

LA STORIA DELL'ING. MICHELE BECCARI

## Teamworking per vincere

Il diploma al Torriani, la laurea al Politecnico, il premio «Il singolo talento non basta per aggiudicarsi il campionato»

di Paolo Reale

**M**ichele Beccari, dopo il diploma di maturità scientifica presso il Liceo Scientifico Tecnologico Torriani, ha scelto il corso di laurea in Ingegneria Gestionale e, nel 2015, ha conseguito la laurea magistrale con specializzazione in Management. La tesi di laurea si è aggiudicata la prima edizione del Premio Nazionale Tesi di Laurea Praesidium "Welfare aziendale - Innovazione organizzativa per una nuova Cultura flessibile del lavoro", bandito dall'Istituto di Studi Superiori sulla Donna - Ateneo Pontificio Regina Apostolorum di Roma, in collaborazione con Praesidium SpA.

**Non possiamo che partire da questo riconoscimento...**

È una grande soddisfazione per me e per la mia amica e collega Daria Tagliasacchi. Si tratta di un premio a livello nazionale e ci ha fatto piacere poter rappresentare al meglio Cremona. Dobbiamo anche ringraziare i professori che ci hanno seguito, in particolare il nostro relatore, prof. Luca Gastaldi. Accanto al riconoscimento economico, avremo la soddisfazione di veder pubblicato il nostro lavoro, che sarà distribuito nel circuito delle università italiane.

**Su cosa verte la tesi?**

Il titolo è "Migliorare la soddisfazione aziendale tramite lo Smart Working: un'analisi empirica basata su structural equation modeling". Lo Smart Working (SW) è inteso come un insieme di pratiche aziendali innovative, caratterizzate da flessibilità e autonomia nella scelta di spazi, luoghi, orari di lavoro e di strumenti da utilizzare a fronte di una maggiore responsabilità sui risultati. Il lavoro della tesi ha avviato l'implementazione e lo studio di un nuovo modello di indagine che si propone di mettere in luce le relazioni tra le leve che abilitano lo SW, ovvero la configurazione degli spazi fisici, le pratiche di leadership, le nuove tecnologie digitali e le policy organizzative, e la Job Satisfaction.



**Quali erano gli obiettivi dello studio?**

Il primo era capire se fosse presente una significativa relazione tra le leve di SW e la Job Satisfaction, analizzando quindi le componenti che perdevano o acquisivano importanza e significatività statistica nell'analisi. Inoltre, desideravamo comprendere, attraverso l'utilizzo di variabili di controllo, quanto effettivamente la Job Satisfaction fosse determinata dalle leve di SW e non da altri fattori, come ad esempio il settore merceologico delle aziende analizzate o la loro dimensione. Infine, ci siamo posti l'obiettivo di fornire alle imprese uno strumento in grado di dare fattive indicazioni circa le misure da implementare per aumentare la Job Satisfaction tra i dipendenti.

**Oggi di cosa si occupa?**

Attualmente lavoro presso EY Financial Business Advisors, leader mondiale nella consulenza direzionale. Il mio ruolo è di consulente di Direzione Aziendale e mi occupo di supportare il top management delle imprese clienti (soprattutto banche e assicurazioni), con l'obiettivo di migliorarne le performance di business.

**Come è avvenuto il passaggio dall'università al lavoro?**

Tipicamente, nel momento in cui uno studente si laurea al Politecnico di Milano, è l'università stessa che fornisce il contatto del neolaureato

alle imprese con cui collabora. Grazie a questo iter ed alla possibilità di effettuare candidature spontanee, si attivano i processi di selezione presso le organizzazioni di interesse.

**Il Politecnico accompagna anche dopo la laurea...**

Il servizio erogato dal Poli è davvero utile perché collega concretamente i neolaureati con le imprese, facilitandone l'ingresso. È altrettanto vero che questa università è ampiamente riconosciuta e stimata a livello nazionale: anche per questo, ho trovato lavoro rapidamente, dopo soli due mesi dalla laurea. Ho davvero un ottimo ricordo del Politecnico, vi ho trascorso cinque anni di duro lavoro e al tempo stesso di riconoscimenti e apprezzamenti per l'impegno. Sono riuscito a costruire un ampio network di amicizie che mi auguro di poter incontrare nuovamente nel mondo del lavoro. Inoltre, al di là delle conoscenze tecniche, il Poli mi ha modellato una preziosa "forma mentis" che conserverò per tutta la vita.

**Giovane, ma con molte esperienze. Che bagaglio le hanno lasciato?**

Tutto ciò che accomuna le esperienze progettuali che ho avuto è il lavoro in team. Grazie ad esse, ho imparato a stare con gli altri, convivere e confrontarmi, riuscendo a capire la vera essenza del lavoro di gruppo: "Per vincere una partita basta il singolo talento, ma per vincere il campionato è necessario un ottimo teamworking". Al giorno d'oggi, saper fare un buon lavoro di squadra è una skill fondamentale per poter lavorare in società dove la competitività sul mercato è spinta ai massimi livelli.

**Quali sono le sue ambizioni ed aspettative per il futuro?**

La carriera accademica è stata piena di soddisfazioni: mi sono posto obiettivi sfidanti e sono riuscito a raggiungerli nei tempi e nei modi prefissati. Per quanto riguarda il lavoro, mi aspetto di fare altrettanto, con l'obiettivo di crescere fino ad assumere posizioni di responsabilità.

## Open Day allo Stanga



Sabato 23 gennaio, dalle ore 15.00 alle ore 18.00, presso la sede di via Milano 24 (Palazzo ex - Aselli), si terrà un incontro di scuola aperta durante il quale verranno presentati il percorso formativo dell'Istituto Tecnico Agrario "Stanga" di Cremona, la frequenza con settimana corta, la struttura dell'istituto con particolare riguardo ai laboratori tecnologici.



