

LA STORIA DELL'ING. MIRCO BISSOLATI

## E' il fascino della natura

### La laurea in Ambiente e territorio per esplorare molte strade L'Italia ha bisogno di piani che agiscano sulla prevenzione

di Paolo Reale

**M**irco Bissolati è laureato da poco più di due anni in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, una laurea magistrale conseguita discutendo una tesi intitolata "Stime dell'Evapotraspirazione da dati satellitari e modellazione idrologica: il caso studio del comprensorio irriguo della Muzza". Nel 2006, prima di iscriversi alla facoltà di Ingegneria presso il Politecnico di Milano, aveva conseguito il diploma scientifico presso l'Itis della nostra città. Oggi lavora presso Pluvium, una giovane azienda cremonese che si occupa di svariate attività connesse alla gestione delle acque.

**Cosa l'ha spinto a scegliere Ingegneria ed in particolare Ingegneria dell'Ambiente?**

La scelta è derivata in modo naturale dai miei interessi e dalle mie attitudini: ho sempre amato la matematica, ma ancor di più la fisica, e sono sempre stato molto curioso. Ho sempre voluto sapere come venivano costruite strade, ponti, dighe anche se è la Natura ad aver sempre esercitato un fascino particolare su di me. Non nascondo che sono stato molto indeciso quale percorso scegliere all'interno del Politecnico: alla fine ho scelto Ingegneria Ambientale per l'ampio spettro di tematiche trattate e le varie strade aperte da questa branca dell'ingegneria.

**Quale ricordo ha del Politecnico e cosa porta ogni giorno con sé di quell'esperienza?**

Se penso al Politecnico mi vengono in mente le notti passate a studiare, le tante ore di lezione, ma anche tutti gli amici con cui ho condiviso questo percorso di crescita. Il Politecnico mi ha sicuramente insegnato come avvicinarmi ai problemi, ma è anche un'Università che ti tiene sempre sulla corda, sempre impegnato: diciamo che è stata una bella "palestra", sia a livello formativo sia a livello umano.



**Ha collaborato al servizio di orientamento: cosa ha osservato nei suoi più giovani colleghi?**

La scelta dell'università è sempre un momento delicato, perché è una scelta che influenzerà in maniera profonda il divenire. È bene informarsi per tempo: oggi le università offrono percorsi di orientamento ben strutturati, frutto dell'esperienza accumulata. Un'ottima idea è partecipare agli open day per aver modo di vedere a cosa si va incontro: valutare le proprie inclinazioni senza però ignorare gli orizzonti occupazionali che ogni facoltà prefigura.

**E cosa si sente di suggerire ai neolaureati che si affacciano al mondo del lavoro?**

Tanta voglia di fare e disponibilità a mettersi in gioco. Il consiglio è quello di non dimenticare mai la propria formazione e la propria preparazione: soprattutto all'inizio sono un bagaglio su cui contare e che nessuno potrà mai sottovalutare.

**Di cosa si occupa presso Pluvium?**

Pluvium è un'azienda giovane, nata da poco più di un anno. Al momento sono l'unico ingegnere e mi occupo della parte tecnica. I miei compiti sono molteplici e riguardano la preventivazione e la gestione delle commesse, un'attività che comprende la gestione dei rapporti con la committenza,

l'elaborazione dei disegni esecutivi e la verifica in cantiere. Oltre a questo mi occupo di progettazione, stesura di relazioni tecniche e vari compiti organizzativi all'interno dell'azienda.

**L'acqua è fonte di vita ma, come abbiamo purtroppo visto nelle ultime settimane, troppo spesso può divenire un elemento di distruzione e causa di tante tragedie. Da Ingegnere dell'Ambiente crede che ci sia speranza per un riassetto del territorio italiano?**

La speranza è l'ultima a morire, ma il problema è principalmente politico e culturale: in Italia servono piani organici che agiscano seriamente sulla prevenzione. Troppo spesso si sente parlare di grandi opere: può darsi che abbiano un'effettiva utilità ma solitamente manca uno studio più approfondito delle caratteristiche del territorio che funga da base per valutare in maniera più dettagliata il rischio e l'impatto di determinati interventi. Troppa decisione non vanno nella direzione della prevenzione del rischio: si arriverà ad un equilibrio, ma al momento si sta procedendo senza troppa coerenza.

