

LA STORIA DELL'ING. MARCO BONVINI

## I progetti vanno coltivati

Una laurea ed un master in ingegneria in tasca, poi gli Usa  
L'università italiana non ha nulla da invidiare a quelle estere

di Paolo Reale

**M**arco Bonvini, cremonese di ventott'anni, ha deciso di andare all'estero per coltivare ambizioni e carriera. Con in tasca un master in Ingegneria Informatica ed un Ph.D. in Information Technology, oggi Bonvini vive negli Stati Uniti. A due passi da San Francisco, lavora allo sviluppo di nuove tecnologie per l'utilizzo efficiente dell'energia, con un focus particolare sulle prestazioni energetiche degli edifici. Ma Cremona è rimasta nel cuore.



### Partiamo dai suoi studi.

Penso che l'esperienza universitaria in Italia mi abbia notevolmente arricchito. Il Politecnico, ed in particolare i professori con cui ho collaborato, hanno contribuito alla mia crescita professionale ed umana. Sono convinto che il mondo universitario italiano non abbia nulla da invidiare alle più blasonate università americane. A parte, forse, i finanziamenti. Sono contento di aver potuto collaborare in prima persona con professori molto attivi presso il Polo didattico di Cremona, sempre interessati al suo sviluppo. Nel futuro, spero di poter restituire qualcosa a questa importante istituzione, parte integrante del nostro territorio.

### Come si arriva a Berkeley, una delle sedi universitarie più prestigiose del mondo?

Si usa dire che "il mondo è piccolo" e questo adagio vale davvero nel campo della ricerca. Durante il primo periodo del dottorato avevo notato che a Berkeley c'era un gruppo di ricercatori che lavorava su tematiche affini alle mie. All'epoca avevo scambiato un paio di mail e fatto una Skype call con Michael (il mio attuale capo) ma purtroppo non avevamo trovato modo di avviare una collaborazione. In questo modo, invece di passare il mio periodo di ricerca all'estero in California, finii all'Austrian Institute of Technology di Vienna. Dopo un'estate trascorsa in questa splendida capitale europea, ebbi l'opportunità di incontrare un ricercatore di Berkeley ad una conferenza in Germania. Lì seppi dell'esistenza di un bando per una borsa di studio che permetteva di condurre la propria ricerca presso il Lawrence Berkeley National La-

boratory. Mentre preparavo il materiale per la partecipazione al bando, il mio attuale capo mi fece sapere che avevano una posizione aperta per un post-doc. Il passo è stato breve, una nuova intervista su Skype in cui mi sono presentato al gruppo di ricerca ed ho parlato della mia attività. Sono piaciuto e hanno deciso di assumermi.

### Oggi di cosa ti occupi?

Lavoro al Lawrence Berkeley National Laboratory, un centro di ricerca gestito dall'Università della California finanziato direttamente dal governo americano, in particolare dal dipartimento dell'energia (DOE). Faccio parte del team dell'Energy Environmental Technology Division. L'attività di ricerca del dipartimento è incentrata sullo sviluppo di tecnologie per ridurre il consumo energetico negli Usa, il consumo di CO2 e migliorare la qualità dell'ambiente. Il laboratorio si distingue dagli altri centri di ricerca finanziati dal governo americano in quanto nessuna delle attività che vengono svolte sono considerate "classified", ovvero non c'è nessuna ricerca con scopi militari. Tutto avviene alla luce del sole!

### Ci dia qualche altro particolare.

Faccio parte del Building Simulation Research Group: sviluppiamo modelli matematici per prevedere il consumo energetico degli edifici e capire come integrare le costruzioni del futuro con le energie rinnovabili di cui tanto si parla. In questo settore il gruppo di ricerca in cui lavoro è all'avanguardia: la maggior parte dei migliori software per la simulazione energetica (ad esempio EnergyPlus) sono nati proprio qui. Lavorare in questo gruppo mi ha



## Seminari alla Smea

La SMEA - Alta Scuola in Economia Agro-alimentare dell'Università Cattolica - nell'ambito dell'attività formativa del corso Master organizzazione aperti al pubblico esterno. Di seguito date e contenuti.