## Scuole protagoniste per tutto il 2016

PROGETTO DIDATTICO DI LGH  
Al via "Giovannino Terra Terra"



Il successo delle scorse edizioni ha spinto Linea Group Holding a rinnovare anche per il 2016 l'impegno nel promuovere il progetto "Giovannino Terra Terra". Rivolto alle scuole dei territori serviti dal Gruppo, offre una serie di attività dedicate ai principali ambiti in cui operano LGH e le sue società: ambiente, energia, telecomunicazioni. Gli insegnanti possono scegliere quali temi approfondire tra quelli proposti, e a quali attività aderire: interventi in classe specifici con distribuzione di pubblicazioni appositamente realizzate per guidare gli alunni o visite guidate presso gli impianti gestiti dal Gruppo (per esempio, centri raccolta rifiuti, impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili, ecc.). Il totale delle adesioni alle diverse attività - a Cremona ben 2.226 alunni coinvolti - dimostra quanto le scuole siano interessate ai temi proposti. Particolare attenzione è stata riservata quest'anno alle attività legate al tema ambientale e nello specifico alla raccolta differenziata, in affiancamento al piano di estensione del sistema del porta a porta su tutto il territorio cittadino promosso dal Comune di Cremona e attuato da Linea Gestioni. "Esperti in classe" sul tema della raccolta differenziata, a partire dal mese di gennaio, condurranno presso le scuole che hanno aderito al progetto incontri formativi per una corretta gestione dei rifiuti. Significativo sottolineare il numero di iscrizioni registrato ad oggi su questo tema specifico: più di 1.700 studenti di ogni grado scolastico saranno i protagonisti del percorso educativo ambientale per diventare responsabili cittadini di domani.

Di particolare significato quindi l'impegno di Linea Gestioni - la società del gruppo LGH che si occupa dei servizi di igiene ambientale nei territori di Brescia, Lodi e della provincia di Cremona - come sottolinea il Direttore Primo Podestà: «Il nostro impegno nei confronti dell'ambiente si traduce non solo nell'erogazione di servizi di qualità, ma anche in progetti di educazione ambientale finalizzati a sensibilizzare adulti e bambini, ad esempio sull'importanza di effettuare correttamente la raccolta differenziata. Ci fa piacere che l'Amministrazione comunale abbia deciso di supportare questo percorso». Proprio la condivisione delle basi da cui prende le mosse il progetto educativo, ha convinto infatti l'Amministrazione comunale di Cremona ad affiancare Linea Gestioni nell'iniziativa. Per ulteriori informazioni sul progetto: <http://proterraterra.lgh.it/index.php>

CHE COSA OFFRE L'INFORMAGIOVANI

## Al servizio del cittadino

È uno spazio pubblico dove informazioni, materiali e servizi sono gratuiti e a disposizione di tutti. I cittadini possono accedere al servizio in modo autonomo o avvalersi di operatori specializzati. **Servizi:** offerte di lavoro, colloqui personalizzati, consulenza per la stesura del curriculum, banche dati, bandi di concorso, bacheche, annunci e riviste specializzate, tirocini e stage, informazioni sul lavoro all'estero, novità su forma-

zione e lavoro, indicazioni sui servizi del territorio. Si rivolge a chi vuole orientarsi e avere informazioni sulla formazione, studiare e viaggiare in Italia e all'estero, conoscere appuntamenti, manifestazioni e iniziative del territorio. **Recapiti:** a Cremona in via Palestro 11/a. Lunedì, martedì, giovedì dalle 10.00 alle 13.30; mercoledì dalle 10.00 alle 13.30; venerdì dalle 10.00 alle 13.30 e dalle 16.00 alle 18.00. Tutti i giorni su appun-

tamento dalle 8.30 alle 10.00. Inoltre per le consulenze, lo sportello riceve su appuntamento anche: lunedì, giovedì, venerdì dalle 8.30 alle 10.00 e dalle 13.30 alle 14.30; martedì dalle 8.30 alle 10.00 e dalle 14.00 alle 16.00; mercoledì dalle 8.30 alle 10.00. **Contatti:** tel. 0372/407950. **Informazioni:** informagiovani@comune.cremona.it. **Informazioni relative al lavoro:** info.lavoro@comune.cremona.it.

PER ESSERE SEMPRE INFORMATI

## L'utilità della newsletter

Vuoi essere sempre informato sul lavoro e sui concorsi pubblici? Lascia la tua email: riceverai una newsletter settimanale. La newsletter contiene: opportunità, offerte e proposte di lavoro dal territorio concorsi e selezioni pubbliche della provincia di Cremona una selezione dei principali concorsi banditi dagli Enti Pubblici a livello nazionale notizie, iniziative ed eventi legati al mondo del lavoro. La newsletter viene inviata con ca-

denza settimanale (il lunedì per le offerte di lavoro e il giovedì per i concorsi a Cremona e provincia e i principali concorsi fuori provincia), ma vengono anche realizzate newsletter "speciali" per notizie di particolare rilevanza o per promuovere eventi ed iniziative dedicate al mondo del lavoro. **Come fare:** vai al sito dell'Informagiovani: <http://informagiovani.comune.cremona.it> Clicca su "Iscrivi-

ti alla newsletter concorsi e lavoro" inserisci la tua e-mail e seleziona la newsletter "Concorsi e lavoro" Importante! Dopo avere cliccato "Iscriviti alla newsletter selezionata" riceverai una prima e-mail che richiederà di confermare la volontà di iscriverti. Volontà per evitare che altri utilizzino la tua casella senza autorizzazione. Una successiva mail ti segnalerà il completamento delle operazioni di iscrizione.