su formazione e lavoro, indicazioni sui servizi



del territorio. L'Informagiovani si rivolge a chi vuole orientarsi e avere informazioni sulla formazione, chi vuole studiare e viaggiare in Italia e all'estero,

chi vuole conoscere appuntamenti, manifestazioni e iniziative culturali, sportive e sociali del territorio. Recapiti: a Cremona in via Palestro 11/a - lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle 10 alle 13.30; mercoledì dalle 10 alle 18 - Tutti i giorni su appuntamento dalle 8.30 alle 10.00. Contatti: tel. 0372/407950. Informazioni: informagiovani@comune.cremona.it. Informazioni relative al lavoro: info.lavoro@comune.cremona.it.

PER ESSERE SEMPRE INFORMATI

L'utilità della newsletter

Vuoi essere sempre informato sul lavoro e sui concorsi pubblici? Lascia la tua email: riceverai una newsletter settimanale. La newsletter contiene: opportunità, offerte e proposte di lavoro dal territorio concorsi e selezioni pubbliche della provincia di Cremona una selezione dei principali concorsi banditi dagli Enti Pubblici a livello nazionale notizie, iniziative ed eventi legati al mondo

del lavoro. La newsletter viene inviata con cadenza settimanale (ogni venerdì), ma vengono anche realizzate newsletter tematiche in occasione di eventi o opportunità di particolare interesse. Come fare: vai al sito dell'Informagiovani: <http://informagiovani.comune.cremona.it> Clicca su "ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER CONCORSI E LAVORO" inserisci la tua e-mail e sele-

ziona la newsletter "Concorsi e lavoro" Importante! Dopo avere cliccato "Iscriviti alla newsletter selezionata" riceverai una prima email che richiederà di confermare la volontà di iscriverci. Questo per evitare che altri utilizzino la tua casella senza autorizzazione. Una successiva mail ti segnalerà il completamento delle operazioni di iscrizione.



Iscriviti a CVqui

Iscriviti a Cvqui (www.cvqui.it), la Banca Dati Curricula dell'Informagiovani e metti il tuo curriculum a disposizione delle aziende che cercano personale. Nasce per offrire un servizio all'avanguardia e di qualità sia per coloro che cercano lavoro sia per le aziende che lo offrono, con opzioni di ricerca e funzionalità avanzate.

Il mezzo di trasporto pubblico costituisce lo strumento normale per la mobilità delle persone e comporta il grado minimo di esposizione al rischio di incidenti. Il costo dell'incidente stradale può essere trasferito sulla collettività solo quando l'utilizzo del mezzo privato diventa una necessità stringente

Necessità stringente

LA SENTENZA DELLA CORTE DI CASSAZIONE CONFERMA LE LINEE GUIDA DELL'INAIL Infortunio in itinere, in auto solo se inevitabile

La Corte di Cassazione conferma le linee guida dell'Inail per la valutazione giuridica degli incidenti ai lavoratori durante il tragitto casa-lavoro e viceversa. Per definire l'indennizzabilità di un infortunio in itinere, subito dal lavoratore nel percorrere, con mezzo proprio la distanza fra la sua abitazione e il luogo di lavoro, devono sussistere contemporaneamente tre condizioni:

1) la sussistenza di un nesso tra il percorso seguito e l'evento, nel senso che tale percorso costituisca per l'infortunato quello normale per recarsi al lavoro e per tornare alla propria abitazione;

2) la sussistenza di un nesso, almeno occasionale, tra itinerario seguito ed attività lavorativa, nel senso che il primo non sia percorso per ragioni personali o in orari non collegabili alla seconda;

3) la necessità dell'uso del veicolo privato, utilizzato dal lavoratore, per il collegamento tra abitazione e luogo di lavoro, considerati i suoi orari di lavoro e quelli dei pubblici servizi di trasporto. La Cassazione, con la sentenza n.22154/14, ha stabilito la non indennizzabilità dell'infortunio che si era verificato poco prima delle 8.00, orario di inizio della prestazione lavorativa, quando il lavoratore si trovava alla guida dell'autovettura lungo il tragitto per raggiungere il posto di lavoro dalla propria abitazione. Tramite rilievo dei luoghi mediante consulenza tecnica d'ufficio, inoltre, era stato accertato che la distanza tra la dimora e l'ingresso della ditta era di poco meno di un chilometro e anche che tale distanza era coperta da

un servizio di linea di trasporto pubblico con partenze alle 7.05 ed alle 7.55, con percorrenze del tragitto in circa tre minuti. Nell'esaminare i fatti, inoltre, la Corte aveva anche considerato che, data la media età lavorativa e la mancata allegazione di problemi fisici o di salute, il tragitto non superiore al chilometro era comodamente percorribile anche a piedi senza eccessivo dispendio di energie fisiche.