**Come si pone la provincia di Cremona in rapporto ad eventuali crisi idrologiche?**

La provincia di Cremona è caratterizzata da un territorio pianeggiante ed i principali rischi riguardano l'erosione dei corsi d'acqua, non smottamenti provocati da piogge abbondanti, come spesso accade in altre parti d'Italia, ad esempio, come abbiamo ricordato sopra, nel vicino Appennino.

Le piene, in particolare quelle del Po, sono storicamente documentate ed il territorio ben conosciuto: la Protezione Civile ha piani strutturati per monitorare e prevenire possibili inondazioni. È da notare che si sta anche intervenendo, almeno per quanto riguarda Cremona, per risolvere criticità maggiormente localizzate, legate a corsi d'acqua minori, come ad esempio il cavo Morbasco.

## Seminari alla Smea



La SMEA - Alta Scuola in Economia Agro-alimentare dell'Università Cattolica - nell'ambito dell'attività formativa del corso Master organizza seminari di approfondimento aperti al pubblico esterno. Di seguito date e contenuti.

**Mercoledì 2 dicembre 2015, ore 14.30**

"Il cambiamento quale necessità per la crescita professionale". Relatore: Dott. Alberto Dezza, Direttore Commerciale, SIPCAM

I seminari, se non diversamente specificato, si svolgeranno presso la sede SMEA - via Milano, 24 a Cremona. Informazioni: (0372/499170).

## Sabato 14 novembre eletti gli 'eccellenti'

AL POLITECNICO OTTAVA EDIZIONE  
Consegnate le borse di studio



Dopo il successo delle precedenti edizioni, anche quest'anno il Polo di Cremona ha eletto i "nuovi eccellenti" e li ha premiati sabato 14 Novembre alle ore 10:00 nel Salone dei Quadri del Palazzo Comunale a Cremona. Il premio al merito è stato consegnato dal Prorettore del Polo di Cremona, Gianni Ferretti. Alla cerimonia sono intervenuti anche il Vice Sindaco e Assessore allo Sviluppo e all'Istruzione Maura Ruggeri ed il coordinatore dell'iniziativa per il Polo di Cremona Filippo Renga. L'iniziativa, giunta all'ottava edizione, permette ai migliori studenti immatricolati presso il Polo di Cremona di arricchire il proprio percorso di studi con attività di formazione avanzata quali ad esempio: corsi di inglese; summer job presso alcune aziende italiane; periodi di studio all'estero; incontri diretti con Top Manager di aziende affermate; corsi di approfondimento su tematiche multidisciplinari, per esempio imprenditorialità, programmazione e sviluppo Mobile, bioenergia.

Inoltre i primi 5 assegnatari in graduatoria hanno ricevuto anche una borsa di studio di 5000 euro. «Siamo oramai giunti all'ottavo anno di questa iniziativa e possiamo constatare con soddisfazione che gli obiettivi sono stati raggiunti - commenta Renga -. Tanti giovani diciottenni, provenienti da tutta Italia, intraprendono questi percorsi con notevole serietà, nonostante siano estremamente impegnativi (solo il 55% dei ragazzi è riuscito a portarli a termine). Pensiamo sia un segnale molto positivo per il Paese. Mi fa piacere sottolineare anche che sono 15 le aziende che hanno compreso il valore dell'iniziativa e finanziato questi Percorsi (ndr le aziende finanziatrici sono Aemcom; Arvedi; Associazione Industriali di Cremona; CSAmEd; Enercom; E-Project; Gulliver; IdeaE; Interactive Media; Leaf Italia; Metarete; Oleificio Zucchi; Plac; Ubiquity; Wonder). Inoltre, collaborazioni proficue e sinergie produttive tra mondo del lavoro e realtà universitaria sono nate o si sono intensificate grazie ai 73 stage svolti in varie aziende italiane».

L'elenco dei beneficiari dei Percorsi di Eccellenza con borsa di studio:

- Pagnan Riccardo
- Mosca Rafael
- Baroni Eleonora
- Scuttari Michele
- Sozzi Alberto

L'elenco dei beneficiari senza borsa di studio:

- Ronzulli Ruggiero
- Libè Jacopo
- Sarzi Madidini Nicola
- Gugliemetti Nicolo
- Bonzio Giorgio

(tutti i dettagli su [www.mondopadano.it](http://www.mondopadano.it))