• **Mercoledì 11 febbraio 2015, ore 14.30**

"Evoluzione della torrefazione del caffè"  
Relatore: Dott.ssa Alessia Girasoli, Marketing manager, Musetti Caffè.

• **Mercoledì 18 febbraio 2015, ore 14.30**

"Sviluppi economici e posizionamento del Consorzio di tutela di un prodotto DOP di nicchia: l'aceto balsamico tradizionale di Modena".  
Relatore: Dott. Leonardo Giacobazzi, Consorzio aceto balsamico tradizionale di Modena.

I seminari, se non diversamente specificato, si svolgono presso la sede SMEA - via Milano, 24 a Cremona. Gli interessati a prendervi parte sono pregati di avvisare la segreteria della SMEA (0372/499170).

permesso di avere una visione più chiara della storia di questo settore di ricerca, un maggiore impatto nel "seminare" i risultati delle mie ricerche ed al contempo anticipare i trend che presumibilmente caratterizzeranno i prossimi anni. Il fatto che il laboratorio sia così all'avanguardia è anche merito dello stato della California che, con scelte politiche che affondano le radici già negli anni Settanta, ha incentivato sia i privati cittadini sia le imprese a ridurre i consumi energetici e la produzione di CO2.

### Un consiglio alle neomatricole o a chi sta per laurearsi...

Il primo impatto con il settore hi-tech a San Francisco mi ha subito aperto gli occhi. In Italia ne senti parlare, capita di vedere un servizio alla televisione e poi tutto finisce lì. Quando poi arrivi qui ti accorgi di essere in un altro mondo. Riesci a respirare la voglia dei giovani di innovare e realizzare le proprie idee, magari creando delle start-up. In qualsiasi bar nei dintorni di Berkeley e S. Francisco vedi ragazzi con i loro computer portatili che studiano oppure stanno programmando la nuova "killer app". Ovviamente, tutto questo accade perché ci sono molti investitori che si assumono il rischio di finanziare questi giovani e le barriere per fare impresa sono decisamente basse rispetto all'Italia, afflitta da una burocrazia tentacolare.

### Guai, però, a scoraggiarsi...

Il mio consiglio è: studiate tanto, ma non limitatevi a fare quello che viene richiesto dagli esami. Dovete appassionarvi, trovare un progetto personale da portare avanti nel tempo libero ed allenatevi a trasferire le nozioni apprese nei corsi in questi progetti. Coordinatevi con un paio di amici e divertitevi ad imparare come si lavora in un team. Se la vostra idea sarà davvero buona potrete trovare qualcuno interessato a finanziarvi ed eventualmente avviare una società. In caso contrario, potrete rendere il progetto disponibile alla comunità open source, mostrando a tutti le vostre capacità e qualità. Questo è un ottimo biglietto da visita se siete interessati a lavorare nel mondo dell'IT. Un ultimo consiglio: se avete la possibilità di passare un periodo all'estero, fatelo. Migliorerà il vostro inglese ed aprirà la vostra mente.

## Università Cattolica Formazione e lavoro

PRESTIGIOSO RICONOSCIMENTO  
Arriva il 4° Accredimento Asfor

È sempre un appuntamento importante quello che, ogni cinque anni, attende Smea per l'accREDITAMENTO Asfor, l'Associazione Italiana per la Formazione Manageriale. E proprio nelle scorse settimane per la quarta volta, dunque da 15 anni, il Master di secondo livello in management agro-alimentare ha ottenuto il prestigioso riconoscimento.



«Siamo molto soddisfatti che ASFOR abbia riconfermato l'accREDITAMENTO - ci riferisce il professor Renato Pieri, direttore della Smea - perché è il più palese riconoscimento della qualità del lavoro formativo che svolgiamo quotidianamente».