Fondazione Studi
Consulenti del Lavoro di Cremona

QUESTA MATTINA LA VISITA DI 75 RAGAZZI DEL CAPRA PLASIO

A scuola di alimentazione in Ocrim

di Alessandro Rossi

Ocrim, storica azienda molitoria che si contende la leadership mondiale con gli svizzeri della Buhler, sarà al centro di una mattinata di studio da parte di 75 bambini fra i 6 e gli 8 anni della scuola Capra Plasio. Questa mattina i bambini, accompagnati dalla Coordinatrice dell'istituto, Serena Mainetti Vuoto, visiteranno l'azienda all'interno di un progetto regionale legato all'Expo, si tratta di un bando dedicato proprio alla scuola e all'industria del food. Valutate diverse realtà aziendali del territorio, alla fine la scelta è stata per l'Ocrim. La visita consentirà di approfondire il legame fra l'industria e l'alimentazione che, per l'appunto, rappresenta il tema ispiratore dell'esposizione Universale. La richiesta del Capra Plasio è stata subito accolta con entusiasmo dalla proprietà e dalla dirigenza dell'Ocrim che ha organizzato un programma ad hoc per i ragazzi: si parte con la visita al Museo, seguito dalla visita al molino della scuola molitoria, mentre i magnai dell'azienda illustreranno ai bambini tipologie e caratteristiche dei diversi cereali e i vari sottoprodotti. La visita in azienda fornirà ai bambini della Capra Plasio gli elementi per realizzare la presentazione che concorrerà al bando regionale sull'Expo. In più questa mattina sarà anche inaugurata una piccola ala del museo dedicata all'industria italiana degli anni '40 e '50.

Ma all'Ocrim hanno pensato anche alla prossimità delle feste e all'intrattenimento: per questo motivo se i ragazzi intoneranno alcune canzoni di Natale, l'azienda ha preparato una piccola pista su strada. La mattinata si concluderà con un collegamento skype con il presidente di Ocrim, Primo Antolini, 93 anni, che aveva iniziato la sua lunga carriera proprio come insegnante. I ragazzi e le ragazze della Scuola Capra Plasio gli tributeranno un saluto speciale.



A gonfie vele

• **Dipendenti:**
250

• **Fatturato 2014:**
90 mln di euro

• **Ampliamento al porto:**
12 mila mq

• **Investimento al porto:**
6 mln di euro

Il programma - Oggi, venerdì 19 dicembre, si terrà presso Ocrim una visita di tre classi della scuola elementare Capra Plasio per un concorso sponsorizzato dalla Regione Lombardia per Expo 2015. Il numero dei bambini presente sarà circa 75, accompagnati dagli insegnanti. Saranno presenti anche un certo numero di bambini disabili.

• Ore 9,00: arrivo presso Ocrim.
• Ore 9,20: saluti dalla Direzione di Ocrim presso la Sala Convegni con Vice Sindaco.

• Ore 9,40: visita al museo Ocrim.

• Ore 10,00: visita al molino Scuola.

• Ore 10,20: presentazione cereali vari e prodotti derivanti dalla macinazione.

• Ore 10,50: ritrovo presso il cortile principale con tutti i dipendenti Ocrim per un breve coro natalizio approntato dai 75 bambini in omaggio all'azienda (in caso di maltempo questo sarà effettuato all'interno del reparto "montaggio 1").

• Ore 11,10: ritrovo presso reparto "montaggio 1" per un piccolo intrattenimento.

L'azienda - Il 2015 sarà un anno molto particolare per Ocrim. La storia azienda molitoria festeggia infatti il 70° anniversario. Intanto il 2014, grazie alle numerose commesse ottenute in giro per il mondo, Ocrim chiuderà il 2014 sfiorando i 90 milioni di euro di fatturato per il 2014 con ulteriore incremento nel 2015. Nel frattempo è anche cresciuto il numero dei dipendenti, oggi di 250 unità (dal 2010 al 2014 sono state assunte 40 nuove persone), che diventano 500 se si considerano anche i dipendenti delle altre aziende che fanno capo alla Famiglia Antolini, tutte a vario titolo coinvolte nel business dell'industria molitoria. Il robusto portafoglio ordini ha anche consentito il via libera al raddoppio dell'inse diamento al porto di Cremona, altri 12 mila metri quadrati destinati allo stoccaggio e alla produzione per un investimento di 6 milioni di euro (solo per la costruzione dei capannoni cui andranno aggiunti gli investimenti per i macchinari). L'inizio dei lavori è previsto entro gennaio.