CHE COSA OFFRE L'INFORMAGIOVANI

## Al servizio del cittadino

È uno spazio pubblico dove informazioni, materiali e servizi sono gratuiti e a disposizione di tutti. I cittadini possono accedere al servizio in modo autonomo o avvalersi di operatori specializzati. Servizi: offerte di lavoro, colloqui personalizzati, consulenza per la stesura del curriculum, banche dati, bandi di concorso, bacheche, annunci e riviste specializzate, tirocini e stage, informazioni sul lavoro all'estero, novità su formazione e lavoro, indicazioni



sui servizi del territorio. Si rivolge a chi vuole orientarsi e avere informazioni sulla formazione, studiare e viaggiare in Italia e all'estero, conoscere

appuntamenti, manifestazioni e iniziative del territorio. Recapiti: a Cremona in via Palestro 11/a. Lunedì, martedì, giovedì dalle 10.00 alle 13.30; mercoledì dalle 10.00 alle 18.00; venerdì dalle 10.00 alle 13.30 e dalle 16.00 alle 18.00. Tutti i giorni su appuntamento dalle 8.30 alle 10.00. Contatti: tel. 0372/407950. Informazioni: [informagiovani@comune.cremona.it](mailto:informagiovani@comune.cremona.it). Informazioni relative al lavoro: [info.lavoro@comune.cremona.it](mailto:info.lavoro@comune.cremona.it).

PER ESSERE SEMPRE INFORMATI

## L'utilità della newsletter

Vuoi essere sempre informato sul lavoro e sui concorsi pubblici? Lascia la tua email: riceverai una newsletter settimanale. La newsletter contiene: opportunità, offerte e proposte di lavoro dal territorio concorsi e selezioni pubbliche della provincia di Cremona una selezione dei principali concorsi banditi dagli Enti Pubblici a livello nazionale notizie, iniziative ed eventi legati al mondo del lavoro. La newsletter viene inviata con ca-

denza settimanale (il lunedì per le offerte di lavoro e il giovedì per i concorsi a Cremona e provincia e i principali concorsi fuori provincia), ma vengono anche realizzate newsletter "speciali" per notizie di particolare rilevanza o per promuovere eventi ed iniziative dedicate al mondo del lavoro.

Come fare: vai al sito dell'Informagiovani: <http://informagiovani.comune.cremona.it> Clicca su "Iscri-

viti alla newsletter concorsi e lavoro" inserisci la tua e-mail e seleziona la newsletter "Concorsi e lavoro" Importante!

Dopo avere cliccato "Iscriviti alla newsletter selezionata" riceverai una prima e-mail che richiederà di confermare la volontà di iscriverti.

Questo per evitare che altri utilizzino la tua casella senza autorizzazione.

Una successiva mail ti segnalerà il completamento delle operazioni di iscrizione.



**Iscriviti a CVqui**

Iscriviti a Cvqui ([www.cvqui.it](http://www.cvqui.it)), la Banca Dati Curricula dell'Informagiovani e metti il tuo curriculum a disposizione delle aziende che cercano personale. Nasce per offrire un servizio all'avanguardia e di qualità per coloro che cercano lavoro e per le aziende che lo offrono, con opzioni di ricerca e funzionalità avanzate.

## IL DLGS. 151/15 INTERVIENE E COLPISCE DURAMENTE CHI PRATICA IL SOMMERSO Lavoro irregolare, il Jobs Act mette un giro di vite

Le sanzioni: da 1.500 a 9.000 euro per ciascun lavoratore irregolare, fino a 30 giorni di effettivo lavoro; da 3.000 a 18.000 euro per ciascun lavoratore irregolare, fino a 60 giorni di effettivo lavoro; da 6.000 a 36.000 euro per ciascun lavoratore irregolare, oltre 60 giorni di effettivo lavoro.

### Sanzioni severe

Novità per le sanzioni sul lavoro sommerso. E' il DLgs n. 151/15 (Jobs act), in materia di semplificazioni degli adempimenti in materia di lavoro, che apporta rilevanti modifiche all'apparato sanzionatorio applicabile in caso di lavoro irregolare. In particolare, si prevede che, in caso di impiego di lavoratori subordinati senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto si applicano le seguenti sanzioni: da 1.500 a 9.000 euro per ciascun lavoratore irregolare, fino a 30 giorni di effettivo lavoro; da 3.000 a 18.000 euro per ciascun lavoratore irregolare, fino a 60 giorni di effettivo lavoro; da 6.000 a 36.000 euro per

ciascun lavoratore irregolare, oltre 60 giorni di effettivo lavoro. Il decreto reintroduce poi l'istituto della diffida, a condizione che il lavoratore, all'atto dell'accertamento dell'illiceito, sia ancora in forza presso il datore di lavoro; venga assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full-time ovvero part-time con riduzione dell'orario di lavoro in misura non superiore al 50% dell'orario a tempo pieno; ovvero a tempo determinato ma con un contratto di durata non inferiore a tre mesi; sia mantenuto in servizio presso il medesimo datore di lavoro per almeno tre mesi.