«Bisogna ricordare - prosegue il direttore dell'Alta Scuola dell'Università Cattolica - che i criteri per ottenere l'accREDITAMENTO ASFOR sono molto rigorosi e severi».

Un master, infatti, per fregiarsi di questo riconoscimento deve ovviamente offrire una qualità didattica molto elevata, ma deve anche essere dotato di idonee strutture, dimostrare notevoli capacità organizzative e sottoporre a valutazione i candidati al Master. E poi c'è l'importante risvolto occupazionale: l'accREDITAMENTO scatta solo se almeno l'80% dei diplomati a un master trova un lavoro soddisfacente entro sei mesi dalla conclusione degli studi. «Una performance - sottolinea il professor Pieri - che il Master SMEA raggiunge e supera e da molti anni».

Il corso Smea è stato accREDITATO come master specialistico, ed è l'unico in campo agro-alimentare a potersi fregiare in Italia di questo titolo. «Ci congratuliamo con SMEA per l'importante risultato raggiunto - ha commentato Manuela Brusoni, Presidente della Commissione di AccredITAMENTO ASFOR. La partecipazione al Processo di AccredITAMENTO - prosegue Brusoni - è impegnativa e richiede alle scuole che vi partecipano un continuo impegno al miglioramento e al rispetto di standard di eccellenza definiti da ASFOR. Gli studenti, le famiglie e il mondo del lavoro, imprese, istituzioni finanziarie e pubbliche, e comunque tutti coloro che sono coinvolti nella formazione manageriale possono beneficiare delle informazioni e delle credenziali che il sistema di accREDITAMENTO ASFOR contribuisce a diffondere nella comunità scientifica e professionale di riferimento».

Il 13 marzo, in occasione del Dies Academicus, per il trentesimo anniversario del primo paster Smea, sarà presente anche il ministro delle Politiche Agricole e Forestali, Maurizio Martina. Intanto lunedì scorso, 2 marzo, presso la sede della Fondazione Arvedi Buschini è stato firmato il rinnovo della convenzione per il quadriennio 2014-2017 per il Centro di Ricerca per lo Sviluppo Imprenditoriale (CERSI), alla presenza del Rettore dell'università, Franco Anelli, del presidente Giovanni Arvedi e dei rappresentanti legali degli Enti partner: Camera di Commercio, Associazione Industriali, Banca Cremonese del Credito Cooperativo, Libera Associazione Agricoltori di Cremona, Coldiretti, Confcooperative, Confartigianato di Cremona, Cna di Cremona, Libera Associazione Artigiani di Crema, Ascom di Cremona, Associazione Sviluppo Commercio, Turismo e Servizi, Confesercenti, Ferraroni Mangimi, e Seri-Art.

CHE COSA OFFRE L'INFORMAGIOVANI

## Al servizio del cittadino

È uno spazio pubblico dove informazioni, materiali e servizi sono gratuiti e a disposizione di tutti. I cittadini possono accedervi autonomamente o mediante operatori specializzati. Servizi: offerte di lavoro, colloqui personalizzati, consulenza per la stesura del curriculum, banche dati, bandi di concorso, bacheche, annunci e riviste specializzate, tirocini e stage, informazioni sul lavoro all'estero, novità su formazione e lavoro,



indicazioni sui servizi del territorio. Si rivolge a chi vuole orientarsi e avere informazioni sulla formazione, chi vuole studiare e viaggiare in Italia e

all'estero, conoscere appuntamenti, manifestazioni e iniziative culturali, sportive e sociali del territorio. Recapiti: a Cremona in via Palestro 11/a - lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle 10 alle 13.30; mercoledì dalle 10 alle 18. Tutti i giorni su appuntamento dalle 8.30 alle 10.00. Contatti: tel. 0372/407950. Informazioni: informagiovani@comune.cremona.it. Informazioni relative al lavoro: info.lavoro@comune.cremona.it.