Il bando regionale aspettando l'Expo

La visita dei bambini offrirà gli spunti per una relazione sul legame fra industria e alimentazione

COSA CERCANO LE AZIENDE

Ecco alcune opportunità



• **Tirocinante risorse umane** – posizioni disponibili n. 1
Ricerchiamo una risorsa per opportunità di Stage nell'area selezione e amministrazione del personale. La risorsa avrà l'opportunità di seguire un percorso formativo strutturato comprendendo le seguenti attività: accoglienza candidati, front office, compilazione schede candidato, inserimento CV nel gestionale; screening CV, colloqui di selezione e amministrazione del personale. Requisiti: diploma/laurea in discipline umanistiche o economiche, è fortemente motivata a operare nel settore Risorse Umane. Completano il profilo doti relazionali e comunicative, predisposizione al lavoro in team e per obiettivi, precisione e buona organizzazione del tempo. Durata dello stage: 3 mesi + eventuale proroga. Prevista l'indennità di partecipazione. Orario: Dal Lunedì al Venerdì dalle 09 alle 13 e dalle 14 alle 18. Sede dello stage: Bergamo. La ricerca è effettuata da Agenzia per il Lavoro di Cremona. Il trattamento dei dati personali pervenuti si svolgerà in conformità alla legge 196/03. La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi (L.125/91). **Scadenza Annuncio: 2 gennaio 2015**

• **Cuoco/a esperto/a** – posizioni disponibili n. 1
Per mensa aziendale ricerchiamo un/a cuoco/a con esperienza. La persona sarà inserita all'interno di una mensa aziendale con circa 100 pasti pomeridiani e 50 pasti serali. Si propone un tempo pieno con orario spezzato. **Scadenza Annuncio: 9 gennaio 2015**

• **Ingegnere informatico** – posizioni disponibili n. 1
Cerchiamo per azienda operante nel settore informatico un ingegnere informatico anche con laurea triennale che avrà il ruolo di sviluppatore applicativi web. Si offre un contratto iniziale di apprendistato. Sono richiesti i seguenti requisiti: conoscenza linguaggi di programmazione java e php, html,css e database relazionali MYSQL. **Scadenza Annuncio: 9 gennaio 2015**

• **Igienista dentale** – posizioni disponibili n. 2
Cerchiamo per studio dentistico a Cremona 2 igienisti dentali con partita IVA. Sono richiesti: titolo di studio attinente, esperienza di almeno 4 anni, conoscenza di lucidatura, levigatura, sbiancamento dentale, rimozione placca batterica, buone competenze informatiche. **Scadenza Annuncio: 9 gennaio 2015**

• **Dentista** – posizioni disponibili n. 2
Cerchiamo per studio dentistico a Cremona due dentisti in possesso di partita IVA. Sono richiesti: esperienza di almeno quattro anni in conservativa, protesistica e endodonzia, disponibilità di almeno un giorno a settimana, laurea in odontoiatria, buona conoscenza degli strumenti informatici. **Scadenza Annuncio: 9 gennaio 2015**

• **LD Market assume a Cremona**
Società specializzata nella Grande Distribuzione Organizzata, proprietaria del marchio LD Market e parte del gruppo Lillo S.p.A., cerca personale nei propri punti vendita in Nord Italia. Le posizioni aperte riguardano: Capo zona – sede di lavoro: Trentino Alto Adige, Sardegna; Responsabile punto vendita – sedi di lavoro: Bolzano, Cremona, Brescia, Rovigo, Monza e Brianza, Novara; Vice Responsabile punto vendita – sedi di lavoro: Venezia, Rimini, Imperia; Ausiliari alle vendite – sedi di lavoro: Bologna, Ferrara. Per candidarsi o per ulteriori informazioni visita la sezione lavora con noi di LD Market.

Per candidarsi agli annunci di lavoro è necessario iscriversi alla banca dati Cvqui www.cvqui.it. Per info: [Informagiovani del Comune di Cremona 0372.407950-informagiovani@comune.cremona.it](mailto:Informagiovani@comune.cremona.it)

San Pellegrino, tirocini per neo laureati

Il Gruppo Sanpellegrino, azienda italiana che produce acqua minerale e bevande soft drink, ha aperto le selezioni per il progetto Sanpellegrino Sales Campus Plus con l'obiettivo di sostenere la formazione e la crescita professionale di giovani neolaureati. Il programma di stage prevede l'inserimento in azienda di 24 giovani con un tirocinio retribuito, con inizio previsto per il prossimo febbraio, su tutto il territorio nazionale. Gli stage Sanpellegrino Sales Campus Plus sono caratterizzati da giornate di training formativo in aula e una fase operativa sul campo, che coinvolgerà i tirocinanti nei diversi processi aziendali attraverso lezioni dei manager, coaching, tutoring ed esperienza diretta sul campo. Alle 20 opportunità nell'area commerciale se ne aggiungono altre 4 in aree strategiche del business di Sanpellegrino quali la produzione industriale e la distribuzione. Per approfondire e candidarsi, visitare il sito.