La prova dell'avvenuta regolarizzazione, e del pagamento delle sanzioni e dei contributi previsti, deve essere fornita entro il termine di 120 giorni dalla notifica del relativo accertamento. La sanzione è maggiorata del 20% in caso di impiego di lavoratori stranieri o di minori in età non lavorativa. Il decreto esclude espressamente il cumulo della massimazione con le sanzioni "formali", comminate per l'omessa comunicazione di assunzione, per l'omessa consegna del contratto al lavoratore, nonché per le omesse scritture sul Libro unico del lavoro. Con una recente circolare, il Ministero del Lavoro ha specificato che,

alle violazioni iniziate e cessate prima della data di entrata in vigore del decreto, si applica la disciplina previgente, che prevede una sanzione affievolita, ma non diffidabile. Alle condotte iniziate prima del 24 settembre, ma proseguite anche dopo tale data, trova applicazione la nuova disciplina, compresa la diffida. Per tali fattispecie comunque non troveranno applicazione le sanzioni per la mancata comunicazione obbligatoria e per la mancata consegna della lettera di assunzione.

Fondazione Studi Consulenti del Lavoro

## PROFESSIONISTI E IMPRESE DI CREMONA A MONTICHIARI

### Edilizia ed energia, il futuro è qui

**L**a fiera di Montichiari parla anche "Cremonese"!

L'evento che per tre giorni consecutivi ha raccolto le innovazioni in materia di edifici energeticamente efficienti e, soprattutto, alimentati da fonti rinnovabili, ha avuto grande successo.

Nella kermesse degli stand si è svolto un apposito convegno voluto ed organizzato dai colleghi geometri delle province di Brescia, Cremona e Mantova.

Il tema del convegno era specificatamente "Ponti termici, muffe e... soluzioni" negli edifici esistenti.

I relatori, ne parla con orgoglio il presidente del collegio geometri di Cremona geom. Giacomo Groppelli, sono stati per la maggior parte cremonesi. Il geom. Massimiliano Romagnoli, libero professionista di Casaleto Ceredano, ha introdotto il convegno trattando della norma tecnica regionale. Il geom. Alessandro Merigo, della provincia di Brescia, ha illustrato il calcolo alla luce delle nuove normative sulla certificazione energetica e relative conseguenze sulla verifica della formazione della muffa interna.

Il per. ind. Davide Tancini, di Crema, ha esposto le soluzioni migliorative per il comfort negli ambienti, mentre il geom. Luigi Pedrali, iscritto al colle-



**Nelle immagini due momenti del convegno che si è svolto a Montichiari organizzato dai colleghi geometri di Brescia Cremona e Mantova**

gio di Brescia, ha improntato il suo intervento sulla "sindrome" da edificio malato. Per finire l'avv. Paolo Sperolini, del Foro del Tribunale di Cremona (ex Crema), ha illustrato

le responsabilità civili e penali in capo al progettista, al direttore dei lavori ed all'impresa esecutrice. Una nota di merito va data al risalto che hanno avuto le ditte "crema-sche" presenti in fiera, sia con gli stand propriamente detti, sia quale parte attiva e fattiva del convegno. In particolare modo l'idraulica Mombelli e l'idraulica Padana dell'Ing G.P.

Doldi, ditte artigianali cremasche specializzate nell'innovazione degli impianti di riscaldamento e raffrescamento nonché sul solare termico, quali dotazione minima nel recupero degli edifici esistenti.

L'impresa di costruzioni Malaggi L. S.r.l., oltre a garantire recuperi negli edifici esistenti con l'utilizzo di fonti rinnovabili, era presente in fiera con pareti drenanti per evitare gli allagamenti che, con il cambio meteorologico delle cosiddette "bombe d'acqua", provoca disagi a residenze e attività artigianali.

### Full immersion di tre giorni

Dedicati alle innovazioni in materia di edifici efficienti e alimentati da fonti rinnovabili

## COSA CERCANO LE AZIENDE

### Ecco alcune opportunità

• Stage elettricista e tecnico installatore - posizioni disponibili n. 2

Ricerchiamo un Tecnico Installatore di Impianti di Telecomunicazioni per importante azienda cliente settore servizi. Il candidato ideale è in possesso del diploma di perito elettronico/telecomunicazioni ed è disponibile a svolgere l'attività sul territorio nazionale prevalentemente nelle zone del nord Italia.