PER ESSERE SEMPRE INFORMATI

## L'utilità della newsletter

Vuoi essere sempre informato sul lavoro e sui concorsi pubblici? Lascia la tua email: riceverai una newsletter settimanale. La newsletter contiene: opportunità, offerte e proposte di lavoro dal territorio concorsi e selezioni pubbliche della provincia di Cremona una selezione dei principali concorsi banditi dagli Enti Pubblici a livello nazionale notizie, iniziative ed eventi legati al mondo

del lavoro. La newsletter viene inviata con cadenza settimanale (ogni venerdì), ma vengono anche realizzate newsletter tematiche in occasione di eventi o opportunità di particolare interesse. Come fare: vai al sito dell'Informagiovani: <http://informagiovani.comune.cremona.it> Clicca su "ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER CONCORSI E LAVORO" inserisci la tua e-mail e sele-

ziona la newsletter "Concorsi e lavoro" Importante! Dopo avere cliccato "Iscriviti alla newsletter selezionata" riceverai una prima email che richiederà di confermare la volontà di iscriverci. Questo per evitare che altri utilizzino la tua casella senza autorizzazione. Una successiva mail ti segnalerà il completamento delle operazioni di iscrizione.





## Iscriviti a CVqui

Iscriviti a Cvqui ([www.cvqui.it](http://www.cvqui.it)), la Banca Dati Curricula dell'Informagiovani e metti il tuo curriculum a disposizione delle aziende che cercano personale. Nasce per offrire un servizio all'avanguardia e di qualità per coloro che cercano lavoro e per le aziende che lo offrono, con opzioni di ricerca e funzionalità avanzate.

## PREVISTI DUE APPUNTAMENTI TERRITORIALI: GIOVEDÌ 26 E VENERDÌ 27 FEBBRAIO Seminari formativi "Identità al lavoro" al via

Giovedì 26 febbraio 2015 dalle 9.30 alle 12, presso la sede territoriale della Regione Lombardia in via Dante n. 136 - Cremona e venerdì 27 febbraio dalle 9.30 alle 12.30 presso l'Iss Racchetti-Da Vinci, sede di viale Santa Maria della Croce n. 10b - Cremona.

### Le due date in provincia

La Provincia di Cremona, in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Territoriale, organizza il seminario "Identità al lavoro: le competenze trasversali nel sistema formativo e nel mondo del lavoro" in due edizioni territoriali che si terranno nei seguenti giorni: giovedì 26 febbraio 2015 dalle 9.30 alle 12, presso la sede territoriale della Regione Lombardia in via Dante n. 136 - Cremona e venerdì 27 febbraio dalle 9.30 alle 12.30 presso l'Iss Racchetti-Da

Vinci, sede di viale Santa Maria della Croce n. 10b - Cremona. L'iniziativa è volta a presentare, per ciascun ambito territoriale, gli esiti della seconda edizione del progetto sperimentale, promosso dalla Provincia, nell'ambito del quale, coinvolgendo complessivamente 15 istituzioni scolastiche e formative, si è inteso promuovere negli studenti e nei loro docenti una riflessione profonda sui temi del lavoro e delle "key competence" funzionali a sup-

portare i processi decisionali riguardo alle future scelte professionali. Considerato il ruolo fondamentale che il sistema scolastico e formativo è chiamato a ricoprire su tali tematiche, nonché l'interesse che l'argomento riveste per il mondo imprenditoriale e istituzionale, le SS.LL. sono vivamente invitate a partecipare al seminario in parola, al fine di consentire una proficua condivisione degli esiti della sperimentazione condotta.



### IL PUNTO DELLA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO

## Orientamento permanente si rinnova

Regione Lombardia ha recentemente approvato le proprie indicazioni per la costituzione del nuovo "Sistema Regionale dell'Orientamento Permanente" ed ha individuato le Province quali soggetti idonei a declinare - entro il prossimo 30 aprile - il sistema a livello territoriale.

Due sono gli elementi fondamentali che emergono dalle indicazioni regionali: il concetto di orientamento permanente e quello di sistema.

• **L'orientamento permanente** (o lungo tutto l'arco della vita) è uno dei concetti chiave che da alcuni anni viene ribadito in numerosi documenti dell'Unione Europea e ripreso anche a livello nazionale come diritto riconosciuto ad ogni cittadino - di qualsiasi età - a ricevere servizi per il pieno sviluppo e rafforzamento della propria personalità.

In particolare, attraverso i servizi di orientamento le persone sviluppano maggiori capacità nel fronteggiare e controllare le scelte formative, lavorative e post-lavorative.

L'orientamento permanente, infatti, è continuo e si colloca in tutte le fasi della vita (scolastica, formativa, lavorativa e post-lavorativa) e in una pluralità di contesti (scuola, formazione, università, lavoro, inclusione sociale).

Da ciò emerge anche il secondo concetto alle base delle indicazioni regionali, vale a dire l'idea di sistema entro cui tali servizi devono essere programmati e realizzati.

Il sistema dovrà comprendere le istituzioni pubbliche, le scuole, le università, gli operatori pubblici e privati per il lavoro e la formazione e le parti sociali e dovrà assumere una organizzazione integrata e un insieme di regole condivise.

La necessità di creare un siste-



**Il piano biennale La Provincia ha dato ora inizio ai lavori per la definizione del piano territoriale per l'orientamento permanente 2015/2016**

ma nasce dalla presenza, spesso, di interventi frammentati, realizzati da soggetti tra loro non coordinati, che operano senza condividere standard di servizio che assicurino un adeguato livello di qualità agli interventi realizzati.

La Provincia ha dato ora inizio ai lavori per la definizione del piano territoriale per l'orientamento permanente 2015/2016.

Sul territorio vengono già, da tempo, realizzati servizi di orientamento, anche di livello qualitativo elevato: si tratta, ora, di riunire i soggetti che li realizzano in una rete territoriale nell'ambito della quale siano condivise le modalità di relazione reciproca in modo da conseguire una maggiore capacità collettiva di analisi dei fabbisog-

gni, di razionalizzazione degli interventi e di condivisione degli spunti di miglioramento.

Questo è un periodo importante per la programmazione di parecchi interventi tra di loro collegati: i piani di zona, il piano di orientamento, la nuova programmazione dei servizi per il lavoro, i piani per le politiche giovanili.

Se si volesse dare un senso all'idea di sistema sarebbe necessario che questi piani fossero il più possibile integrati se non altro per evitare sovrapposizioni e dispersione di risorse.

La Provincia, consapevole di questa necessità e delle difficoltà dell'obiettivo, sta lavorando in tale senso esponendo i soggetti coinvolti a questa tematica.

### Un lavoro di squadra

Istituzioni pubbliche scuole, università operatori pubblici e privati impegnati in un lavoro congiunto

### COSA CERCANO LE AZIENDE

## Ecco alcune opportunità

• **Impiegato per ufficio commerciale/back office** - posizioni disponibile n. 3

Azienda: società operante nel settore macchinari per l'industria. Inserimento: per i primi 3 mesi (4 giorni settimanali) verrà seguito un corso di formazione finalizzato all'inquadramento all'interno dell'organigramma aziendale; le risorse verranno guidate passo passo da relatori e tutor. Attività: al termine del corso di formazione, il/la candidato sarà inserito nell'ufficio commerciale e affiancherà gli altri membri dello staff nelle attività di back office, gestione richieste clienti, booking, archivio e protocollo. Requisiti: laurea triennale o specialistica, minima esperienza, anche stagionale, preferibilmente in ambito marketing. Conoscenza della lingua inglese. Ottima capacità di lavorare in team e di problem solving. Predisposizione alla pubbliche relazioni e atteggiamento propositivo. E' richiesta residenza nel raggio di 30 Km. Sede Di Lavoro: Casalbuttano ed Uniti (Cremona). L'azienda Offre: Contratto di stage (con rimborso spese mensili) di minimo 6 mesi con concrete possibilità di inserimento in organico. **Scadenza Annuncio: 9 febbraio 2015**