La risorsa si occuperà dell'installazione di impianti in quota.

Automunito. Disponibilità immediata.

Orario di lavoro: full time

Sede di lavoro: vicinanza Bernareggio (MB).

Contratto iniziale di Tirocinio con rimborso spese.

Non verranno prese in considerazione le candidature prive dei requisiti richiesti.

La ricerca è effettuata da Agenzia per il Lavoro (Aut. Min.) 07/08/2013 prot.0010585 ed è effettuata in conformità alle normative vigenti in tema di trattamento dei dati personali e pari opportunità.

Scadenza annuncio: 20 Novembre 2015

• Bg - manutentore meccanico - posizioni disponibili n. 1

Ricerchiamo manutentore meccanico per importante azienda cliente settore metalmeccanico.

Il candidato ideale ha maturato esperienza in aziende metalmeccaniche nella piccola e media manutenzione di attrezzature quali macchine di saldatura, dime di controllo, stampi, trance e piegatrici di lamiera. Il candidato è altresì in grado di produrre in autonomia macchine manuali sia su disegno che su richiesta non standard.

Sono richiesti:

- buona conoscenza di stampi per lamiera;

- ottima capacità di lettura del disegno meccanico e di intervento sui guasti;

- utilizzo di frese e torni manuali, trapani, rettifiche e lapidelli;

- disponibilità a lavoro su due turni.

Titolo di studio: diploma tecnico / esperienza equivalente.

Automunito e disponibile nell'immediato.

Orario di lavoro: full time su due turni.

Zona di lavoro: Treviglio (BG). Preferibile residenza o domicilio nei pressi della zona di lavoro.

La ricerca è effettuata da Agenzia per il Lavoro (Aut. Min.) 07/08/2013 prot. 0010585) in conformità alle normative vigenti in tema di trattamento dei dati personali e pari opportunità.

Scadenza annuncio: 20 Novembre 2015

• Perito chimico - posizioni disponibili n. 1

Per azienda cliente specializzata nella macinazione, vagliature speciali, miscelazione e confezionamento di prodotti chimici per l'industria tessile, della gomma-plastica e dell'edilizia ricerchiamo un IMPIEGATO CHIMICO. Il candidato sarà inserito nell'ufficio chimico, avrà il compito di gestire la qualità del prodotto e la relativa documentazione. Si richiede diploma di Perito Chimico.

Scadenza annuncio: 20 Novembre 2015

XXX CONTINUA A PAGINA 14 XXX

ATTENZIONE!!! Non inviare il Curriculum Vitae all'Informagiovani. È possibile candidarsi esclusivamente iscrivendosi alla banca dati Cvqui ([www.cvqui.it](http://www.cvqui.it))  
Per info: [Informagiovani@comune.cremona.it](mailto:Informagiovani@comune.cremona.it)

## La rivoluzione digitale entra in classe

Recenti ricerche hanno evidenziato in Italia un pesante gap rispetto al panorama internazionale per quel che riguarda le competenze finanziarie di base. Se infatti gli adulti in Italia raggiungono un Indice Globale di Competenza Finanziaria - IGF1 pari a 11,2 su una scala compresa tra un minimo di 3 ed un massimo di 20, anche i giovani ottengono un punteggio medio deludente, con 466 punti contro i 603 della Cina prima classificata, collocandosi in 16a posizione su 18 paesi. Per contrastare questa tendenza, che ha impatti significativi e concreti nella vita di tutti i giorni, e per sensibilizzare le nuove generazioni all'uso degli strumenti di pagamento alternativi al contante, in particolare quelli più innovativi, UniCredit, in collaborazione con l'Associazione Difesa Orientamento Consumatori (Adoc), ha organizzato per ogni una giornata di formazione denominata #cashlessgeneration.

L'iniziativa si è svolta presso 130 scuole superiori e 5 università dislocate su tutto il territorio nazionale con il coinvolgimento di circa 9000 studenti. In Lombardia interessati 18 istituti superiori per oltre 1.300 alunni. A Cremona e provincia 4 gli istituti coinvolti, con la formazione di 170 studenti: l'I.T. L. Paciosi di Crema, il Liceo Linguistico Beata Vergine di Cremona, l'I.I.S. A. Ghisleri di Cremona, l'I.I.S. Luigi Einaudi di Cremona.



Lezione in classe con i tablet