• **Attrezzista programmatore** - posizioni disponibili n.1

Settore Produzione - Operai Meccanico/metalmecanico Ricerchiamo per importante azienda cliente un Attrezzista Macchine Utensili Automatiche, con conoscenza programmazione macchine. La risorsa si occuperà in autonomia del piazzamento dei pezzi sulle macchine automatiche e programmazione a bordo macchina. Il candidato deve aver esperienza nel ruolo, saper attrezzare le macchine e programmarle, ottima conoscenza del disegno meccanico; buon uso di strumenti di misura ed attrezzi. Disponibilità immediata. Autouno. Orario di lavoro: full time Sede di lavoro: Provincia di Cremona. Gli aspetti economici e contrattuali saranno discussi in sede di colloquio e commisurati all'esperienza e professionalità. La ricerca è effettuata da Agenzia per il Lavoro di Cremona (Aut. Min.) 07/08/2013 prot. 0010585 ed è effettuata in conformità alle normative vigenti in tema di trattamento dei dati personali e pari opportunità. Il trattamento dei dati personali pervenuti si svolgerà in conformità alla legge 196/03. La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi (L.125/91). **Scadenza Annuncio: 9 febbraio 2015**

• **Tecnico per assistenza di primo livello** - posizioni disponibili per stage n. 1

ISP cerca tecnico per assistenza telefonica di primo livello al cliente finale per problemi legati alla connessione internet, alla rete locale e ai dispositivi d'accesso. E' richiesta laurea in Ingegneria delle Telecomunicazioni o equivalente. E' gradita la conoscenza delle trasmissioni numeriche, delle applicazioni su rete wireless e cablata e dei protocolli internet standard. Assistenza telefonica a cliente finale. **Scadenza Annuncio: 13 febbraio 2015**

• **Tirocinio addetto marketing** - posizioni disponibili n.1

Ricerchiamo per importante azienda cliente un tirocinante addetto al marketing. Il/La tirocinante si occuperà di:  
- Gestire l'immagine dell'azienda curando aspetti grafici e di comunicazione, con particolare attenzione al posizionamento sui principali social network;  
- Affiancamento nell'implementazione di strategie di Marketing e Web Marketing;  
- Redazione comunicati e presentazioni tecnico-commerciali e creazione brochures.  
Il candidato deve aver conseguito una Laurea in Marketing e Comunicazione, Laurea in Economia o Giurisprudenza Disponibilità immediata. Autouno. Orario di lavoro: Full time Sede di lavoro: Provincia di Cremona. La ricerca è effettuata da Agenzia per il Lavoro di Cremona (Aut. Min.) 07/08/2013 prot. 0010585 ed è effettuata in conformità alle normative vigenti in tema di trattamento dei dati personali e pari opportunità. Il trattamento dei dati personali pervenuti si svolgerà in conformità alla legge 196/03. La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi (L.125/91). **Scadenza Annuncio: 13 febbraio 2015**

## Google, opportunità di lavoro e stage

• **Google, opportunità di lavoro e stage nel settore informatico** Google Inc., assume personale nella sede di Milano. Si ricercano queste figure professionali: Dedicated Ads Solutions Consultant, Brand Activation Specialist, Field Territory Sales Representative. Inoltre, l'azienda offre a giovani neolaureati, l'opportunità di effettuare stage nel settore Legale, Marketing e Comunicazione, Vendite e Customer Care. Per vedere tutte le posizioni, consulta online il sito dell'azienda.

Per consultare gli annunci, le news e candidarsi alle offerte segnalate, visita Cvqui. [www.cvqui.it](http://www.cvqui.it)  
Per info: Informagiovani del Comune di Cremona  
0372.407950-informagiovani@comune.cremona.it



Per candidarsi agli annunci di lavoro è necessario iscriversi alla banca dati Cvqui [www.cvqui.it](http://www.cvqui.it). Per info: Informagiovani del Comune di Cremona 0372.407950-informagiovani@comune.cremona.it